



## هيكل تنظيمي وتصور وظيفي (نموذج تطبيقي مستحدث) لأخصائي الترويج الرياضي – نادي كلية التربية الرياضية بنين – جامعة الإسكندرية

أ.م.د/على احمد على حسنين

استاذ مساعد دكتور قسم الإدارة الرياضية والترويج – كلية التربية الرياضية بنين – جامعة الإسكندرية

Doi :

### ملخص البحث باللغة العربية

( ) تعد - رؤيه الكلية ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية "الواقعيه" تخصص "الترويج الرياضي" لعام ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ م يجيز الباحث المشكله البحثيه - كاجراء استباقي " احترازي لبيئه العمل : التي تعد العامل الرئيسي "الحقيقي" للاجراء هذا البحث - وحدد اجراء هدف البحث كالتالي " هيكل تنظيمي وتصور وظيفي ( نموذج تطبيقي مستحدث ) لأخصائي الترويج الرياضي نادي كلية التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية " في حين منهج البحث الاساسي " المنهج الوصفي بالاسلوب التطبيقي " كما يشير الباحث الى المجال البشري " عدد العينه " ٥١ " حدد الاختيار توصيفا وعددا - بالطريقه العمديه - كما ينوه الباحث على اختيار مجتمع البحث "بالطريقه العشوائيه " ويضئ الباحث في هذا المجال الزمنى من ١٥ / ٨ / ٢٠٢٣ م الى ٢٤ / ٣ / ٢٠٢٤ م واستخلصا من ذلك اهم نتائج "البحث" المحور الثامن "العبارات الانشائية - المحور " حدد - نتائجها اجماليا كالتالي الساده اعضاء مجلس الاداره المتوسط الحسابي / الانحراف المعياري ( ١٥٢.٢٩ ) ( ٦٣.٣٩ ) الساده مديري الاجهزه الفنيه ( ١٧٨.٠٠ ) ( ٤٣.١٦ ) الفرق بين المتوسطين ( ٢٥.٧١ ) قيمه ( ت ) ( ٠.٧٨ ) الدلاله الاحصائيه ( ٠.٤٥ ) اخيرا لآخر - التوصيه " -اعتراف الدوله المصريه الحديثه " اخصائي الترويج الرياضي " " اطار " تشريعي / قانوني " - تحديدا من خلال "هيكل تنظيمي وتصور وظيفي (نموذج تطبيقي مستحدث) لأخصائي الترويج الرياضي نادي كلية التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ."

### الكلمات الاستدلالية للبحث :

( هيكل تنظيمي ، تصور وظيفي " نموذج تطبيقي مستحدث " ، أخصائي الترويج الرياضي )





## مقدمة البحث:

يعد- استثمار وقت الفراغ طبقا لمستوياته المختلفه وصولا الى مستوى ألاحاق الاذى بالفرد والمجتمع من المستويات التي ينبغي - توجيه طاقات العديد من الفئات المجتمعية الى استثماره بصورة بناءه وهادفه للنهوض بالفرد والمجتمع بعيدا عن الأنشطة الهدامه على مستوى الفرد مثل الادمان، التخريب للمؤسسات الحكوميه والخاصه والاهليه.. أو الانضمام الى الأنشطة الهدامه التي تعود على المجتمع بالعديد من الآثار الضاره كالانضمام الى المجموعات الارهابيه كالانشطه الاجراميه وماشابه- وفي هذا ينبغي استثمار وقت الفراغ بصورة ايجابيه هادفه التي تعود على الفرد بالنفع من خلال العديد من المؤسسات الترويحيه (جمعيات - مراكزشباب - أندية..) التي من خلالها يتم استثمار وقت الفراغ - عن طريق ممارسه الأنشطة الترويحيه وفقا لاشكالها وانواعها و أنشطتها المختلفه وصولا الى الشخصيه المتزنه التي تستطيع - قياده -عجله التتميه المستدامه فى كافه مجالات الحياه وفى هذا يتم التأكيد على ضروره تواجد القياده الفعاله الرشيده للترويج ونشاط الترويج كأحد الأنشطة-الرئيسيه - التي تقود قاطره التتميه المستدامه.

والذى يتم التاكيد فيه على ضروره تواجد العديد من الأخصائيين لنشاط الترويج الرياضى(الالعاب)- طبقا للبرامج المقدمه و لبيئه العمل سواء قطاعات حكوميه، قطاعات خاصه، قطاعات استثماريه، قطاعات أهليه مما يؤكد على الدور الفعال والمؤثر للاخصائى الترويحي الرياضى.. طبقا لاحتياجات المجتمع -الذى يتم أعداده وتأهليه بالعديد من البرامج الاكاديميه على مستوى الدوله (كليات التربية الرياضيه بالجامعات المصريه).

فى حين اعداد المستوى التنفيذى للاخصائى الترويحي الرياضى له دور.. من خلال البرامج الترويحيه المقدمه طبقا للمؤسسات الترويحيه وأنواعها وأهدافها وأغراضها. وصولا الى زياده أعداد الممارسين وايضا زياده أعداد الأنشطة كأحد الأنشطة الحديثه التى من خلالها يتم التتميه الاقصاديه على مستوى المؤسسات الترويحيه المختلفه حيث يعد الترويج الرياضى..(الالعاب) الاساس او البناء الهيكلى للعديد من الرياضات والرياضات الشعبيه والحديثه.. سواء الالعاب الفرديه، الزوجيه، الجماعيه.. وصولا الى الرياضه الاحترافيه - كأحد مدخلاتها. (الباحث).

ومن هذا تظهر الحاجه الى القيم المؤسسية نظاميا لبيئه عمل - الذى يعد الموجهه الحقيقى اقتصاديا للمجتمع والدوله المصريه . (٥٠٧ : ٧٨) (١١٥ : ٣) (١٠٤ : ٢١) (٥٧ : -) (٣٠ : ٥٠) (٧٤ : -) (١٠٩ : ٤٧) (٨٦ : ١٧)





و من هذا تعد الاداره الحديثه - تنظيميا جانبا اساسيا فى المجتمع والدوله المصريه - فالاداره المؤسسية الحقيقيه الفعاله تهدف الى التنظيم المؤسسى- بما يحقق اكبر قدر من التنظيم الادارى- كفروق وجماعات "عمل تنظيميه" ذات ارتباط بالمؤسسه او المنظمه او المنشأه كجماعات "عمل حقيقيه او مشاركته تنظيميا و اداريا". (١١٤: ٩٩) (٩٢: ١٦١) (٧٩: ٢٨٧) (٥٣: ١١) (٦٦: ٣١١) (٢٣: ٦٣, ٦٧, ٦٨) الذى يصل بالنموذج " هيكل التنظيم" - الذى يعكس "النظم الاداريه" من "تخطيط تنظيم تنسيق رقابه"- من قبل الاداره واهدافها - كبناء تنظيمى مؤسسى - له مشروعاته المستقبلية.. والاسس النظاميه "الاداريه" (١١٦: ٨٠) (٦٥: -) (١: -) (١٨: -) (٨٥: -) (٤٢: -) (١١٣: ١٥٤, ١٥٣) (١٦: ١٠١) ومن هذا الاداره بمفهومها العام - هى ان تعرف "ضوابط العمل" وتنظيمه ونظمه "بيئه عمل " سوق عمل" واطاره المؤسسى دوله (هيئات / وزارات) - الذى تصل من خلاله الى "التخطيط الاستراتيجى" "التنظيمى الوظيفى" - الذى يجب ان يتم ارساؤه على "تنظيم / نظام" الدوله "تحديد نموذج" "هيكل تنظيم" فى اطار الدوله العام هيكليا... (١٠٥: ١٤٨) (١٢٢: -) (٣٠: -) (٨: ٦٩٨, ٦٩٩) (١٧: ٤١١, ٤٢٤, ٤٢٦) (٦٩: ٥, ٢٨, ٢٩) وينوه من هذا ان الدول المتقدمه او الاقل تقدما.. (افريقيا، عربيا، دوليا، عالميا. .) بصفه خاصه تتجه الى الاعداد الكفاء الى العديد من الكوادر البشريه "الاداريه / الفنيه" (تحديد نموذج ادارى فنى. .) - لعديد من مجالات العمل.. خاصه- مجالات العمل - ذات الدلالات والمؤشرات التنمويه كمجالات العمل الرياضيه (الاعتياديه) مجالات عمل غير اعتياديه حديثه (كالترويج الرياضى).. (٦١: ٤٦٢) (٩٣: -) (٧١: -) (٢١: -) (٢: -) (٧٧: -) (١٣: ٢٠٦) (٩: ٦) (٢٨: ٢٠٧) (٧: ١٠, ٥١) (٩٤: ٢٣٥, ٢٤٤) وفى هذا - فى اطار التحديث/التطوير(وزاره التخطيط والمتابعه والاصلاح الادارى) - لبيئه العمل/لسوق العمل- ظهرت الحاجه الملحه لتحديث وتطوير- الجهاز الادارى للدوله. (٢١: ٢٤) وفى هذا ينوه قرار- رئيس مجلس الوزراء - قرار رئيس مجلس الوزراء - رقم ٣١٨٥ لسنة ٢٠١٦ - احدد اهم قراراتها - للدوله المصريه الحديثه ماده (١) (٢) (٤) (٦) (٩) (١١) (١٤). (٢٤: ٣٦, ٣٧, ٣٨, ٣٩) (٤٠: ٢٠٢) (٧٥: ٢١) (٦٠: ١٠٦) (٣٢: ٥٣) (٦٢: -) ومن هذا الصدد تقارن - الدوله المصريه الحديثه.. كدوله من الدول الوائيه او الناهضه او القويه.. - بالدول المتقدمه او الاقل تقدما. التى - تضع الابداع- فى مقدمه اهتماماتها الى الحد الذى يمكن معه القول بان الحقيقه الثابته الوحيدة الان هى "التغيير" واصبحت ضروره لكل قيادات التغيير (الدوله المصريه) كبيئه عمل اعتياديه - حديثه. (١٢٠: -) (١١٩: -) (١١٨: -) (١٢١: ٣) (١٢٤: ٢٥) (٤١: ٦٢) (١١٠: ١٨) (٤٤: ٣٩٣, ٣٩٤)





ونعزُد من ذلك على اختلاف وتنوع. - البناء الاجتماعي.. ومع "اختلاف" التنظيم الاجتماعي وثباته.. تختلف مجالات العمل - مما يؤدي الى مجالات عمل حديثه او غير مألوفه (غير اعتياديه) - في ضوء نظم "عمل" حديثه - الذي يعد "مرحلة الشباب" " مراحل عمرية اكثر تقدم.. - من اهم "القوى العامله" " الموارد البشرية" " الامكانيات البشرية". - التي كلما استمر او تقدم او تنامي " البناء الشخصي / التعليمي" - حدد عصب التنميه او روح التنميه "كقوى عامله" " قويه" مؤثره في " المجتمع" او بيئه العمل او سوق العمل.. -- لخطط التنميه /التنميه المستدامه - الذي لا احد ينكر ان " مشكله البطاله" " عدم العمل" في مصر ودول العالم العربي.. أمر مؤكد (حقيقي/ وواقعي). (٦) (٢٥) (٩٦) (٦٧) (١٩٩:٩٧) (١٠٠:٤٢, ١٠٦) (١٢٤:٩٥)

وما بين "البطاله" " عدم العمل" " انعدام العمل" " الطبقات الاجتماعيه" " المتنوعه" " المختلفه" نصل الى حد الذي يصل بتقنين ظاهره البطاله وانواعها- كقوى عامله دائمه / غير دائمه لعدد من طاقاتها البشرية وانظمتها الاقتصادية / الاجتماعيه " بيئه عمل" " سوق عمل" " اعتياديه / حديثه..". (٦٧) (٢٧) (٣٤) (٥٨) (٤٦) (٣٦) (٣) (١١١) (١٢٥) (٢٩) (٤٥)

الذي يعد "الترويج الرياضي" أحد مجالات العمل لأخصائي الترويج الرياضي احد الموجهات الحقيقية لبيئة العمل " الاقتصادية" الذي يعد "القوى المجتمعية" بأشكالها وانواعها المختلفه " من القوى الاقتصادية، العسكرية، السياسية، الدينيه، الماليه، العلميه. " احد اشكال وانواع - السلطه المجتمعيه" و احد المحركات الأساسية " لبيئه العمل" " سوق العمل" - خاصه بيئه العمل / سوق العمل الرياضي - وعلى وجه التحديد بيئه او سوق العمل " الترويج الرياضي" كاحد مجالات بيئه العمل / سوق العمل المستحدثه / الحديثه ذات ابعاد التغير والتطوير لبيئه العمل الرياضي. (٢٢) (٢٠) (٤) (٢٦) (٧٠) (٣٣) (٣٥) (١٠) (١٥١) (١٣٦) (١٤٤) (١٣٥) (١٤٣) (١٤١) (١٥٣) (١٢٦) مرجع اجنبي - غير الكتروني

و من هذا - ووفقا "لرؤيه" "الرساله" "والاهداف المتوقعه او المستقبليه". " كليه التربية الرياضييه بنين - جامعه الإسكندرية" مع تحديد او تحدد الرؤيه - المستقبليه "الواقعيه". لبيئه العمل "خريجي" "كليه التربية الرياضييه" - "جامعه الإسكندرية".

حدد انشاء اللائحه التنفيذيه لائحه "ساعات دراسيه معتمده" - كليه التربية الرياضييه بنين - جامعه الإسكندرية (٢٠٢٠ - ٢٠٢١) ملحق (رقم ١) : قرار وزارى رقم ( ٢٨٦٥ ) بتاريخ ٢٣ / ٨ / ٢٠٢٠ بشأن اصدار اللائحه الداخليه لكليه التربية الرياضييه (بنين) جامعه الإسكندرية (مرحله البكالوريوس - بنظام الساعات المعتمده )





ومن هذا تعد - رؤيه الكليه ورسالتها وأهدافها الاستراتيجيه "الواقعيه" - خريجي كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية. (الترويح الرياضي) ، واحد الدوافع الرئيسييه للقيام بذلك البحث من الناحيه ( التطبيقيه / التنفيذيه / العمليه ) لبيئه / سوق عمل الرياضي .  
مرادفا ذلك الاجراء بالتتابع الزمنى المستقبلى الى اجراء " مشروع بحثى خدمى " بعنوان " مشروع المركز الترويح ( الالعاب ) كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية " ، كأحد الاجراءات الأساسية ومراحل مشروع البحث الخدميه " بعنوان " مشروع المركز الترويح ( الالعاب ) كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية " . ( - )

### مشكله البحث :-

وانطلاقا من ذلك يجيز الباحث - كإجراء استباقي (احترازي) لبيئه العمل / سوق العمل الرياضى :  
التي تعد العامل الرئيسي للاجراء هذا البحث "اجماليا/تفصليا". كأول "بحث" للاعداد تحديد نموذج - تنظيميا / وظيفيا " لأخصائي الترويح الرياضى ". كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية.  
بعنوان " هيكل تنظيمى وتصور وظيفى (نموذج تطبيقي مستحدث) لأخصائي الترويح الرياضى - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية " ، نصل منه الى الاجراء " التنفيذى / العملى / التطبيقى .. " لبيئه العمل / سوق العمل " الرياضى " " الرياضه المدرسيه، التدريب، الاداره الرياضية، الترويح الرياضى ،رياضه كبار السن . . "  
" كمشروع تأسيسى مستقبلى " " بيئه عمل /سوق عمل - واقعى حقيقى " " أخصائي الترويح الرياضى " وفق مواد الدستور ونصوصه التشريعيه القانونيه " دستور " ٢٠١٨ " وتعديلاته الحاليه.  
(الباحث ) .

### هدف البحث :-

هدف البحث الشامل او العام او الرئيسي: - كالتالى

- "هيكل تنظيمى وتصور وظيفى (نموذج تطبيقي مستحدث) لأخصائي الترويح الرياضى - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ."
- كما يتم التأكيد او التمهيص او التدقيق على الاهداف الفرعيه او المشتقه او الثانويه: - كالتالى
- الهدف الاول "تحديد هيكل تنظيمى لأخصائي الترويح الرياضى - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ."
  - الهدف الثانى "توجيه تصور وظيفى (نموذج تطبيقي مستحدث) (نموذج مبسط) لأخصائي الترويح الرياضى - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ."





- الهدف الثالث "التعرف على اوجه المقارنه بين هيكل تنظيمي لأخصائي الترويح الرياضى وتصور وظيفي (نموذج تطبيقي مستحدث) (نموذج مبسط) لأخصائي الترويح الرياضى - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ."

### تساؤل او فرض البحث :-

- حدد تساؤل او فرض البحث الشامل او العام او الرئيسى: - كالتالى " ماهو الهيكل التنظيمى والتصور الوظيفى (نموذج تطبيقي مستحدث) لأخصائى الترويح الرياضى - كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ."
- وحدد التأكيد او التمهيص او التدقيق على التساؤلات الفرعية او المشتقه او الثانويه :- كالتالى - التساؤل او الفرض الاول "تحديد هيكل تنظيمي لأخصائى الترويح الرياضى - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ."
- التساؤل او الفرض الثانى " توجيه تصور وظيفي (نموذج تطبيقي مستحدث) (نموذج مبسط) لأخصائى الترويح الرياضى - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ."
- التساؤل او الفرض الثالث " التعرف على اوجه المقارنه بين هيكل تنظيمي لأخصائى الترويح الرياضى وتصور وظيفي (نموذج تطبيقي مستحدث) (نموذج مبسط) لأخصائى الترويح الرياضى - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ."

### مفهوم البحث الاسترشادى / التقدّمى :-

#### الاخصائى الترويح الرياضى:

هو الذى يقوم بالتخطيط اداريا / وظيفيا / فنيا او مايكلف به من عمل (اداره عامه / اداره اعمال / اعمال) لعدد من البرامج الترويحيه الرياضيه (او نظم عمل) - ذات ابعاد التنفيذ التشغيليه/ الخطط التنفيذيه.. - خاصه على مستوى المؤسسه الترويحيه الرياضيه (مركز شباب / نادى / جمعيه / نادى خاص .) والذى بدوره يحقق اهداف المؤسسه الترويحيه الرياضيه (العامة / الخاصه) ذات منظور التطوير / التحديث / التغير .. الاستراتيجى للدوله المصريه. (الباحث)

#### نموذج تطبيقي مستحدث:

هو أطار يعبر عن التخطيط الاستراتيجى " مركزيا " " لامركزيا " لوزاره الدوله الترويح الرياضى - أحد مكونات بناء التأسيس / الانشاء / التغير .. الدوله المصريه الحديثه. والتي بدورها تحقق تواجد- انشاء- تأصيل (الاخصائى الترويح الرياضى) (وظيفيا / تنظيميا) بالعديد من قطاعات الدوله " الحكوميه / الخاصه / الاهليه / الاستثماريه. " " كاعتراف من الدوله بالاخصائى الترويح الرياضى





رسميا (وظيفيا) / غير رسميا (وظيفيا) (تنظيميا) .. كمحدد تشريعي / قانوني (اكثر حداثة / أحدث / حديثه) .. فى اطارها التنفيذى لنظم الاداره العليا " الدوله المصريه الحديثه " " الوزارات المساعده " " الوزارات الغير مساعده " - "بيئه عمل/ سوق عمل " " الترويج الرياضى " . (الباحث)  
**هيكل تنظيمى وتصور وظيفى:**

تحديد نموذج - " نمزجه اخصائى الترويج الرياضى " الى المهام / المسئوليات / الواجبات / الاوامر والتعليمات / الحقوق / الاختصاصات. .. والذى تتحقق - وفقا لنظم / تنظيم بيئه العمل / سوق العمل .. الدوله المصريه الحديثه .. " تنظيميا / وظيفيا " اخصائى الترويج الرياضى " ومحدداتها " الزمنيه " كعامل حقيقى للتغير / التحديث / التطوير - الذى يصل "نظم تنظيم العمل " " اقتصاديا " .. الى اعلى كفاءه / جوده .. ممكنه لتحقيق اهداف المؤسسه " الترويج الرياضى " " حكوميه / خاصه / اهليه / استثماريه .. " او مايتباعها من مستويات اداريه / تنظيميه .. (نظم اداره عليا / تنفيذه (وسطى) ) - "الدوله المصريه الحديثه" . " التخطيط الاستراتيجى ورؤيه "التغير" الموارد "البشريه" المصريه بيئه عمل / سوق عمل اكثر حداثة "وواعيا "ماهو قادم للاجيال مستقبليا .." . (الباحث)

#### اجراءات البحث الأساسية :-

بحث بعنوان " هيكل تنظيمي وتصور وظيفي (نموذج تطبيقي مستحدث) - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية "

- مرفق (١) استمارة الاستبيان بحث "بعنوان" " هيكل تنظيمي وتصور وظيفي (نموذج تطبيقي مستحدث)

لأخصائي الترويج الرياضى نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية

- مرفق (٢) اجراء البحث / العام.

- مرفق (٣) طلب بداية اجراء بحث بعنوان " هيكل تنظيمي وتصور وظيفي (نموذج تطبيقي مستحدث)

- نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية "

- مرفق (٤) خطاب تسهيل مهمه بحثيه علميه بحث "بعنوان" " هيكل تنظيمي وتصور وظيفي (نموذج

تطبيقي مستحدث) لأخصائي الترويج الرياضى نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه

الإسكندرية "

- مرفق (٥) أراء الساده الخبراء من " الجامعات المصريه ومعاهدها وكلياتها - وفقا لقانون تنظيم الجامعات

المصريه ولأحته التنفيذيه التمهيديه - سنه " ١٩٦٧ - ولأحته التنفيذيه النهائيه - ١٩٧٢ م /

١٩٧٣ م - ولأحته التنفيذيه وتعديلاتها حتى حينه "





اجراء البحث الاساسى :- " صدق الساده الخبراء " - هيكل تنظيمى وتصور وظيفى (نموذج تطبيقى مستحدث) نادى كلية التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية.

### منهج البحث الاساسى :-

- المنهج الوصفى بالاسلوب " التطبيقى "

### المجال المكانى

- كلية التربية الرياضية بنين - محافظه الإسكندرية

### المجال الزمنى

المقابلة العلمية تقديرية	تاريخ اجراء المقابله العلميه تحديد (٣)	تاريخ اجراء المقابله العلميه تحديد (٢)	تاريخ اجراء المقابله العلميه تحديد (١)	الكلية و المعهد	الساده الخبراء
١٠ صباحا تقديريا	-	-	٢٠٢٣ / ١٢ / ١٢ م	كلية التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية	الخبير الاول
٧ ليلا تقديريا	-	٢٠٢٣ / ١٢ / ١٧	٢٠٢٣ / ١٢ / ٤ م		الخبير الثانى
١١ صباحا تقديريا	٢٠٢٣ / ١٢ / ١١	٢٠٢٣ / ١٢ / ١٠	٢٠٢٣ / ١٢ / ٧		الخبير الثالث
٩ صباحا تقديريا	-	٢٠٢٣ / ١٢ / ٧	٢٠٢٣ / ١٢ / ٥ ٢٠٢٣ / ١٢ / ١٢		الخبير الرابع

### تحديد المدى الزمنى الاحصائى للاجراء العلمى - العام / الخاص (صدق الساده الخبراء):-

- بداية الاجراء فى يوم ١٨ / ١٢ / ٢٠٢٣ ميلاديا - تفرغ معلومات / بيانات / اراء الخبراء ..
- فى يوم ١٩ / ١٢ / ٢٠٢٣ ميلاديا - تفرغ معلومات / بيانات الخام - برنامج "الكترونى" تمهيدا للاجراء الاحصائى لمعالجه البيانات "الاحصائيه".
- بداية من ١٩ / ١٢ / ٢٠٢٣ ميلاديا الى ٣٠ / ١٢ / ٢٠٢٣ ميلاديا معالجه المعلومات الخام - برنامج احصائى spss الاصدار رقم ٢٥.
- اخيرا لاجراء تفرغ المعلومات الخام الاحصائيه وجدولتها تمهيدا للاجراء "البحثى الاساسى" للبحث".





جدول رقم (١)

معاملات التكرارات ونسبه الموافقه - الصديق الذاتى / الثبات - العبارات الإنشائية - المحور " ماهو الهيكل التنظيمى والتصوير الوظيفى (نموذج تطبيقى مستحدث) - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية "

ن ٤

الفرع الثانى					الفرع الأول						
نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة
50.00	104	50.00	83	75.00	62	75.00	41	75.00	المحور الثانى	75.00	المحور الأول
50.00	105	50.00	84	75.00	63	75.00	42	75.00	21	75.00	1
50.00	106	75.00	85	75.00	64	75.00	43	75.00	22	75.00	2
50.00	107	50.00	86	75.00	65	75.00	44	75.00	23	75.00	3
50.00	108	50.00	87	75.00	66	75.00	45	75.00	24	75.00	4
50.00	109	50.00	88	75.00	67	75.00	46	75.00	25	75.00	5
50.00	110	50.00	89	75.00	68	75.00	47	75.00	26	75.00	6
50.00	111	50.00	90	75.00	69	50.00	48	50.00	27	75.00	7
50.00	112	50.00	91	75.00	70	75.00	49	50.00	28	75.00	8
		50.00	92	75.00	71	50.00	50	50.00	29	75.00	9
		50.00	93	75.00	72	75.00	51	75.00	30	75.00	10
		50.00	94	75.00	73	75.00	52	50.00	31	75.00	11
		50.00	95	75.00	74	50.00	53	50.00	32	75.00	12
		50.00	96	75.00	75	50.00	54	75.00	33	75.00	13
		50.00	97	75.00	76	75.00	55	75.00	34	75.00	14
		50.00	98	75.00	77	75.00	56	50.00	35	75.00	15
		50.00	99	75.00	78	75.00	57	75.00	36	75.00	16
		50.00	100	75.00	79	75.00	58	50.00	37	75.00	17
		50.00	101	50.00	80	75.00	59	75.00	38	75.00	18
		50.00	102	50.00	81	75.00	60	75.00	39	75.00	19
		50.00	103	50.00	82	75.00	61	75.00	40	75.00	20
0.99				0.99			معامل الثبات				

المحور الرابع					المحور الثالث						
نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة
75.00	المحور الرابع	75.00	171	75.00	157	75.00	142	75.00	127	75.00	المحور الثالث
75.00	173	75.00	172	75.00	158	75.00	143	75.00	128	75.00	113
75.00	174			75.00	159	75.00	144	75.00	129	75.00	114
75.00	175			75.00	160	75.00	145	75.00	130	75.00	115
75.00	176			75.00	161	50.00	146	75.00	131	75.00	116
75.00	177			75.00	162	50.00	147	75.00	132	75.00	117
75.00	178			75.00	163	50.00	148	75.00	133	75.00	118
75.00	179			75.00	164	75.00	149	75.00	134	75.00	119
75.00	180			75.00	165	75.00	150	75.00	135	75.00	120
75.00	181			75.00	166	75.00	151	75.00	136	75.00	121
75.00	182			75.00	167	75.00	152	75.00	137	75.00	122
75.00	183			75.00	167	75.00	153	75.00	138	75.00	123
				75.00	168	75.00	154	75.00	139	75.00	124
				75.00	169	75.00	155	75.00	140	75.00	125
				75.00	170	75.00	156	75.00	141	75.00	126
٠.٩٩				0.99			معامل الثبات				
المحور السادس					المحور الخامس						
نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة
75.00	290	75.00	272	75.00	250	75.00	228	75.00	206	75.00	184
75.00	291	75.00	273	75.00	251	75.00	229	75.00	207	75.00	185
75.00	292	75.00	274	75.00	252	75.00	230	75.00	208	75.00	186
75.00	293	75.00	275	75.00	253	75.00	231	75.00	209	75.00	187
75.00	294	75.00	276	75.00	254	75.00	232	75.00	210	75.00	188
75.00	295	75.00	277	75.00	255	75.00	233	75.00	211	75.00	189
75.00	296	75.00	278	75.00	256	75.00	234	75.00	212	75.00	190
75.00	297	75.00	279	75.00	257	75.00	235	75.00	213	75.00	191
75.00	298	75.00	280	75.00	258	75.00	236	75.00	214	75.00	192
75.00	299	75.00	281	75.00	259	75.00	237	75.00	215	75.00	193

75.00	300	75.00	282	75.00	260	75.00	238	75.00	216	75.00	194
75.00	301	75.00	283	75.00	261	75.00	239	75.00	217	75.00	195
75.00	302	75.00	284	75.00	262	75.00	240	75.00	218	75.00	196
75.00	203	75.00	285	75.00	263	75.00	241	75.00	219	75.00	197
		75.00	286	75.00	264	75.00	242	75.00	220	75.00	198
		75.00	287	75.00	265	75.00	243	75.00	221	75.00	199
		75.00	288	75.00	266	75.00	244	75.00	222	75.00	200
		75.00	289	75.00	267	75.00	245	75.00	223	75.00	201
				75.00	268	75.00	246	75.00	224	75.00	202
				75.00	269	75.00	247	75.00	225	75.00	203
				75.00	270	75.00	248	75.00	226	75.00	204

0.99

0.99

معامل الثبات

## المحور السابع

نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة	نسبة الموافقة%	المحور والعبارة
75.00	404	75.00	384	75.00	364	75.00	344	75.00	324	75.00	304
75.00	405	75.00	385	75.00	365	75.00	345	75.00	325	75.00	305
75.00	406	50.00	386	75.00	366	75.00	346	75.00	326	75.00	306
75.00	407	75.00	387	75.00	367	75.00	347	75.00	327	75.00	307
75.00	408	75.00	388	75.00	368	75.00	348	75.00	328	75.00	308
75.00	409	75.00	389	75.00	369	75.00	349	75.00	329	75.00	309
75.00	410	75.00	390	75.00	370	75.00	350	75.00	330	75.00	310
75.00	411	75.00	391	75.00	371	75.00	351	75.00	331	75.00	311
75.00	412	75.00	392	75.00	372	75.00	352	75.00	332	75.00	312
75.00	413	75.00	393	75.00	373	75.00	353	75.00	333	75.00	313
75.00	414	75.00	394	75.00	374	75.00	354	75.00	334	75.00	314
75.00	415	75.00	395	75.00	375	75.00	355	75.00	335	75.00	315
75.00	416	75.00	396	75.00	376	75.00	356	75.00	336	75.00	316
75.00	417	75.00	397	75.00	377	75.00	357	75.00	337	75.00	317
75.00	418	75.00	398	75.00	378	75.00	358	75.00	338	75.00	318

75.00	419	50.00	399	75.00	379	75.00	359	75.00	339	75.00	319
75.00	420	75.00	400	75.00	380	75.00	360	75.00	340	75.00	320
75.00	421	75.00	401	75.00	381	75.00	361	75.00	341	75.00	321
75.00	422	75.00	402	50.00	382	75.00	362	75.00	342	75.00	322

تابع المحور السابع

المحور والعبارة	نسبة الموافقة %	المحور والعبارة	نسبة الموافقة %	المحور والعبارة	نسبة الموافقة %	المحور والعبارة	نسبة الموافقة %	المحور والعبارة	نسبة الموافقة %	المحور والعبارة	نسبة الموافقة %
453	75.00	447	75.00	441	75.00	435	75.00	429	75.00	423	75.00
454	75.00	448	75.00	442	75.00	436	75.00	430	75.00	424	75.00
455	75.00	449	75.00	443	75.00	437	75.00	431	75.00	425	75.00
456	75.00	450	75.00	444	75.00	438	75.00	432	75.00	426	75.00
457	75.00	451	75.00	445	75.00	439	75.00	433	75.00	427	75.00
458	75.00	452	75.00	446	75.00	440	75.00	434	75.00	428	75.00

0.99

معامل الثبات

المحور الثامن

المحور والعبارة	نسبة الموافقة %	المحور والعبارة	نسبة الموافقة %	المحور والعبارة	نسبة الموافقة %	المحور والعبارة	نسبة الموافقة %	المحور والعبارة	نسبة الموافقة %	المحور والعبارة	نسبة الموافقة %
496	75.00	489	75.00	482	75.00	473	75.00	466	75.00	المحور الثامن	75.00
497	75.00	490	75.00	483	75.00	474	75.00	467	75.00	459	75.00
498	75.00	491	75.00	484	75.00	475	75.00	468	75.00	460	75.00
499	75.00	492	75.00	485	75.00	476	75.00	469	75.00	461	75.00
500	75.00	493	75.00	486	75.00	477	75.00	470	75.00	462	75.00
501	75.00	494	75.00	487	75.00	480	75.00	471	75.00	463	75.00
502	75.00	495	75.00	488	75.00	481	75.00	472	75.00	464	75.00
									75.00	465	75.00

0.99

معامل الثبات



- يتضح من الجدول رقم (١) الخاص بالتردد والنسبة المئوية لأراء الساده الخبراء للعبارات الانشائية / المحور - قيد البحث الصدق الذاتي - من ٥٠% الى ٧٥% كما بلغ معامل الثبات لجميع المحاور (٠.٩٩) وهذه القيمة أكبر من ٠.٧٠ مما يدل على ثبات المحاور.

### اجراء البحث الاساسي:

- مرفق (٦) اراء الساده أعضاء مجلس الاداره (التشكيل الحالي) - ٢٠٢٣ م / ٢٠٢٤ م نادى كلية التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية. اراء السيد المدير التنفيذي (التشكيل الحالي) - ٢٠٢٣ م / ٢٠٢٤ م نادى كلية التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية. اراء الساده مديري الاجهزه الفنيه الرياضية (التشكيل الحالي) - ٢٠٢٣ م / ٢٠٢٤ م نادى كلية التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية.
- مرفق (٧) - طلب انهاء "بحث ميدانى بعنوان " هيكل تنظيمي وتصور وظيفي (نموذج تطبيقي مستحدث) نادى كلية التربية الرياضية بنين -جامعة الإسكندرية.
- مرفق (٨) - بيان احصائى اجمالى / شامل).

### منهج البحث الاساسي :-

- المنهج الوصفي بالاسلوب "التطبيقي".

### المجال المكانى :-

- نادى كلية التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية.

### المجال الزمنى :-

تاريخ إجراء المقابلة العلمية تحديد (١)	تاريخ إجراء المقابلة العلمية تحديد (٢)	تاريخ إجراء المقابلة العلمية تحديد (٣)	تحديد ساعة إجراء المقابلة العلمية تقديريا	نادى كلية التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية
٢٠٢٤/١/٦ م	٢٠٢٤/١/١٣	-	١٢ ظهرا تقديريا	مجلس اداره - رئيس (١)
٢٠٢٤/١/٦ م	٢٠٢٤/١/١٣	-	١٢ ظهرا تقديريا	المدير التنفيذي (١)
٢٠٢٤/١/٩ م	٢٠٢٤/١/١٣	٢٠٢٤/١/١٥	١٠ صباحا تقديريا	عضو مجلس اداره (٢)
٢٠٢٤/١/١٠ م	٢٠٢٤/١/١٤	٢٠٢٤/١/١٦		
٢٠٢٤/١/٩ م	٢٠٢٤/١/١١	٢٠٢٤/١/١٣	١٠ صباحا تقديريا	عضو مجلس اداره (٣)
٢٠٢٤/١/١٠ م	-	٢٠٢٤/١/١٤		
٢٠٢٤/١/١٣ م	٢٠٢٤/١/١٤	-	٥ مساء تقديريا	عضو مجلس اداره (٤)
٢٠٢٤/١/١٣ م				
٢٠٢٤/١/١٣ م	٢٠٢٤/١/١٧	-	١٠ صباحا تقديريا	عضو مجلس اداره (٥)
٢٠٢٤/١/١٥ م	٢٠٢٤/١/١٨			
٢٠٢٤/١/١٣ م	٢٠٢٣/١/١٧	٢٠٢٣/١/٢٠ م	١٠ صباحا تقديريا	عضو مجلس اداره (٦)





تاريخ إجراء المقابلة العلمية تحديد (٣)	تاريخ إجراء المقابلة العلمية تحديد (٢)	تاريخ إجراء المقابلة العلمية تحديد (١)	نادى كلية التربية الرياضية بنين - جامعة الإسكندرية
-	٢٠٢٣/١/١٨	٢٠٢٤/١/١٦ م	
١١ صباحا تقديريا	-	٢٠٢٤/١/٢٧ م ٢٠٢٤/١/٢٩ م	المدير الفني - رياضات فرديه
١٠ صباحا تقديريا	-	٢٠٢٤ /١/١٣ م ٢٠٢٤/١/٢٦ م ٢٠٢٤/١/٢٦ م	المدير الفني - سباحه
١٠ صباحا تقديريا	-	٢٠٢٤/٢/١٠ م ٢٠٢٤/١/٢٨ م	المدير الفني - يد
٣ عصرا تقديريا	-	٢٠٢٤/١/١٣ م ٢٠٢٤/٢/٦ م	المدير الفني - جمباز
-	-	٢٠٢٤/١/١٣ م	المدير الفني - سله
جمهور مستفيدين الرياضي نادى كلية التربية الرياضية بنين - جامعة الإسكندرية			
٣ عصرا تقديريا	-	٢٠٢٤/١/٢٤ م	المدير الفني - رياضات فرديه
١٠ صباحا تقديريا	-	٢٠٢٤/١/٢٦ م	المدير الفني - سباحه
١٠ صباحا تقديريا	-	٢٠٢٤/٢/١٦ م	المدير الفني - سباحه
٣ عصرا تقديريا	-	٢٠٢٤/٢/٦ م	المدير الفني - جمباز
٦ ليلا تقديريا	-	٢٠٢٤/٢/٢٥ م	المدير الفني - سله

### المجال البشرى: -

#### - اختيار مجتمع البحث بالطريقة العشوائية

- من حيث " المؤسسة " الرياضية والمجال المكاني والجغرافى.
- من حيث "عينه البحث " - المستويات الاداريه / التنظيميه.
- من حيث "عينه البحث " - جمهور المستفيدين الرياضى.

#### - اختيار مجتمع البحث بالطريقة العمدية

- (عدد) "مؤسسه " رياضيه (عدد ١).
- (عدد) المستويات "الاداريه / التنظيميه" " مجلس اداره نادى كلية التربية الرياضية بنين -  
جامعة الإسكندرية" ( عدد ٦).
- (عدد) المستويات "الاداريه / التنظيميه" "المدير التنفيذى نادى كلية التربية الرياضية بنين -  
جامعة الإسكندرية". (عدد ١).





- (عدد) المستويات "الاداريه / التنظيميه" مديري الاجهزه الفنيه الرياضية نادى كليه التربية الرياضية بنين جامعه الإسكندرية ". (عدد ٥).
- (عدد) "جمهور المستفيدين الرياضى" " نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ". (عدد ٣٩).
- اجمالى - مجتمع البحث بالطريقة العشوائية من حيث " عدد" "العينه واختيارها " بالطريقة "العمديه" (عدد ٥١).

### جدول (٢)

وصف / توصيف البحث الاساسى - الساده أعضاء مجلس الاداره (التشكيل الحالى) / السيد المدير التنفيذي / الساده مديري الاجهزه الفنيه الرياضية / جمهور المستفيدين الرياضى - بحث بعنوان " هيكل تنظيمى وتصور وظيفى (نموذج تطبيقي مستحدث) نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ".

٥١ ن

اجمالى توصيف البحث الاساسى		توصيف البحث الاساسى
غير مشارك	مشارك	
عدد (٦) اعضاء مجلس الاداره - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية.		الساده اعضاء مجلس - الاداره (التشكيل الحالى )
عدد (١) (بالانابه الاداريه / التنظيميه...)		مجلس اداره - رئيس
عدد (٥) عضو مجلس اداره		اعضاء مجلس اداره
عدد (١) مدير نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية.		المدير التنفيذى (اداريا / تنظيميا..)
عدد (٥) مديري الاجهزه الفنيه الرياضية		مديري الاجهزه الفنيه الرياضية
عدد (٣٩)		جمهور مستفيدين الرياضى
عدد اجمالى ( ٥ )		
بنات -	بنين عدد ( ٥ ) المرحلة السنيه ١٤	رياضات فريده
عدد اجمالى ( ١٠ )		
بنات -	بنين عدد ( ١٠ ) المرحلة السنيه ١٥ - ١٦ عدد (١) المرحلة السنيه ١٠	سباحه
عدد اجمالى ( ١١ )		
بنات عدد ( ٥ )	بنين عدد ( ٦ ) المرحلة السنيه ١٤ عدد (١) المرحلة السنيه ١٢	سباحه
عدد اجمالى ( ٥ )		
بنات المرحلة السنيه ١٣ - ١٤ سنه عدد (١) ١٧ سنه بنات	بنين -	جمباز
عدد اجمالى ( ٨ )		
بنات	بنين	سله





اجمالي توصيف البحث الاساسي		توصيف البحث الاساسي
غير مشارك	مشارك	
	المرحلة السنيه ١٦	-
عدد اجمالى ( - )		اجمالي توصيف البحث غير المشارك
عدد اجمالى عينه البحث.. ( ٥١ )		اجمالي توصيف البحث الاساسي المشارك
عدد اجمالى مجتمع البحث.. ( ٥١ )		اجمالي توصيف البحث الاساسي

ملحوظه

اجره جمهور المستفيدين الرياضى.. (بنات / بنين) - حدد اجماليا.. وفقا للاجرائه تحفظيا / (حمايه).. واثباته علميا.. (الباحث).

**تحديد المدى الزمنى الاحصائى للاجراء العلمى - العام / الخاص " هيكل تنظيمى وتصور وظيفى (نموذج تطبيقي مستحدث) - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية" :-**

- بداية الاجراء فى يوم ٤ / ٣ / ٢٠٢٤ ميلاديا - تفرغ معلومات / بيانات / اراء الساده اعضاء مجلس الاداره / المدير التنفيذى / مدير الاجهزه الفنيه الرياضية نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية.

- فى يوم ٩ / ٣ / ٢٠٢٤ ميلاديا تفرغ معلومات / بيانات الخام برنامج الكترونى تمهيدا للاجراء الاحصائى لمعالجه البيانات الاحصائيه.

- فى يوم ٩ / ٣ / ٢٠٢٤ ميلاديا تفرغ معلومات / بيانات الخام برنامج الكترونى تمهيدا للاجراء الاحصائى لمعالجه البيانات الاحصائيه. (جمهور مستفيدين الرياضى) (اجراء علمى تحفظى / حمايه - لاثبات الاجراء العلمى).

- بداية من ١١ / ٣ / ٢٠٢٤ ميلاديا الى ٢٤ / ٣ / ٢٠٢٤ ميلاديا معالجه المعلومات الخام - برنامج احصائى spss الاصدار رقم ٢٠.

- المعالجات الاحصائيه البحثيه كالتالى (نسبه الموافقه) (النسبه المئويه)، اختبار (ت) لمجموعتين مختلفتين، مربع كاي Chi Square، الانحراف المعيارى، المتوسط الحسابى، معامل الفاكرونباخ، معامل الصدق.

اخيرا لاجراء تفرغ المعلومات الخام الاحصائيه وجدولتها تمهيدا للاجراء عرض النتائج البحثيه الاساسية للبحث".

**عرض النتائج - المناقشه**

حدد تساؤل او فرض البحث الشامل او العام او الرئيسى: - كالتالى

١- "ماهو الهيكل التنظيمى والتصور الوظيفى (نموذج تطبيقي مستحدث) لاصصائى الترويج

الرياضى - كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية".





جدول (٣)

نموذج توضيحي خاص بالتكرارات والنسبة المئوية ومربع كاي ونسبة الموافقة المئوية و المتوسط الحسابي المرجح بالاوزان والانحراف المعياري بالعبارات / المحور -  
 قيد" بحث بعنوان " هيكل تنظيمي وتصور وظيفي (نموذج تطبيقي مستحدث) نادي كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية لعينه مجتمع البحث ".

ن=٥١

نسبة الموافقة %	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي المرجح بالاوزان	مربع كاي	خروج بصورة غير رسمية		خروج بصورة رسمية		التعرف		نصيحة		توصية		دعوة		العينة	رقم العبارة
				%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك		
المحور الأول																	
%٤٧.٦٢	٠.٩٠	٢.٨٦	٤.٥٧	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%٧١.٤٣	٥	%١٤.٢	١	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	1
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٥	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٤٩.٦٧	٠.٣٢	٢.٩٨	٩٠.٣٥	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٩٦.٠٨	٤٩	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	الإجمالي	
%٦٩.٠٥	١.٧٧	٤.١٤	٠.٨٦	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%١٤.٢٩	١	%٢٨.٥٧	٢	%١٤.٢	١	%٢٨.٥٧	٢	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	2
%٧٣.٣٣	١.٣٤	٤.٤٠	٠.٤٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٤٠.٠٠	٢	%٠.٠٠	٠	%٤٠.٠٠	٢	%٢٠.٠٠	١	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٤.٩٠	٠.٩٠	٣.٢٩	١٢٤.٢٠	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٢.٣٥	٤٢	%٣.٩٢	٢	%٥.٨٨	٣	%٥.٨٨	٣	الإجمالي	
%٧٦.١٩	١.٨١	٤.٥٧	١.٥٧	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٨.٥	٢	%١٤.٢	١	%٤٢.٨٦	٣	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	3
%٧٦.٦٧	١.٥٢	٤.٦٠	٠.٤٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٤٠.٠٠	٢	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٤٠.٠٠	٢	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٦.٢١	١.٠٢	٣.٣٧	١١٧.١٤	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٠.٣٩	٤١	%٣.٩٢	٢	%٣.٩٢	٢	%٩.٨٠	٥	الإجمالي	
%٧٦.١٩	١.٩٠	٤.٥٧	١.٥٧	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%٢٨.٥	٢	%٤٢.٨٦	٣	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	4
%٦٦.٦٧	١.٠٠	٤.٠٠	٠.٤٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٤٠.٠٠	٢	%٢٠.٠٠	١	%٤٠.٠٠	٢	%٠.٠٠	٠	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	الإجمالي	

نسبة الموافقة %	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان	مربع كاي	خروج بصورة غير رسمية		خروج بصورة رسمية		التعرف		نصيحة		توصية		دعوة		العينة	رقم العبارة
				%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك		
%٥٥.٢٣	٠.٩٣	٣.٣١	١٢٤.٥٩	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٢.٣٥	٤٢	%١.٩٦	١	%٧.٨٤	٤	%٥.٨٨	٣	الإجمالي	
%٥٧.١٤	١.٧٢	٣.٤٣	٠.٧١	%١٤.٢٩	١	%١٤.٢٩	١	%٢٨.٥٧	٢	%١٤.٢	١	%١٤.٢	١	%١٤.٢٩	١	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	5
%٨٠.٠٠	١.١٠	٤.٨٠	١.٦٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٠.٠٠	٠	%٦.٠٠	٣	%٢٠.٠٠	١	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٣.٩٢	٠.٨٦	٣.٢٤	١٥٩.٢٤	%١.٩٦	١	%١.٩٦	١	%٨٢.٣٥	٤٢	%١.٩٦	١	%٧.٨٤	٤	%٣.٩٢	٢	الإجمالي	
%٦٦.٦٧	٢.١٦	٤.٠٠	٠.٤٣	%٢٨.٥٧	٢	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٤.٢	١	%٢٨.٥	٢	%٢٨.٥٧	٢	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	6
%٧٦.٦٧	١.١٤	٤.٦٠	٠.٦٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٢٠.٠	١	%٤٠.٠	٢	%٢٠.٠٠	١	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٤.٩٠	٠.٩٩	٣.٢٩	١٠٩.١٠	%٣.٩٢	٢	%٠.٠٠	٠	%٧٨.٤٣	٤٠	%٣.٩٢	٢	%٧.٨٤	٤	%٥.٨٨	٣	الإجمالي	
%٥٢.٣٨	١.٣٥	٣.١٤	٠.٨٦	%١٤.٢٩	١	%١٤.٢٩	١	%٢٨.٥٧	٢	%٢٨.٥	٢	%١٤.٢	١	%٠.٠٠	٠	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	7
%٧٣.٣٣	٠.٨٩	٤.٤٠	١.٦٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٢٠.٠	١	%٦.٠٠	٣	%٠.٠٠	٠	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٢.٦١	٠.٦٧	٣.١٦	١٢٤.٥٩	%١.٩٦	١	%١.٩٦	١	%٨٢.٣٥	٤٢	%٥.٨٨	٣	%٧.٨٤	٤	%٠.٠٠	٠	الإجمالي	
%٦١.٩٠	١.٥٠	٣.٧١	٣.٨٦	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%١٤.٢٩	١	%٥٧.١	٤	%٠.٠٠	٠	%١٤.٢٩	١	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	8
%٧٦.٦٧	١.١٤	٤.٦٠	٠.٦٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٢٠.٠	١	%٤٠.٠	٢	%٢٠.٠٠	١	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٤.٢٥	٠.٨٠	٣.٢٥	١١٧.١٤	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٠.٣٩	٤١	%٩.٨٠	٥	%٣.٩٢	٢	%٣.٩٢	٢	الإجمالي	
%٦٦.٦٧	١.٨٣	٤.٠٠	٠.٨٦	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%٢٨.٥٧	٢	%١٤.٢	١	%١٤.٢	١	%٢٨.٥٧	٢	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	9
%٨٣.٣٣	١.٢٢	٥.٠٠	٠.٤٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٠.٠٠	٠	%٤٠.٠	٢	%٤٠.٠٠	٢	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٥.٥٦	٠.٩٧	٣.٣٣	١٢٤.٥٩	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٢.٣٥	٤٢	%١.٩٦	١	%٥.٨٨	٣	%٧.٨٤	٤	الإجمالي	
%٧١.٤٣	١.٨٩	٤.٢٩	١.٥٧	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%١٤.٢٩	١	%٢٨.٥	٢	%٠.٠٠	٠	%٤٢.٨٦	٣	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	10
%٨٠.٠٠	١.١٠	٤.٨٠	١.٦٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٠.٠٠	٠	%٦.٠٠	٣	%٢٠.٠٠	١	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	—	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	

نسبة الموافقة %	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان	مربع كاي	خروج بصورة غير رسمية		خروج بصورة رسمية		التعرف		نصيحة		توصية		دعوة		العينة	رقم العبارة
				%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك		
%٥٥.٨٨	٠.٩٨	٣.٣٥	١١٦.٧٥	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٠.٣٩	٤١	%٣.٩٢	٢	%٥.٨٨	٣	%٧.٨٤	٤	الإجمالي	
%٦٦.٦٧	٢.٠٠	٤.٠٠	٠.٨٦	%١٤.٢٩	١	%١٤.٢٩	١	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%٢٨.٥	٢	%٢٨.٥٧	٢	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	11
%٨٣.٣٣	١.٢٢	٥.٠٠	٠.٤٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٠.٠٠	٠	%٤٠.٠٠	٢	%٤٠.٠٠	٢	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	-	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٥.٥٦	١.٠١	٣.٣٣	١١٧.١٤	%١.٩٦	١	%١.٩٦	١	%٨٠.٣٩	٤١	%٠.٠٠	٠	%٧.٨٤	٤	%٧.٨٤	٤	الإجمالي	
%٦٦.٦٧	١.٨٣	٤.٠٠	٠.٨٦	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%٢٨.٥٧	٢	%١٤.٢	١	%١٤.٢	١	%٢٨.٥٧	٢	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	12
%٧٦.٦٧	١.٥٢	٤.٦٠	٠.٤٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٤٠.٠٠	٢	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٤٠.٠٠	٢	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	-	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٤.٩٠	٠.٩٤	٣.٢٩	١٣٢.٤٣	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٤.٣١	٤٣	%١.٩٦	١	%٣.٩٢	٢	%٧.٨٤	٤	الإجمالي	
%٦١.٩٠	١.٨٩	٣.٧١	٠.٨٦	%١٤.٢٩	١	%١٤.٢٩	١	%١٤.٢٩	١	%٢٨.٥	٢	%٠.٠٠	٠	%٢٨.٥٧	٢	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	13
%٧٦.٦٧	١.١٤	٤.٦٠	٠.٦٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٢٠.٠٠	١	%٤٠.٠٠	٢	%٢٠.٠٠	١	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	-	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٤.٢٥	٠.٨٩	٣.٢٥	١٤٩.٥٩	%١.٩٦	١	%١.٩٦	١	%٨٠.٣٩	٤١	%٥.٨٨	٣	%٣.٩٢	٢	%٥.٨٨	٣	الإجمالي	
%٦١.٩٠	١.٨٠	٣.٧١	١.٥٧	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%٤٢.٨٦	٣	%١٤.٢	١	%٠.٠٠	٠	%٢٨.٥٧	٢	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	14
%٧٦.٦٧	١.١٤	٤.٦٠	٠.٦٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٢٠.٠٠	١	%٤٠.٠٠	٢	%٢٠.٠٠	١	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	-	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٤.٢٥	٠.٨٧	٣.٢٥	١٣٢.٠٤	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٤.٣١	٤٣	%٣.٩٢	٢	%٣.٩٢	٢	%٥.٨٨	٣	الإجمالي	
%٨٠.٩٥	١.٧٧	٤.٨٦	١.١٤	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٤٢.٨	٣	%٤٢.٨٦	٣	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	15
%٧٠.٠٠	١.١٠	٤.٢٠	٠.٢٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٤٠.٠٠	٢	%٠.٠٠	٠	%٠.٦٠	٣	%٠.٠٠	٠	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	-	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٦.٢١	٠.٩٨	٣.٣٧	٨٤.٤٥	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٠.٣٩	٤١	%٠.٠٠	٠	%١١.٧	٦	%٥.٨٨	٣	الإجمالي	
%٦٦.٦٧	١.٦٣	٤.٠٠	٠.٨٦	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%١٤.٢٩	١	%٢٨.٥	٢	%٢٨.٥	٢	%١٤.٢٩	١	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	16
%٧٦.٦٧	٠.٥٥	٤.٦٠	٠.٢٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٤٠.٠٠	٢	%٦٠.٠٠	٣	%٠.٠٠	٠	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	-	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	

نسبة الموافقة %	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي المرجح بالأوزان	مربع كاي	خروج بصورة غير رسمية		خروج بصورة رسمية		التعرف		نصيحة		توصية		دعوة		العينة	رقم العبرة
				%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك	%	ك		
%٥٤.٩٠	٠.٨١	٣.٢٩	١١٠.٠٨	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٧٨.٤٣	٤٠	%٧.٨٤	٤	%٩.٨٠	٥	%١.٩٦	١	الإجمالي	
%٦٩.٠٥	١.٩٥	٤.١٤	٠.٨٦	%١٤.٢٩	١	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%١٤.٢	١	%٢٨.٥	٢	%٢٨.٥٧	٢	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	17
%٨٠.٠٠	١.١٠	٤.٨٠	١.٦٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٠.٠٠	٠	%٦٠.٠	٣	%٢٠.٠٠	١	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	-	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٥.٥٦	٠.٩٧	٣.٣٣	١٤١.٥٩	%١.٩٦	١	%١.٩٦	١	%٧٨.٤٣	٤٠	%١.٩٦	١	%٩.٨٠	٥	%٥.٨٨	٣	الإجمالي	
%٥٧.١٤	١.٢٧	٣.٤٣	١.٥٧	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%٢٨.٥٧	٢	%٤٢.٨	٣	%١٤.٢	١	%٠.٠٠	٠	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	18
%٧٣.٣٣	١.٣٤	٤.٤٠	٠.٤٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٤٠.٠٠	٢	%٠.٠٠	٠	%٤٠.٠	٢	%٢٠.٠٠	١	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	-	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٣.٢٧	٠.٧٢	٣.٢٠	١٣٢.٢٤	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٤.٣١	٤٣	%٥.٨٨	٣	%٥.٨٨	٣	%١.٩٦	١	الإجمالي	
%٦١.٩٠	١.٥٠	٣.٧١	١.٥٧	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%٢٨.٥٧	٢	%١٤.٢	١	%٤٢.٨	٣	%٠.٠٠	٠	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	19
%٧٣.٣٣	٠.٨٩	٤.٤٠	١.٦٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٢٠.٠	١	%٦٠.٠	٣	%٠.٠٠	٠	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	-	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٣.٩٢	٠.٧٤	٣.٢٤	٩٠.٥٧	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٢.٣٥	٤٢	%٣.٩٢	٢	%١١.٧	٦	%٠.٠٠	٠	الإجمالي	
%٥٧.١٤	١.٢٧	٣.٤٣	١.٥٧	%١٤.٢٩	١	%٠.٠٠	٠	%٢٨.٥٧	٢	%٤٢.٨	٣	%١٤.٢	١	%٠.٠٠	٠	اعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذي	20
%٧٦.٦٧	١.١٤	٤.٦٠	٠.٦٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٢٠.٠٠	١	%٢٠.٠	١	%٤٠.٠	٢	%٢٠.٠٠	١	مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه	
%٥٠.٠٠	٠.٠٠	٣.٠٠	-	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%١٠٠.٠٠	٣٩	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	%٠.٠٠	٠	جمهور المستفيدين الرياضى	
%٥٣.٥٩	٠.٧٣	٣.٢٢	١٢٤.٥٩	%١.٩٦	١	%٠.٠٠	٠	%٨٢.٣٥	٤٢	%٧.٨٤	٤	%٥.٨٨	٣	%١.٩٦	١	الإجمالي	

قيمة مربع كاي جدولية عند مستوى ٠.٠٥ عند درجة حرية ٥ (١١.٠٧)، عند درجة حرية ٤ (٩.٤٩)، عند درجة حرية ٣ (٧.٨٢)، عند درجة حرية

٢ (٥.٩٩)، عند درجة حرية ١ (٣.٨٤)

جدول (٤)

توضيح فروق الاستجابات - ونسبه الموافقه المئويه أعضاء مجلس الاداره / مديري الاجهزه الفنيه الرياضيه / جمهور المستفيدين الرياضى نادى كليه التربية الرياضيه بنين - جامعه الإسكندرية

ن ٥١

المحاور	مجلس الادارة والمدير التنفيذي		مديري الاجهزه الفنيه الرياضيه		جمهور المستفيدين الرياضى		الإجمالي
	نسبة الموافقة		نسبة الموافقة		نسبة الموافقة		
	الى	من	الى	من	الى	من	
المحور الاول	80.95%	47.62%	83.33%	50.00%	50.00%	49.67%	56.21%
المحور الثانى	76.19%	42.86%	83.33%	40.00%	50.00%	49.35%	56.45%
المحور الثالث	57.14%	40.48%	83.33%	56.67%	50.00%	49.35%	53.27%
المحور الرابع	66.67%	50.00%	80.00%	56.67%	50.00%	51.31%	54.58%
المحور الخامس	69.05%	42.86%	83.33%	60.00%	50.00%	50.65%	55.23%
المحور السادس	66.67%	50.00%	73.33%	66.67%	50.00%	51.96%	53.92%
المحور السابع	69.05%	45.24%	76.67%	53.33%	50.00%	50.00%	54.90%
المحور الثامن	66.67%	47.62%	80.00%	56.67%	50.00%	51.31%	54.90%

يتضح من الجدول رقم (٤) الخاص بالتكرات والنسبة المئوية ومربع كاي ونسبة الموافقة وجود فروق ذات دلالة إحصائية فى جميع العبارات للعينة ككل حيث كانت قيمة مربع كاي المحسوبة أكبر من قيمة مربع كاي الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ وكانت نسبة الموافقة على النحو التالى:-

جدول (٥)

توضيح استجابات الدلالات الاحصائية - معاملات الاحصائية " متوسط حسابى / فروق متوسط حسابى / قيمه فروق المتوسط الحسابى / مستوى الدلالة - أعضاء مجلس الاداره / مديري الاجهزه الفنيه الرياضيه - نادى كليه التربية الرياضيه بنين - جامعه الإسكندرية

ن ١٢

مستوى الدلالة	قيمة (ت)	الفرق بين المتوسطين	مديري الاجهزه		مجلس الادارة والمدير التنفيذي		الدلالات الإحصائية
			±ع	س	±ع	س	
0.40	0.87	12.29	17.79	90.00	27.40	77.71	المحور الاول
0.43	0.82	48.40	66.34	384.40	118.91	336.00	المحور الثانى
0.07	2.06	69.77	45.50	253.20	64.71	183.43	المحور الثالث
0.47	0.76	6.60	8.20	46.60	18.04	40.00	المحور الرابع
0.15	1.56	107.03	84.91	462.60	134.37	355.57	المحور الخامس
0.31	1.07	11.43	12.61	59.00	21.09	47.57	المحور السادس
0.48	0.74	77.34	134.28	602.20	204.30	524.86	المحور السابع
0.45	0.78	25.71	43.16	178.00	63.39	152.29	المحور الثامن
0.27	1.16	358.57	337.34	2076.00	625.02	1717.43	المجموع

قيمة (ت) الجدولية معنوية عند مستوى ٠.٠٥ = ٢.٢٣





يتضح من الجدول (٥) الخاص بالدلالات الإحصائية الخاصة بالمحاور قيد البحث لعينة مجتمع البحث عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (٠.٠٥)، حيث تراوحت قيمة (ت) المحسوبة فيها ما بين (٠.٧٤ إلى ٢.٠٦) وهذه القيم أقل من قيمة (ت) الجدولية عند مستوى (٠.٠٥) = (٢.٢٣) وبمستوى دلالة أكبر من ٠.٠٥.

التساؤل او الفرض الاول " تحديد هيكل تنظيمي لأخصائي الترويج الرياضي - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ."

تشير نتائج البحث التساؤل او الفرض الاول بان المحور الاول / الثاني / الثالث / الرابع / الخامس / السادس / السابع / الثامن حدد المتوسط الحسابي / الانحراف المعياري بعرض الترتيب التالي للساده اعضاء مجلس الاداره والسيد المدير التنفيذي / الساده مديري الاجهزه الفنيه الرياضية كالاتي :- ( ٧٧.٧١ ) ( ٢٧.٤٠ ) ( ٩٠.٠٠ ) ( ١٧.٧٩ ) المحور الاول / ( ٣٣٦.٠٠ ) ( ١١٨.٩١ ) ( ٣٨٤.٤٠ ) ( ٦٦.٣٤ ) المحور الثاني / ( ١٨٣.٤٣ ) ( ٦٤.٧١ ) ( ٢٥٣.٢٠ ) ( ٤٥.٥٠ ) المحور الثالث / ( ٤٠.٠٠ ) ( ١٨.٠٤ ) ( ٤٦.٦٠ ) ( ٨.٢٠ ) المحور الرابع / ( ٣٥٥.٥٧ ) ( ١٣٤.٣٧ ) ( ٤٦٢.٦٠ ) ( ٨٤.٩١ ) المحور الخامس / ( ٤٧.٥٧ ) ( ٢١.٠٩ ) ( ٥٩.٠٠ ) ( ١٢.٦١ ) المحور السادس / ( ٥٢٤.٨٦ ) ( ٢٠٤.٣٠ ) ( ٦٠٢.٢٠ ) ( ١٣٤.٢٨ ) المحور السابع / ( ١٥٢.٢٩ ) ( ٦٣.٣٩ ) ( ١٧٨.٠٠ ) ( ٤٣.١٦ ) المحور الثامن - بمجموع متوسط حسابي / انحراف معياري للعبارات الانشائية - المحور ( ١٧١٧.٤٣ ) ( ٦٢٥.٠٢ ) ( ٢٠٧٦.٠٠ ) ( ٣٣٧.٣٤ ) . ....

ويؤكد الباحث في ضوء الاطار المرجعي للمراجع البحثيه.. "العربيه " واحد الابحاث العلميه "شكليا" " وصفيا " (٣٧)(٢٤)(٣٨)(١٩)(١٠٨)(١٠٦) - طبقا لعنوان البحث " هيكل تنظيمي وتصور وظيفي " نموذج تطبيقي مستحدث " نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية ان تشير الشواهد الواقعيه والممارسات " العمليه " فى " المنظمات " وبصفه خاصه فى المنظمات " العامه " والمؤسسات " الحكوميه " والوحدات الخدميه.. التابعه لها الى ان الرؤيه الاستراتيجيه المتكامله الواضحه بشأن " الوظائف " قد تصل المديرين والقيادات الى الوصول بمهاراتهم وقدراتهم وواجباتهم - الى افضل اداء / انجاز ممكن. (١٠٧: ٢١)

وفى هذا قبل التوجه الى عرض وتحليل الهيكل التنظيمي - نحدد - معلومتين (كمعلومه مرجعيه لعلوم الاداره العامه) الاولى تفيد بأن التنظيم احد العناصر الاداريه فى المنظمه اى ان الهيكل التنظيمي ماهو الاجزه لايتجزأ من نظام اداره شامل - المعلومه الثانيه - ان التنظيم يجب ان يعكس الظروف البيئه المحيطه. (٧٢: ١٢ - ١٣)





ومن الاهمية للتأكيد.. ان تحديد الالتزامات والمهام والسلطات. ونوعيه التنظيم او الهيكل التنظيمي بوضوح ودقه - يؤدي الى انجاز الاعمال بصوره افضل - كما ان البناء التنظيمي الفعال يساعد على الاستفاده المثلى من الموارد البشرية والماديه.. ومن هذا فان التنظيم المؤثر هو الذى يمكن من خلاله دحر الفراغ التنظيمي والفراغ الادارى. (١٢: ٤٩١ - ٤٩٢)

**التنظيم** - هو التكوين الانشائي الذى يتحقق من خلال "نظم الاداره" لتحقيق أهداف المؤسسه (المنظمه) ورؤيتها الاستراتيجيه لبيئه / سوق العمل ومخرجاته الحقيقيه. (٥٤: ٤٢)  
**تزايد** - من هذا قيمه المؤسسه "كبناء" الذى تؤؤل اليها الدور المحورى للتنميه / التنميه المستدامه - خاصه للمؤسسه - ذات الرؤيه "الاستراتيجيه" على بيئه العمل / سوق العمل - واقتصادياته الاكثر تنميه ونموا. (٨٧: ٢٠١)

وفى هذا يعد التنظيم لبيئه العمل / سوق العمل اكثر اتساعا، عمقا.. وتخصص.. - وصولا الى تحليل النظم كرؤيه استراتيجيه واقعيه تحقق اهدافها للفرد / الجماعه او المؤسسه. (٥٥: ٧ - ٢١)  
وتتضح من هذا اهميه التخطيط لبيئه العمل / سوق العمل تحديد "نموذج" وصولا الى "الموارد". التى تتصل باحتياجات ومتطلبات "المؤسسه" او المنظمه "الحاليه". (٧٣: ٨٣)

وفى هذا يعد تحديد نموذج تحليل وظيفي / تنظيمي لبيئه عمل / سوق عمل اكثر تخصصا من اكثر الاوليات احتياجا والحاحا لبيئه عمل - اكثر حدائه (وظيفيا) كابيئه العمل الرياضيه ومجالاتها وانشطتها المتنوعه - كما أحد الانظمه "التنظيميه" الذى يوجه بيئه العمل (الترويج الرياضى) الى تحديد نموذج (تنظيميا / وظيفيا) لعدد من "اعمالها" الاكثر حدائه وتغير وتطوير. (٥٩: ٨٣ - ١١٦)

الذى يعد "اخصائى" "الترويج الرياضى" احد المشتملات او العناصر الهامه لبيئه العمل / سوق العمل "الترويج الرياضى" "كمورد مؤثر" الى "الاستثمار" "الاستثمار الرياضى" العديد من امكانتها البشريه "الترويج الرياضى" الى بيئه عمل - سوق عمل من خلال العديد من برامجها الاقتصاديه. (٨١: --) (٨٢: --) (٨٤: --) (٨٣: --)

وفى هذا يعد البناء التنظيمي "تحديد النموذج" لعدد من الاعمال للاخصائى "الترويج الرياضى" يوجه الى التحديث (اولا) التغير.. الذى يوجه الرؤيه "الاستراتيجيه المؤسسيه" الى ما هو متوقع لنظم عمل "اخصائى الترويج الرياضى"، كما يعد اتجاه المشاركة / التفاعل (مؤسسه).. - مفتاح الخطوه "البدايه" الى "التنظيم الناجح"، التى تعد "القوى المجتمعيه" "احد الطرق او الوسائل". التى تصل ببيئه العمل الى "التغير والتحديث" "اقتصاديات الترويج الرياضى".





(١٣٨: ١٧، ١٨، ١٩ - مرجع اجنبى غير الكترونى) (١٣٩: ٤٦١، ٤٦٢، ٤٦٣ - مرجع اجنبى غير الكترونى) (١٣٠: ١٤٢ - مرجع اجنبى غير الكترونى) (١٣٢: ٥٧١، ٥٧٢، ٥٩١ - ٥٩٧ مرجع اجنبى غير الكترونى) (١٢٨: ١ - ٥ مرجع اجنبى غير الكترونى)

وفى هذا النحو المتباين تؤكد العديد من الابحاث العلمية الاجنبية (منظور مقارن) - على اهميه الاداره وانظمتها " كنظام " لبيئه العمل / سوق العمل " اخصائى الترويج الرياضى " كعنصرهام نصل من خلاله الى حد الاداء/الكفاءه المتزن والشامل. ...

(١٥٦: مرجع اجنبى الكترونى)(١٥٤: مرجع اجنبى الكترونى)(١٥٩: مرجع اجنبى الكترونى)(١٦١: مرجع اجنبى الكترونى) (١٥٥: مرجع اجنبى الكترونى )

**التساؤل او الفرض الثانى " توجيه تصور وظيفى (نموذج تطبيقى مستحدث) (نموذج مبسط)**

**لأخصائى الترويج الرياضى - نادى كليه التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية "**

تشير نتائج البحث التساؤل او الفرض الثانى بان المحور الاول / الثانى / الثالث / الرابع / الخامس / السادس / السابع / الثامن حدد الفرق بين المتوسطين بالعرض التالى للساده اعضاء مجلس الاداره والسيد المدير التنفيذى / الساده مديرى الاجهزه الفنيه الرياضية كالاتى :- (١٢.٢٩) (٤٨.٤٠) (٦٩.٧٧) (٦.٦٠) (١٠٧.٠٣) (١١.٤٣) (٧٧.٣٤) (٢٥.٧١) (٣٥٨.٥٧) - فى حين المحور الخامس للعبارات الانشائية - المحور حدد نتائجه اجماليا كالتالى الساده اعضاء مجلس الاداره المتوسط الحسابى / الانحراف المعيارى (٣٥٥.٥٧) (١٣٤.٣٧) الساده مديرى الاجهزه الفنيه (٤٦٢.٦٠) (٨٤.٩١) الفرق بين المتوسطين (١٠٧.٠٣) قيمه (ت) (١.٥٦) الدلاله الاحصائيه (٠.١٥)

وفى هذا يشير الباحث مع احد المراجع العلميه (١٥) (١٠٣) (٨٠) (٥١) (٨٨) (٨٩) الى ان نظم الاداره وتنظيماته المؤسسيه. تتبع احيانا استراتيجيه التحديث التنظيمى " بيئه / سوق عمل " كقرار " نو سياده وسلطه له ابعاده ومحدداته.. لكفاءه و جوده نظم "العمل". (٦٤: ٢٢٦، ٢٥٢) وهذا لن يعنى ان رسميه " التنظيم "هى العنصر المؤثر فى التحكم فى بيئه العمل - سوق العمل "كوظائف" من منظور "قانونى" حيث يتواجد العديد من " النماذج التنظيميه " ذات ابعاد غير رسميه " كتنظيم " الا انه توجه الى العديد من بيئات العمل واسواقها. (٩٧: ١٠١)

وفى هذا ينبغى ان يتسم التنظيم بالواقعيه وان يتلائم مع محددات او اطر نظم العمل "كتنظيم " له ابعاده الحقيقيه "لبيئه /سوق العمل ".(٥٦: ١١٧ - ١٦٥، ١٦٦)

ومن هذا تعد اهميه التنظيم وهيكلته (مؤسسه / منظمه..) - هو تلك الوسيله التى يمكن بمقتضاها تقسيم العمل فى المنظمه الى "مسئوليه "محدده يتحقق من خلالها اهداف المؤسسه.(١١: ١١٧)







ونوه ان - هيكل التنظيم يحدد بالاتي أولا التغيرات المتوقعه فى كفاءه الاداء وجودته.. ثانيا  
الزياده فى التكاليف " المصروفات الماليه" ثالثا حجم (نوع) الاعمال المطلوب مجال عمل " الترويج  
الرياضى" .. (٥٢: ٢٨٤، ٢٨٥)

ان اساس الهيكل التنظيمى هو " التخطيط النفعى " "الوظائف تنظيميا " " رسميا / غير رسميا.." "   
" الاطار القانونى " - حيث تتركز المسئوليه والسلطه فى المستويات الاداريه الذى يحدد معه التسلسل  
الرئاسى ووحدته مع توجيه السلطه فى شخص واحد احيانا. (٤٣: ١٨٧، ١٨٨)

ومن هذا من مفاهيم جوانب التنظيم كأحد الاشكال التنظيميه النوعيه.. "الهرمى " الذى تشير  
اهم محدداته الى الوظائف التنفيذيه والاستشاريه، المركزيه واللامركزيه، نطاق الاشراف، وحده السلطه  
الامر، التنسيق.. الذى يعد وحده السلطه الامر / التنسيق وعدم التعارض احد اهم عناصر " التنظيم  
الهرمى" الذى يزيد من كفاءه وفاعليه " تحديد النموذج " " التنظيم " "بيئته / سوق العمل " " داخليا /  
خارجيا " ومن هذا بيئته / سوق العمل الرياضى " الترويج الرياضى " تعد من اهم مجالات العمل ذات  
سمات التطوير. (١٠٢: ٩٦، ١٠٤) (٦٨: -)

ونقلا من هذا ان الواجبات الملقاه على أخصائى "الترويج الرياضى" كثيره ومتنوعه كأحد المهام  
والمسئوليات والالتزامات. فهى تتضمن مهام عمل بيئته / سوق عمل " الترويج الرياضى " " مؤسسه  
" كتحطيط البرامج الترويحيه الرياضيه وادارة اختبارات اللياقه البدنيه و النفسيه والاجتماعيه والعقليه..  
الخ والقيام بالشئون الاداريه.. على مختلف المستويات الاداريه داخل / خارج " المؤسسه ". وكقاعده  
عامه يمكن القول بأن معظم الوظائف فى " بيئته العمل / سوق العمل " " اخصائى الترويج الرياضى."  
تتضمن العديد من الاعمال الاداريه / الفنيه. (٩٠: -) (٩١: -) (٣١: -) (٩٩: -)

ومن هذا تشير العديد من الدلائل والبراهين العلميه " المغايره " " ابحاث علميه، مراجع علميه.  
" الى الاطار المؤسسى " اخصائى الترويج الرياضى " " تحديد نموذج " " تنظيميا، وظيفيا " ودوره  
واهميته لبيئته / سوق العمل "فنيا" كأحد محددات التطوير والتحديث لعديد من الاعمال التنظيميه او  
النظاميه..

(١٥٧: مرجع اجنبى - الكترونى) (١٥٨: مرجع اجنبى - الكترونى) (١٦٠: مرجع اجنبى- الكترونى) (١٤٠:  
مرجع اجنبى - ٤٢١، ٤٢٢، ٤٢٣ غير الكترونى) (١٤٧: ١٨٩ مرجع اجنبى غير الكترونى) (١٤٦: ١٣ مرجع  
اجنبى غير الكترونى)

ومن هذا يعد - " الامكانيات البشريه ومواردها " " كبناء " من اهم العناصر التى تصل ببيئته  
العمل - الى النموذج الامثل. - فى ضوء تصوير نموذج عمل (تنظيميا / وظيفيا). الى الحد  
الذى يصل بمخرجاته الفنيه الى اعلى المؤشرات - فى ضوء انظمه التقييم المؤسسيه طبقا لنظم الجوده





وكفائه الاداء . وفى هذا تحدد - اهم بعض اشكاليات اعمال الاداره الاقتصاديه - لاداره الاعمال بيئه / سوق عمل " الترويج الرياضى " وصولا الى بيئه عمل / سوق عمل نصل من خلالها الى تحقيق معدلات مؤشرات اداء مرتفعه المبالغه فى محددات طلب الميزانيه (١)، انعدام الطلب المحتمل لضبط محددات الميزانيه - المتصله بأجمالى البرامج الترويج الرياضى (٢) ، نقص الوعى للصرف المؤسسى " الموازنه التقديرية " (٤) نقص التخطيط بالشراكه. (٥)، تأخر رؤى اداره الاعمال (٦) اكتمال "محددات الطلب ".(٨) الفشل التنظيمى (٩) نقص الاهتمام " اخصائى الترويجى الرياضى " الذى يعد من الاسباب التى تصل باهداف المؤسسه الى انعدام التحقيق او التحقيق فى حاله الوصول بهذه المعوقات الى الانهاء. (١٢٨: ٨٦، ٨٧، ٦١٩، ٦٢٠ مرجع اجنبى - غير الكترونى) (١٣٣: ٦٣، ٦٤ مرجع اجنبى غير الكترونى)

**التساؤل او الفرض الثالث " التعرف على اوجه المقارنه بين هيكل تنظيمى لأخصائى الترويج الرياضى وتصور وظيفى (نموذج تطبيقي مستحدث) (نموذج مبسط) لأخصائى الترويج الرياضى - نادى كلية التربية الرياضية بنين - جامعه الإسكندرية".**

تشير نتائج البحث التساؤل او الفرض الثالث بان المحور الاول / الثانى / الثالث / الرابع / الخامس / السادس / السابع / الثامن حدد قيمه (ت) بالعرض التالى للساده اعضاء مجلس الاداره والسيد المدير التنفيذى / الساده مديرى الاجهزه الفنيه الرياضيه كالاتى :- (٠.٨٧) (٠.٨٢) (٢.٠٦) (٠.٧٦) (١.٥٦) (١.٠٧) (٠.٧٤) (٠.٧٨) (١.١٦) فى حين المحور الثامن للعبارة الانشائيه - المحور حدد نتائجه اجماليا كالتالى الساده اعضاء مجلس الاداره المتوسط الحسابى / الانحراف المعياري (١٥٢.٢٩) (٦٣.٣٩) الساده مديرى الاجهزه الفنيه (١٧٨.٠٠) (٤٣.١٦) الفرق بين المتوسطين (٢٥.٧١) قيمه (ت) (٠.٧٨) الدلاله الاحصائيه (٠.٤٥).

و فى هذا يؤكد الباحث ترادفا مع احد الابحاث العلميه (١١٧) (٦٣) (٤٧) (٧٦) (٣٦) (١٠٦) نقلا من هذا الصدد - تعد "السلطه" هى حق اصدار "الامر" الى الاخرين و"حق" التصرف بالاسلوب الذى يعتقد من يملك السلطه انه لصالح أهداف المنشأه (المنظمه، المؤسسه) ومصالحها. (٢٩٣: ٧٩) وانوه فى ذلك ان من اهم مبادئ التنظيم تحديد الهدف، تحليل المشاكل قبل اتخاذ القرار فيها، بناء التنظيم حول الوظائف وليس حول الاشخاص، التحديد الواضح للسلطه والمسئوليه - وتعد اهميه تقسيم الاعمال الى وظائف وتجميعها على شكل ادارات.. الافاده من مبدأ التخصص ،تسهيل الرقابه، تسهيل التنسيق، الحصول على الاهتمام المطلوب. (٤٩: ٨٥ - ٨٨، ٩٩ - ١٠٣)





واضئ من هذا ان تصنيف "المنظمات" " تحديد النموذج " يتجه الى تنظيم " رسمى، غير رسمى " اطار قانونى " - التى تشير الاهداف التنظيميه - "خصائصها" الى ان تتبنى شكل تدرج هرمى "ان امكن"، تدعم الاهداف المؤسسيه " الفرديه"، ان تكون الاهداف التنظيميه "مؤتلفه فرديا / جماعيا"، ان تكون الاهداف التنظيميه تابعه "للاهداف عليا" " تنظيميه / وظيفيه " يمكن تحقيقها.. ويشفع فى ذاك ان هيكل التنظيم من انواعه" التنفيذى، الوظيفى، التنفيذى / الاستشارى". بالاضافه الى تقسيمات اخرى هياكل تنظيميه مكمله " الوصله المتداخله داخليا / خارجيا ". (٤٨ : ٦١، ٦٧، ٢٣٦، ٢٣٩-٢٤١، ٢٤٥)

واقيم من هذا ان السلطه " تحديد نموذج " تنقسم الى سلطه تنفيذيه، استشاريه، وظيفيه.. ومن هذا تعد السلطه الرسميه هى السلطه التى يحصل عليها الفرد بمقتضى القانون او تفوض اليه فى اطار المنظمه. (٥ : ٢٨٣)

وفى هذا يسن - احداث نظم لبدء العمل -" اخصائى الترويج الرياضى " عن طريق التخطيط نحو "البرامج" الشامله الهادفه.. الذى يعمق من عمل البرامج الترويحيه الرياضيه (للانشطه) التى تزيد من اعداد المساعدين.. وايضا الممولين , اللاعبين.. وصولا الى "مؤسسه" اكثر تغيرا تطورا تحديثا. (١٥٠ : ٩٢ مرجع اجنبى - غير الكترونى)

وفى هذا " تحديد نموذج " " الترويج الرياضى " يعد من العوامل التى تصل بممارسين " الأنشطة " " الترويج الرياضى " " فنيا " الى الاداء الاحسن. (١٤٥ : ١١ مرجع اجنبى - غير الكترونى) وفى هذا يعد نظم بناء ممارسين " الأنشطة " " الترويج الرياضى " يعد كأساس للانتقاء والاختيار لعدد من المستويات "الاحترافيه" الاكثر تطورا. (١٤٥ : ١١ مرجع اجنبى - غير الكترونى) فى هذا الصدد يعد وقت الفراغ وبرامجه من اساسيات "مدخلات" . العديد من البرامج الترويحيه "الرياضيه" التى تصل من خلال الاستثمار الجيد لممارس " الأنشطة " " الترويج الرياضى " الى المماثله او التطابق لمستوى الممارسه الاكثر تقدما. (١٤٢ : ١، ٢٠٠ مرجع اجنبى - غير الكترونى) البرامج الترويحيه الرياضيه عن طريق" قياده "تحدد "الخدمات الجيده" " الأنشطة " الترويج الرياضى " لبيئه / سوق العمل " كاقصاديات الترويج الرياضى " (١٣١ : ٢٩٩، ٣٠٠ مرجع اجنبى - غير الكترونى) هذا مع قياده التخصصيه " المؤسسه " " الترويج الرياضى " الذى يعتبر منهجيه "نظم العمل" "الموظفين" " الهيكل التنظيمى " "خدمات وقت الفراغ". (١٣١ : ٢٩٩، ٣٠٠ مرجع اجنبى - غير الكترونى)





ويعد النظم البنائيه لتحديد "الهيكل التنظيمي" " استراتيجيا " تصل بالعديد من "الأنشطة " الترويج الرياضي " عن طريق "وكلائها" الى تحقيق نوعا من الانتشارليبيئه / سوق العمل. (١٤٩: ٤٢، ٤٣، ٤٤، ٤٥، ٤٦ - مرجع اجنبي غير الكتروني)

الذي يشير " تحديد نموذج " الهيكل التنظيمي " وتصويره" في ضوء "الأنشطة الرئيسييه " " الترويج الرياضي " الى "نظم العمل " ابتداء من "محددات الطلب" ومن ثم قيادتها الجيده وصولا الى الشركاه الواقعيه تحقيقيا الى "التخطيط الجيد " لعدد من البرامج " الترويج الرياضي " (١٤٩: ٤٢، ٤٣، ٤٤، ٤٥، ٤٦ - مرجع اجنبي غير الكتروني)

المحرك الاساسي " المرحلي " لمحددات الادوات الاداريه " البشريه " الموقع / المنصب الخالي " الغير عامل " مؤسسه " " الترويج الرياضي " بالاداره " عليا / وسطى / تنفيذيه. " (١٤٨: ١٣٥ - مرجع اجنبي غير الكتروني)

وتعد الخدمات الأساسية التي تحدد" كمتطلب " ضروري " كمحتوى" " للبرامج الجيده " " الترويج الرياضي " من العوامل الضروريه التي تصل بالعديد من الامكانات "الرئيسيه" الى الوضوح. (١٣٤: ٢٧ - مرجع اجنبي غير الكتروني) (١٣٧: ٦٧ - مرجع اجنبي غير الكتروني)

ربما اقتصاد اعمال " وقت الفراغ" "يتعمد" الوصول "بمحتوى" الطلب الى "الترويج الرياضي " بيئه عمل/ سوق عمل " الترويج الرياضي " الى الاداره "المركزيه" التي عن "طريقها" تحلل العديد من مستويات "المشاركه" "الأنشطة" الترويحيه الرياضييه في " الاعمال وتخطيطها" (١٢٧: ٤١، ٤٥ - مرجع اجنبي غير الكتروني)

تنظيم "العمل" - لنظم "التمويل" تحقق عن طريق " تحديد نموذج " الهياكل التنظيميه" الاكثر تخصصا" " الترويج الرياضي " ويعد تصوير " تأكيد " فرق العمل "الجماعيه" "كمقدمه" "لعديد من "النماذج" تصل بالعديد من انظمه التمويل " المعتمده " " الموجه " مرحليا " في اطار "نظم " تنظيم العمل " " العمل لبيئه العمل / سوق العمل. (١٥٢: ٢٣، ٢٥، ٢٦ - مرجع اجنبي غير الكتروني)

- وفي هذا يتحتم على "الافراد" " اخصائي الترويج الرياضي " "القائمين" "على اداره" البرامج " الترويج الرياضي " او " المؤسسه " " الترويج الرياضي " - فهم الاهداف العامه والخاصه "لاخصائي الترويج الرياضي " في مختلف المؤسسات " الترويج الرياضي ". - ولايد من هذا توفير هيكله تنظيميه "الافراد" " اخصائي الترويج الرياضي " " تنظيميا / وظيفيا " " كمتخصص " " اداريا/ فنيا ."





## التوصيه

- اعتراف الدوله المصريه الحديثه " اخصائى الترويج الرياضى " " اطار " تشريعى / قانونى  
- " تحديدا من خلال "هيكل تنظيمي وتصور وظيفي (نموذج تطبيقي مستحدث) لأخصائي الترويج الرياضى نادى كليه التربية الرياضيه بنين - جامعه الإسكندرية ."

## المراجع العربية

- على احمد على حسنين  
مركز ترويجى ( الالعاب ) كليه التربية الرياضيه بنين - جامعه الإسكندرية ، مجله نظريات وتطبيقات التربية البدنيه وعلوم الرياضه ، تصدرها كليه التربية الرياضيه - جامعه مدينه السادات - مصر ، المجلد ٤١ ، العدد ( ٣ ) ، سبتمبر / ٢٠٢٣ .
- ١ ابراهيم الديب  
استراتيجيات التطوير الادارى والاصلاح الشامل، مؤسسه ام القرى للترجمه والتوزيع رقم الايداع ٨٢٧٧ / ٢٠٠٥ ، الترقيم الدولى X - ٩٨ - ٥٩٩٠ - ٩٧٧ ، الطبعه الاولى. الاردن.
- ٢ ابراهيم الديب  
أسس الانجاز والتميز الوظيفى، الطريق الى المستقبل الوظيفى، الطبعه الاولى، القايره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٣ ابراهيم العيسوى  
التميمه بين التخطيط واقتصاد السوق، الناشر دار الثقافه، الطبعه الاولى.
- ٤ ابراهيم العيسوى  
المسار الاقصادى فى مصر وسياسات الاصلاح دراسات نقديه فى الازمه الاقصاديه، الطبعه الاولى، القايره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٥ ابراهيم الغمرى  
الاداره دراسه نظريه وتطبيقه مع مجموعه من الحالات العمليه والمباريات التدريبيه، دار الجامعات المصريه، الطبعه الاولى، جمهوريه مصر العربيه.
- ٦ ابراهيم شحاته  
نحو الاصلاح الشامل، الطبعه الاولى، جمهوريه مصر العربيه.
- ٧ ابراهيم مطاوع  
التميمه البشريه بالتعليم والتعلم فى الوطن العربى، دار الفكر العربى، رقم الايداع / ١٤٩٥٥ / ٢ ، الطبعه الاولى القايره، تدمك ٥ - ١٧١٩ - ٩٧٧ ، جمهوريه مصر العربيه.
- ٨ احسان جلاب  
اداره السلوك التنظيمى فى عصر التغير، دار صفاء للنشر والتوزيع - عمان،، الاردن، الطبعه الاولى رقم الايداع لدى دائره المكتبه الوطنيه (٢٠١٠ / ١ / ٣٠٥)
- ٩ احمد ابراهيم  
نحو تطوير الاداره المدرسيه دراسات نظريه وميدانيه، مكتبه المعارف الحديثه، الطبعه الاولى الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ١٠ احمد زايد، وآخرون  
الاقتصاد والمجتمع وجهه نظر علم الاجتماع، دار المعرفه الجامعيه،، الطبعه الاولى ،اسكندريه، جمهوريه مصر العربيه





- ١١- احمد عبد السلام  
الاداره المعاصره، الطبعه الاولى، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ١٢- احمد عرفه، سميه شلبي  
الاداره وتحديات العولمه مدخل دحر الفراغ الادارى، الطبعه الاولى.
- ١٣- احمد اسماعيل حجي  
اقتصاديات التربية والتخطيط التربوى التعليم، والاسره، والاعلام، دار الفكر العربى، الطبعه الاولى القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ١٤- اسامه عبد السلام رشوان  
اعاده هيكله مديريات الشباب والرياضه كمدخل لتطوير الاداء الادارى بوزاره الشباب، كليه التربية الرياضيه بنات، جامعه الإسكندرية، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ١٥- احمد سيد محجوب  
تحليل الوظائف الاداريه كمدخل لتأهيل مدرسى التربية الرياضيه، كليه التربية الرياضيه بنين، جامعه حلوان، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ١٦- احمد ماهر  
المستقبل الوظيفى دليل المنظمات والافراد فى تخطيط وتطوير المستقبل الوظيفى، الدار الجامعيه، الطبعه الاولى، رقم الايداع ٢٤١٠٣ / ٢٠٠٩، رقم التقييم الدولى ٧- ١٢٥ - ٤٢٢ - ٩٧٧، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ١٧- احمد ماهر  
السلوك التنظيمى مدخل بناء المهارات، الطبعه الاولى، رقم الايداع ١٤٤١٠، رقم التقييم الدولى ٦- ٢٠١ - ٤٢٢ - ٩٧٧ - ٩٧٨، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ١٨- احمد ماهر  
مبادئ الاداره بين العلم والمهاره، الدار الجامعيه، الطبعه الاولى، رقم الايداع ١٣٩٦١ / ٢٠٠٩، رقم التقييم الدولى × - ١٤٦ - ٤٢٢ - ٩٧٧، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ١٩- اسامه احمد رشوان  
اعاده هيكله مديريات الشباب والرياضه كمدخل لتطوير الاداء الادارى بوزاره الشباب، كليه التربية الرياضيه بنات، جامعه الإسكندرية، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ٢٠- اسماعيل على سعيد  
علم الاجتماع السياسى، نظريه القوه مبحث فى علم الاجتماع السياسى، تقديم الاستاذ الدكتور محمد عاطف غيث، جمهوريه مصر العربيه.
- ٢١- اسماعيل محمد دياب  
الاداره المدرسيه، دار الجامعه الجديده للنشر، الطبعه الاولى، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ٢٢- اسماعيل محمد هاشم  
مشكله السكان وعلاقتها بالتنميه الاقصاديه فى الجمهوريه العربيه المتحده، دار الجامعات المصريه، الطبعه الاولى، اسكندريه، جمهوريه مصر العربيه.
- ٢٣- ايهاب جلال  
نظام الاداره الحديثه فى الاصول العلميه والعملية، المكتب العربى الحديث، الطبعه الاولى، جمهوريه مصر العربيه.





- ٢٤- ايمان صابر عبد الرحمن  
الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالتطوير التنظيمي لاداره النشاط الرياضى بالانديه الرياضيه الكبرى بمحافظة الإسكندرية، كلية التربية الرياضية بنات، جامعه الإسكندرية، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.  
٢٥- السيد شتا  
تتميه القوى العامله فى المجتمع العربى، مركز الكتاب للنشر، الطبعه الاولى، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه  
٢٦- السيد عبد الحليم الزيات  
محمد عاطف غيث  
٢٧- السيد عبد العاطى السيد  
التتميه السياسيه دراسه فى الاجتماع السياسى، الجزء الاول الابعاد المعرفيه والمنهجيه، دار المعارف، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.  
ثقافه الشباب فى عالم متغير، دراسه سوسيلوجيه، جمهوريه مصر العربيه.  
٢٨- السيد عبد العزيز البهوشى  
المدرسه الفاعله مفهومها - ادارتها - أليات تحسينها، عالم الكتب، الطبعه الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.  
٢٩- بنت هانسن، سمير رضوان  
العمل والعدل الاجتماعى فى اقتصاد متغير، مصر فى الثمانينات، مكتب العمل الدولى جنيف، دار المستقبل العربى - الطبعه الاولى.  
٣٠- بيتر دراكر  
الاداره، الجزء الثانى المدير، الدار الدوليه للنشر والتوزيع، الطبعه الاولى، رقم الايداع ٨٢٤٩ / الترقيم الدولى ٨- ٠٠٤ - ٢٨٢ - ٩٧٧، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.  
٣١- تشارلز ا. بيوكر  
أسس التربية البدنيه، مكتبه الانجلو المصريه، الطبعه الثامنه، القاهره، جمهوريه مصر العربيه  
٣٢- جواد كاظم لفته  
منهجيه الاداره المعاصره فى معالجه المعضلات الاقتصاديه، دار صفاء للنشر والتوزيع، الطبعه الاولى رقم الايداع لدى دائره المكتبه الوطنيه (١٤٦٢ / ٥ / ٢٠١٠)، الاردن.  
٣٣- حسن شحاته سعفان  
معهد البحوث والدراسات العربيه، دراسات فى علم الاجتماع الاقتصادى، محاضرات ألقيت على طلبه قسم البحوث والدراسات الاقتصاديه والاجتماعيه، المطبعه العالميه.  
٣٤- حسين حمدى  
مشكله البطاله، جماعه الكتاب، الطبعه الاولى، الجمهوريه العربيه المتحده.  
٣٥- حسين عبد الحميد رشوان  
الاقتصاد والمجتمع دراسه فى علم الاجتماع الاقتصادى، المكتب الجامعى الحديث، الطبعه الاولى، اسكندريه، جمهوريه مصر العربيه.  
٣٦- خليل محمد احمد  
تقويم العمل الادارى بالاتحاد العام للكشافه والمرشدهات بجمهوريه مصر العربيه، كلية التربية الرياضيه بنين، جامعه حلوان، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.





- ٣٧- رأفت سعيد السباعي  
برمجه الاهداف وتطبيقاتها في تحليل الوظائف بالانديه الرياضية، "الطبعه الاولى"، كلية التربية الرياضية بنين، جامعه الإسكندرية، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ٣٨- رحاب سالم الدماطي  
جهاز ادارى مقترح للعلاقات العامه باده رعايه الشباب بجامعه الإسكندرية، كلية التربية الرياضية بنات، جمهوريه مصر العربيه، جامعه الإسكندرية، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ٣٩- سعد عبد السلام حبيب  
مشاكل العمل والعمال، مكتبه النهضه المصريه، الطبعه الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٤٠- سعيد يس عامر  
الاداره وسرعه التغير، الطبعه الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٤١- سلامه أحمد الشواف  
التنظيم الادارى فى المجالات الاجتماعيه، مطبعه الاستقلال الكبرى، الطبعه الاولى.
- ٤٢- سمير عبد الحميد  
اداره الهيئات الرياضية النظرية والحديثة وتطبيقاتها، منشأه المعارف، الطبعه الاولى رقم الايداع ٢٥٠٨ / ٩٩، التقييم الدولى ١- ٠٥٤٢ - ٠٣ - ٩٧٧، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ٤٣- سيد الهوارى  
التنظيم، دار المعارف بمصر، الطبعه الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٤٤- سيد الهوارى  
التنظيم، النظريات والهيكل التنظيميه والسلوكيات و الممارسات، مكتبه عين شمس والمكتبات الكبرى بمصر والعالم العربى، الطبعه السابعه، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٤٥- شحاته صيام  
الدوله واعاده انتاج الفقر، الطبعه الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٤٦- شكرى رجب العشماوى  
برنامج الاصلاح الاقتصادى الاثر على سوق العمل، العدد ١٨٢ - أول فبراير، الطبعه الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٤٧- شيماء مصطفى عبد اللطيف  
بناء هيكل تنظيمى لاداره السياحه الرياضه بوزاره الدوله للرياضه، كلية التربية الرياضية بنين، جامعه الإسكندرية، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ٤٨- شوقى حسين عبد الله  
اصول الاداره، دار النهضه العربيه، الطبعه الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٤٩- صلاح الشنوانى  
التنظيم والاداره فى قطاع الاعمال، دار المعارف بمصر، الطبعه الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.







المدير القائد والمفكر الاستراتيجي فن ومهارات التفاعل مع الاخرين، مكتبه الجامعه، اثره للنشر والتوزيع، الطبعة الاولى، رقم الايداع لدى دائره المكتبه الوطنيه ١٤٩٢ / ٥ / ٢٠٠٧.

التخطيط للموارد البشريه في اداره النشاط الداخلي لمدارس المرحله الاولى من التعليم الاساسي، (بمحافظة الغربيه)، كليه التربية الرياضيـة بنات، جامعه الإسكندرية، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيـه مراجع اداره الاعمال، اصول الاداره والتنظيم، القاهره، جمهوريه مصر العربيـه.

اسس بناء المنظمه الذكيه المعاصره في عصر لم يعد فيه مكانا لغير الانكفاء افرادا كانوا او جماعات، اساسيات وحدات تشكيل الهياكل التنظيميه لفرق وجماعات العمل، دار الكتب العلميه للنشر والتوزيع، الطبعة الاولى، رقم الايداع ١٩٩٢ / ٢٠٠٥، الترقيم الدولي ٧ - ٤٨٥ - ٢٨٧ - ٩٧٧.

تنظيم وإدارة الاعمال، الدار القوميـه للطباعه والنشر، الطبعة الاولى، جمهوريه مصر العربيـه.

نظريات التنظيم والاداره، المكتب المصري للطباعه والنشر، الطبعة الاولى، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيـه.

دراسات في الاداره العامه، الدار المصريـه للطباعه والنشر، الطبعة الاولى، بيروت - لبنان.

اداره المستقبل القياده التفكير التسويق، الطبعة الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيـه.

سوسيولوجيا التنظيمات، رؤيه حديثه معاصره، الطبعة الاولى، جمهوريه مصر العربيـه.

دليل المديرين ورجال الاعمال والباحثين في اداره الافراد، دار الاصدقاء للطباعه، الطبعة الاولى.

التحسين المستمر كمنسار لاداره وظائف المنظمه، دار غيداء للنشر والتوزيع رقم الايداع لدى المكتبه الوطنيه (١١ / ٤١٩٢ / ٢٠١٣)، الطبعة الاولى، الترقيم الدولي ٩ - ٨٣ - ٥٧٢ - ٩٩٥٧ - ٩٧٨ (الاردن).

استراتيجيه الاداره في التعليم (ملاحم من الواقع المعاصر) مكتبه الانجلو المصريـه، الطبعة الاولى، رقم الايداع ١٠١٠٠ / ٢٠٠١، الترقيم الدولي ٦ - ١٨٥٠ - ٥٥ - ٩٧٧، القاهره، جمهوريه مصر العربيـه.

٥٠- صلاح عبد القادر النعيمي

٥١- صوفيا فؤاد حبشي

٥٢- عاطف محمد عبيد

٥٣- عبد الحكم احمد الخزامي

٥٤- عبد الغفور يونس

٥٥- عبد الغفور يونس

٥٦- عبد الغفار يونس

٥٧- عبد الرحمن توفيق

٥٨- عبد الله محمد عبد الرحمن

٥٩- عبد المحسن عبد المحسن جوده

٦٠- عبد الناصر علك حافظ، حسين

وليد حسين عباس

٦١- عرفات عبد العزيز سليمان





- ٦٢- عطا الله محمد الشرعه، غالب  
محمود سنجق
- ٦٣- علا محمود سلامه
- ٦٤- على السلمى، ل. نهري
- ٦٥- على الشريف
- ٦٦- على حسون الطالى، اكرم سالم  
الجنابى
- ٦٧- على عبد الرازق حلبى
- ٦٨- على عبد المجيد عبده
- ٦٩- عمر وصفى عقيلى
- ٧٠- غريب محمد أحمد
- ٧١- فايز مراد مينا
- ٧٢- فريد راغب النجار
- ٧٣- فريد راغب النجار
- ٧٤- فريد النجار
- ٧٥- فريد النجار
- اداره الموارد البشرية الاتجاهات الحديثة وتحديات الالفية الثالثه - ٢٠١٥ ،  
الدار المنهجيه،، الطبعة الاولى - رقم الايداع لدى دائره المكتبه الوطنيه  
(٣٥٥٦ / ٧ / ٢٠١٤) الترقيم الدولى ٥ - ١٥ - ٥٩٣ - ٩٩٥٧ -  
٩٧٨. عمان - الاردن.
- بناء هيكل تنظيمى لاداره الازمات والكوارث بالانديه الرياضيه، كليه التربيه  
الرياضيه بنين، جامعه الإسكندريه، الإسكندريه، جمهوريه مصر العربيه.  
سياسات واستراتيجيات الاداره فى الدول الناميه، مكتبه الغرب، الطبعة  
الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- الاداره المعاصره، الدار الجامعيه، الطبعة الاولى، الإسكندريه، جمهوريه  
مصر العربيه.
- قراءات فى الفكر التنظيمى، مؤسسه الوراق للنشر والتوزيع، الطبعة الاولى  
الترقيم الدولى ٦ - ٣٦٧ - ٣٣ - ٥٧٩٩ - ٩٧٨، القاهره، جمهوريه  
مصر العربيه.
- علم اجتماع السكان، دار المعرفه الجامعيه، الطبعة الاولى، القاهره،  
جمهوريه مصر العربيه.
- مراجع اداره الاعمال، الاصول العلميه للاداره والتنظيم، الطبعة الاولى.  
الاداره المعاصره، الطبعة الاولى.
- الاقتصاد الاسلامى دراسه فى علم الاجتماع الاقتصادى، دار المعرفه  
الجامعيه، الطبعة الاولى، الإسكندريه، جمهوريه مصر العربيه.
- منتدى العالم الثالث مصر ٢٠٢٠، التعليم فى مصر الواقع والمستقبل  
حتى عام ٢٠٢٠، مكتبه الانجلو المصريه، الطبعة الاولى، القاهره،  
جمهوريه مصر العربيه.
- تنظيمات مؤسسات وأجهزه صناعه النفط، تحليل ميدانى للشركات العربيه  
والمتمدهه الجنسيات والاوليك، وكاله المطبوعات، الطبعة الاولى، الكويت.  
اداره وظائف الافراد وتنميه الموارد البشريه رؤى جديده فى اداره ومحاسبه  
الاصول الانسانيه، الطبعة الثانيه، جمهوريه مصر العربيه.
- المهن الاداريه والمدير المحترف تجاه طبقه جديده للاداره، الدار الجامعيه،  
الطبعة الاولى، رقم الايداع ٢٠٠٦٣ / ٢٠٠٧، رقم الترقيم الدولى ٠ -  
٩٧٧-٤٢٢-٠٣٩.
- التمويل المعاصر، الطبعة الاولى، رقم الايداع ١٠٧٣١ / ٢٠٠٨،  
الإسكندريه، جمهوريه مصر العربيه.





- ٧٦- فوز عبد العزيز بخارى  
- هيكل تنظيمي مقترح لاداره التسويق الرياضى بالاكاديميات الرياضه المتخصصه فى المملكه العربيه السعوديه، كليه التربية الرياضيه بنين، جامعه الإسكندرية، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ٧٧- قيس النورى  
السلوك الادارى وخلفياته الاجتماعيه، مؤسسها حماده للخدمات والراسات الجامعيه و دار الكندى للنشر والتوزيع،، الطبعة الاولى، رقم الايداع لدى دائره المكتبه الوطنيه (١٥٦٩ / ٩ / ١٩٩٨)، رقم الاجازه (١٤٤٠ / ٩ / ١٩٩٨) الاردن.
- ٧٨- كامل محمد المغربى  
الاداره، اصاله المبادئ والاسس ووظائف المنشأه مع حدائه وتحديات القرن الحادى والعشرين، دار الفكر، الطبعة الاولى، رقم الايداع لدى دائره المكتبه الوطنيه ١٢٣ / ١ / ٢٠٠٧ / الاردن / عمان
- ٧٩- كمال حمدى ابو الخير  
العمليه الاداريه و التطبيق الادارى، مكتبه عين شمس، الطبعة الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه
- ٨٠- كريم حمدى على  
دراسه معوقات التنظيم كأحد عناصر الاداره بمرکز الشباب بمحافظه قنا، كليه التربية الرياضيه بنين، جامعه الإسكندرية، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ٨١- كمال درويش  
اتجاهات حديثه فى الترويج واوقات الفراغ، دار الفكر العربى، الطبعة الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٨٢- كمال درويش، امين الخولى  
الترويج واوقات الفراغ التاريخ والفلسفه والاجتماعيات البرامج والانشطه، دار الفكر العربى، الطبعة الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٨٣- كمال درويش، امين الخولى  
اصول الترويج واوقات الفراغ، مدخل العلوم الانتسانيه، دار الفكر العربى، الطبعة الاولى، القاهره.
- ٨٤- كمال درويش،  
محمد الحماحمى  
رؤيه عصريه للترويج واوقات الفراغ، مركز الكتاب للنشر، الطبعة الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه
- ٨٥- كمال عبد الحميد اسماعيل  
اسس الاداره العامه وتطبيقاتها فى التربية الرياضيه، مركز الكتاب للنشر ٢٠١٥ م، الطبعة الاولى، القاهره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٨٦- كوجان بيدج  
اداره الموارد البشريه، حقوق الطبع والنشر محفوظه لدار الفاروق للنشر والتوزيع، الناشر دار الفاروق للنشر والتوزيع، الطبعة الاولى، الطبعة الاجنبيه ١٩٩٩ م، عدد الصفحات ٣٤٠ صفحه، رقم الايداع ١٥٨٥٨ لسنة ٢٠٠٧ م، الترقيم الدولى ٣- ١٩٣ - ٣٤٥ - ٩٧٧.
- ٨٧- مالكوم شاوف  
اداره المؤسسات الصغيره و المتوسطه، المكتبه الاكاديميه شركه مساهمه مصريه، الطبعة الاولى.





- ٨٨- محمد ابراهيم والى  
بناء مقياس لتقويم الانشظة الطلابيه بجامعة المنصوره من منظور ترويحى، كليه التربية الرياضية، جامعه المنصوره، المنصوره، جمهوريه مصر العربيه.
- ٨٩- محمد ابراهيم شرافى  
هيكل تنظيمي مقترح لرعايه الشباب بالمجلس الأعلى للجامعات فى جمهوريه مصر العربيه، كليه التربية الرياضية بنات، جامعه الإسكندرية، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ٩٠- محمد الحماحمى، امين انور الخولى  
اسس بناء برامج التربية الرياضية، دار الفكر العربى، الطبعة الاولى، القاهرة، جمهوريه مصر العربيه.
- ٩١- محمد الحماحمى، عايده عبد العزيز  
الترويح بين النظرية والتطبيق، دار الكتاب للنشر، الطبعة الاولى، القاهرة، جمهوريه مصر العربيه.
- ٩٢- محمد الصيرفى  
سلسله اصدارات التدريب الادارى، العمليه الاداريه، مؤسسه حورس الدوليه للنشر والتوزيع، الطبعة الاولى، رقم الايداع بدار الكتب ٣١٩٩٤ / ٢٠٠٦، الترقيم الدولى ١- ١٣٥ - ٣٦٨ - ٩٧٧، الإسكندرية.
- ٩٣- محمد محمد الحماحمى  
التدريب اثناء الخدمه فى المجال التربوى التعليم، التربية البدنيه، مركز الكتاب للنشر، القاهرة، جمهوريه مصر العربيه.
- ٩٤- محمد سيف الدين فهمى  
التخطيط التعليمى أسسه وأساليبه ومشكلاته، مكتبه الانجلو المصرية، رقم الايداع بدار الكتب ١٤٨٢١، الترقيم الدولى ٠ - ١٧٧٢ - ٠٥ - ٩٧٧، القاهرة، جمهوريه مصر العربيه.
- ٩٥- محمد شاكر عصفور  
اصول التنظيم والأساليب، دار المسيره للنشر والتوزيع رقم الايداع ٥١ / ١ / ٢٠١٠، الطبعة الاولى ١٩٩٩ م، الطبعة العاشره، الاردن.
- ٩٦- محمد عاطف غيث، وآخرون  
مجالات علم الاجتماع المعاصر، أسس نظريه ودراسات واقعيه، دار المعرفه الجامعيه، الطبعة الاولى، القاهرة، جمهوريه مصر العربيه.
- ٩٧- محمد عبد الله عبد الرحيم  
أساسيات الاداره والتنظيم، الطبعة الثالثه، جمهوريه مصر العربيه
- ٩٨- محمد عبد العزيز احمد  
نموذج للاداء الوظيفى للادارى الرياضى بالانديه الرياضية، كليه التربية الرياضية بنين،، جامعه حلوان، القاهرة، جمهوريه مصر العربيه.
- ٩٩- محمد على محمد  
وقت الفراغ فى المجتمع الحديث، دار المعرفه الجامعيه، الطبعة الاولى، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ١٠٠- محمد فريد الزهيرى  
مبادئ التنظيم الادارى، الطبعة الاولى.
- ١٠١- محمد يسرى قنصوه، احمد رشيد  
التنظيم الادارى وتحليل النظم، دار النهضه العربيه، الطبعة الثالثه، القاهرة، جمهوريه مصر العربيه.
- ١٠٢- محى الدين الازهرى  
الاداره من وجهه نظر المنظمه، دار الفكر العربى، الطبعة الاولى، جمهوريه مصر العربيه.





- ١٠٣ - مجدى عبد الحكيم حسن محمد  
الرياضية، جامعه طنطا، طنطا، جمهورية مصر العربية.  
أساسيات علم ومهنة الاداره، دار السلام، للطباعة والنشر والتوزيع  
والترجمة، الطبعة الاولى، جمهورية مصر العربية  
الاداره بالمعرفه ومنظمات التعلم، المجموعه العربيه للتدريب والنشر،  
الطبعة الاولى، جمهورية مصر العربية  
نموذج مقترح لاداره نظم المعلومات فى بعض الانديه الرياضيه بجمهورية  
مصر العربية، الطبعة الاولى، جمهورية مصر العربية.  
المدير المعاصر واداره الاعمال فى بيئه العولمه المعاصره الدار الجامعيه  
٢٠١٥، الإسكندرية، جمهورية مصر العربية.  
برنامج مقترح لتنمية بعض المهارات الاداريه للاخصائى الرياضى  
بالجامعات فى ضوء متطلبات الوظئفه، كليه التربيه الرياضيه بنين،  
جامعه حلوان، حلوان، جمهورية مصر العربية  
الاداره المعاصره المبادئ - الوظائف - الممارسه، المؤسسه الجامعيه  
للدراستات والنشر والتوزيع، الطبعة الاولى.  
اداره المنظمه نظريات وسلوك، جامعه مؤتته، مجدلاوى، الطبعة الاولى  
ايلول ١٩٩٦ م، رقم الايداع ١١٧٦ / ٩ / ١٩٩٦ عمان، الاردن  
العماله فى القطاع العام وأسواق العمل فى البلدان العربيه، التطورات  
الحديثه والمضامين السياسيه، منتدى البحوث الاقصاديه للدول العربيه  
وايران وتركيا، منظمه العمل العربيه، مكتب العمل العربى  
الادارى المحترف، مركز الكتاب الحديث للنشر، الطبعة الاولى، جمهوريه  
مصر العربيه.  
فن اداره الموارد البشرىه فى المنظمات الحكوميه والخاصه، المكتب  
العربى الحديث، الطبعة الاولى، رقم الايداع ١٠٠٧٥ / ٢٠١٠، الترقيم  
الدولى ٢-٣ - ٥١٢٥ - ٩٧٧، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.  
السلوك التنظيمى فى المجال الرياضى، دار العلم والايمان للنشر والتوزيع،  
الطبعة الاولى.  
الاداره المعاصره بين النظرية والتطبيق، دار اسامه للنشر والتوزيع،  
الاردن عمان، رقم الايداع لدى دائره المكتبه الوطنيه (٧٦٤ / ٤ / ٢٠٠٥ )  
(
- ١٠٤ - مدحت محمد ابو النصر  
١٠٥ - مدحت محمد ابو النصر  
١٠٦ - مصطفى حسن محمد  
١٠٧ - مصطفى محمود ابوبكر  
١٠٨ - معتز على الرمادى  
١٠٩ - موسى خليل  
١١٠ - مهدى حسن زوليف، على محمد  
عمر العضاليه  
١١١ - منى سعيد  
١١٢ - ناجى اسماعيل حامد، محمد  
ابراهيم مغاوى  
١١٣ - نبيل حامد مرسى  
١١٤ - مؤمن عبد العزيز عبد الحميد  
١١٥ - هاشم ناصر





- ١١٦ - هانى خلف الطراونه نظريات الاداره الحديثه ووظائفها، دار اسامه للنشر والتوزيع، عمان الاردن، الطبعة الاولى، رقم الايداع لدى دائره المكتبه الوطنيه (٤١٧٩ / ١١ / ٢٠١١)، الترقيم الدولى ٨-٤٠٢-٢٢-٩٩٥٧-٩٧٨
- ١١٧ - ياسمين حامد على هيكل تنظيمى لاداره العلاقات العامه لتطوير الاستثمار الرياضى لشركات قطاع البترول، كليه التربية الرياضيه بنين، جامعه الإسكندرية، الإسكندرية، جمهوريه مصر العربيه.
- ١١٨ - الاداره العامه، دوريه علميه متخصصه ومحكمه يصدرها معهد الاداره العامه كل ثلاثه اشهر، ردمد ٣٥ - ٩ - ٦٥٢٠، ٢٥٦. الترقيم الدولى - ٩٠٣٥، رقم الايداع: ٠١٣٧ / ١٤، حقوق الطبع محفوظه لمعهد الاداره العامه المملكه العربيه السعوديه، المجلد السابع والخمسون، العدد الثالث، ابريل ٢٠١٧ م. ص ٤٤٣
- ١١٩ - الاداره العامه، دوريه علميه متخصصه ومحكمه يصدرها معهد الاداره العامه كل ثلاثه اشهر، ردمد ٣٥ - ٩ - ٦٥٢٠، ٢٥٦. الترقيم الدولى - ٩٠٣٥، رقم الايداع: ٠١٣٧ / ١٤، حقوق الطبع محفوظه لمعهد الاداره العامه المملكه العربيه السعوديه، المجلد السابع والخمسون، العدد الثانى، يناير ٢٠١٧ م. ص ٣٥٥
- ١٢٠ - الاداره العامه، دوريه علميه متخصصه ومحكمه يصدرها معهد الاداره العامه كل ثلاثه اشهر، ردمد ٣٥ - ٩ - ٦٥٢٠، ٢٥٦. الترقيم الدولى - ٩٠٣٥، رقم الايداع: ٠١٣٧ / ١٤، حقوق الطبع محفوظه لمعهد الاداره العامه المملكه العربيه السعوديه، المجلد السابع والخمسون، العدد الثالث، - ٢٠١٧ م. ص ٣٨٣
- ١٢١ - التتميه الاداريه، العدد (١٥٠) يناير ٢٠١٦ (مجله ربع سنويه - يصدرها الجهاز المركزى للتنظيم والاداره)
- ١٢٢ - التتميه الاداريه، العدد (١٥٠) - ٢٠١٦ (مجله ربع سنويه - يصدرها الجهاز المركزى للتنظيم والاداره).
- ١٢٣ - التتميه الاداريه، العدد - (مجله ربع سنويه - يصدرها الجهاز المركزى للتنظيم والاداره).
- ١٢٤ - التتميه الاداريه، العدد (١٥٤ - ١٥٥) يناير - ابريل ٢٠١٧ - (يصدرها الجهاز المركزى للتنظيم والاداره)
- ١٢٥ - تقرير المدير العام، مؤتمر العمل الدولى الدور ٩٥، ٢٠٠٦، التقرير الاول (جيم)، مكتب العمل الدولى جنيف، الطبعة الاولى ٢٠٠٦، الترقيم الدولى





٤- ٦١٦٦٢٣ - ٢ - ٩٢، الترقيم الدولي ٧٠٢٢ - ٠٢٥٢، الطبعة

الاولى ٢٠٠٦

### المراجع الاجنبية الغيرالالكترونيه

- 126 **M. Blaug** Economics of Education 1 , The English Language Book Society and Penguin Books , first published, Reprinted, This selection copyright © M. Blaug , Introduction and notes copyright © M. Blaug , ELBS frist edition published
- 127 **Chris Gratton**  
**Peter Taylor** Sport and Recreation: An Economic Analysis , ©C GRATION and p. TAYLOR , British Library Cataloguing in Publication Data , ISBN 0- 419-13140-X .
- 128 **Charles A.Bucher** Foundations of Physical Education and Sport , Copyright © () by The McGraw-Hill Companies , Inc. 1234567890QPD/ QPD098765432 ISBN 0-07- 246228-0
- 129 **CHARLES A. BUCHER** EXPLORING SPORTS SERIES , VOLLEYBALL , Copyright © , Library of Congress Catalig Card Number :84-71974, ISBN 0-697-00448-1, Printed in the United States America , 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
- 130 **Danny O'Brien M.ilena**  
**M.Parent**  
**Lesley Ferkins and Lisa**  
**Gowthorp** Strategic Management in Sport , first published 2019 ,Library of Congress Cataloging –in- publication Data , ISBN :978-1-138-29002-0(hbk) ISBN:978-1-138-29003-7(PBK) isbn:978-1-315-26667-1(ebk)
- 131 **Daniel D. Melean**  
**Amy R. Hurd**  
**Nancy Brattain Rogers** KRAUS'RECREATION AND LEISURE IN MODERN SOCIETY , Seventh Edition ,Copyright ©by Jones and Bartlett Publishers,Inc, Library of Congress Cataloging –in-Publication Data ,ISBN 0-7637-0756-2(alk paper), GV51.K7 2005 , 2004008095, pRinted in the United States of America , 08 07 06 05 04 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
- 132 **Esther M.Lloyd. Jones** SOCIAL AND CULTURAL FOUNDATIONS OF GUIDANCE , ASourcebook , copyright©by Holit , Rinehart and Winston , Inc. All rights reserved Library of Congress Catalog Card: 68-28180 2697902 printed in the United States of America 123456789
- 133 **GLEN H. EGSTROM ,**  
**FRANCES SCHAAFSMA** EXPLORING SPORTS SERIES , VOLLEYBALL , Copyright © , Library of Congress Catalig Card Number :84-71974, ISBN 0-697-00448-1, Printed in the United States America , 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1





- 134 **HOLLIS F. FAIT** Task and Resource Book , PHYSICAL EDUCATION FOR THE HANDICAPPED, Library of Congress Cataloging in Publication Data , GV445.F33 , 790.19'6 ISBN 0-7216-3509-1 © BY W, B. Saunders Company. , Last digit is the print 9 8 7 6 5 4 3 2 1
- 135 **IRAL. REISS** Family Systems in America , Library of Congress Cataloging in Publication Data , ISBN 0-03-047246-6 , Copy right © by Holt, Rinehart and Winston , Printed in the United States of America .
- 136 **Jeremy Tunstall** The Open University Opens ,First published in,© Jeremy Tunstall.
- 137 **John BYI** Intramural Recreation a Step –By- Step guid to Creating an Effective program , ISBN 0-7360-3454-4 Gv710.B95, 796.04' -dc21 , Copy right ©2002 by John BY1 , Printed in the United States of America 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 Human Kinetics
- 138 **Larry Horine** ADMINISTRATION OF PHYSICAL EDUCATION AND SPORT PROGRAMSWCB Wm. C. Brown Communications, Inc., copyright © by Wm. Brown Communications, Ins All rights reserved , A Times Mirror Company – Library of Congress Catalog Card Number: 94-70293 ISBN 0 -697-15244-8,Printed in the United States of America by Wm. Brown Communications , Ins. , 2460 Kerper Boulevard , Dubuque, IA52001,10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 .
- 139 **Lisa.p.Masteralexis,JD  
Carol A.Barr,PhD  
Mary AHums, PhD** Principles and practice of Sport Management , Copyright ©by Jones and Bartlett Publishers LIC. , Library of Congress Cataloging –in-Publication Data Includes bibliographical references and index ISBN -13: 978-0-7-4958-3(PBK.) ISBN -10: 0-7637-4958-3 (PBK.) 2 3 4 5 6 7 8 9 10 08 09 10 11 12
- 140 **Lee E. Isaeson** Career Information in Counseling and Teaching, Second Edition, @Copyright 1971 by Allyn and Bacon , Inc. , Library of Congress Catalog Card Number: 75-118033 ISBN: 0-205-02841-1, Eighth printing ... July
- 141 **Lester Thurow** Planning for Higher Education , Copy by the Society for College and University planning. All rights reserved Printed in the U.S.A .
- 142 **Margaret Varner Bloss  
R. Stanton Hales** BADMINTON Seventh Edition, Copyright ©, by Wim.C.Brown Communications Inc. ALLright reserved , Library of Congress Catalog Card Number: 92-83884 ISBN 0-697-12600-5 , Printed in United States of America 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1







- 143 **MARTEN SHIPMAN** EDUCATION A PUBLIC SERVICE , Harper &ROW, Publishers , London , copy ©, Marten Shipman , First Published 1984 , British Library Cataloguing in Publication Data Shipman Marten Education as a public service. , ISBN 0-06-318268-8 , Printed and bound by & Tanner Ltd , Frome and London >
- 144 **Michael B. Youngman** Analysing Social and Educational Research Data , published by McGraw – Hill Book Company (uk) Limited ISBN 0-07-084089-X
- 145 **Mike Johns** Table Tennis,First published in by Faber and Limited, printed in Great Britain © Harold Myers
- 146 **Morgan Wootten** COACHING BASKETBALL SUCCESSFULLY,includes index.,ISBN 0-88011-446-0 i.Basketball..Coaching, i.Gilbert,Dave,1964- GV885.3W67, 796.323'077-dc20 , 91-21041 CIP, ISBN: 0-88011-446-0 Copyright ©1992 by Morgan Wootten , printed in the United States America 10 9 8 7 6 5 4
- 147 **Robert Panzera** Cycling Fast,Includes bibliographical references and index.ISBN-13:978-0-7360-8114-6(soft cover) ISBN-10:0-7360-8114-3(soft cover) , Cycling- Training I.Title GV1048.P36 2010 , 796.6—dc22, ISBN-10:0-7360-8114-3 (print), ISBN-13:978-0-7360-8114-6(print),Copyright©2010by Robert Panzera , Printed in the United States of America 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
- 148 **ROBERT A. PESTOLESI  
WILLIAM ANDREW  
SINCLAIR** Creative Administration in Physical Education and Athletics , Library of Cataloging in Publication Data , GV343.5.p47 , 375'.6137 , 77-7075 ISBN 0-13-188987-7 ©BY Pretice-Hall, Inc .,Englewood Cliffs,N.J. 07632 , Printed in the United States of America 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
- 149 **RUTH V. RUSSELL** Planning programs in recreation, Copyright ©by the c.v Mosby Company , GV181.43.R87 , 790'.06'9 , 81-14098 AACR2, ISBN 0-8016-4231-0 , AC/D/D 987654321 , 02 /A/237
- 150 **STANLEY PAUL** GO AND PLAY TENNIS , TECHNIQUES AND TACTICS , Copyright © Sue Barker, the British Library ISBN 0 09 177198 6
- 151 **THOMAS F. Green** Work , Leisure , and the American Schools , Studies in Education , RANDOM HOUSE / NEW YORK , 2,3, 4, 5,6,7,8,9 ©Copyright , , Thomas Green , Library of Congress Catalog Card Number: 68- 13158 , Manufactured in the United States of America , Printed by Halliday Lithograph , Coro. , West Hanover , Mass .





- 152 **William F. Stier, Jr., EdD** MORE FANTASTIC FUNDRAISERS FOR SPORT AND RECREATION , Library of Cataloging –in-Publication Data , GV716.S735,ISBN: 0-88011-525-4 , copyright ©1997 by William f. Stier,jr. , Printed in the United States of America 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1. Human Kinetics.
- 153 ----- THE DEVELOPMENT OF HIGHER EDUCATION IN AFRICA , Report of the Conference on the Development of Higher Education in Africa , UNESCO , Published in 1963 by the United Nations Educational , Scientific and Cultural Organization , printed by Firmin –Didot
- 154 **Brent Beggs,  
Olivia Butts,  
Amy Hurd,  
Daniel Elkins** المراجع الاجنبيه الالكترونيه  
Differences in Employee Perceptions of Entry – Level Competencies of NIRSA Campus Recreation Professionals, Recreational Sports Journal , 2018 , 42, 90-101 , <http://doi.org/10.1123/10.1123/rsj.2017-0001>, ©2018 NIRSA foundation , Human Kinetics , ORIGINAL RESEARCH.
- 155 **D S Borodai , A S Borodai , S P Borodai and ya O Borodai** Typological and Functional Planning Features of Sports and Tourist Hotels , published under licence by IOP publishing Ltd , IOP Confernce Series: Materials Science and Engineering , Volume 907 , Innovative Technology in Architecture and Design (ITAD 2020 )21 -22 May 2020 , Kharkiv , Ukraine Citation D S Borodai et al 2020 IOP Conf. Ser. : Mater. Sci. Eng. 907 012065DOI 10. 1088/1757-899X/907/1/012065.
- 156 **Meghan M. Casey \*,  
Warren R. Payne,  
Rochelle M. Eime,  
Sue J.Brown** )Abstract). (PAPER. THE FOLLOWING ARTICLE IS OPEN ACCESS  
Sustaining health promotion programs within sport and recreation organization , Journal of Science and Medicine in Sport (2009) 12, 113-118 , ELSEVIER ORIGINAL PAPER.
- 157 **Mukherjee , Chaitali** Multi- Dimensional Leader Capabilities for Organizational Agility in the Future of Work , indian School of Business (india) proQuest Disertations publishing , 2023. 30638782. (Abstract).
- 158 **panel Suet yi Chenng, yu –  
Faileung, Lincoin R. Larson** Citizen science as a tool for enhancing recreation research in protected areas: Applications and opportunities , journal of Environmental Management Volume 1 March 2022, 114353 , <https://doi.org/10.1016/j.jenvman.2021.114353> Get rights and content Abstract





159 **T Shamaeva1**  
**E Zinkevich1**

Trends and Problems in Designing Architectural of Modern Sports and Health Complexes Using the Case of the Moscow Region , Published under Licence by Iop publishing Ltd , Iop Conference Series: Earth and Environmental Science, Volume 988 Chapter 3. Citation Tshamaeva and E Zinkevich 2022 Iop Conf. Ser. :Earth Environ. Sci. 988 042088 DOI 10. 1088/1755-1315/988/4/042088, This site uses cookies. BY Continuing to use this site you agree to our use of cookies. To find out more, see our Privacy and Cookies policy this notification.

160 **V P Kuznetsova , E A Kuznetsova , A U kushanova and S N Sokolov**

Sustainable development of recreational in Nizhnevartovsk , Iop Conference Series: Earth and Environmental Science , Volume 629 , Environmental transformation and sustainable development in Asian region 8- 10 September 2020 , Irkutsk Russian , Federation Citation v p Kuznetsova et al 2021 IOP Conf. Ser. : Earth Environ. Sci. 629 012040 DOI 10. 10.88 /1755-1315/629/1/012040.

161 **Zbigniew Wladyslaw Paszkowski 1**

The Advanced Water Sport and Leisure Centre Project at The Water Edge of Dabie lake in Szczecin (Poland) , This site use cookies By continuing to use this site you agree to our use of cookies. PAPER. THE FOLLOWING ARTICLE IS OPEN ACCESS , To find out more, see our privacy and cookies policy. close this notification, published under licence by IOP publishing Ltd , IOP conference Series: Materials Science and Engineering. Volume 471 , Issue 6 Citation Zbigniew Wladyslaw paszki 2019/IOP Conf. Ser.: Mater. Sci. Eng. 471 062039DOI 10.1088/1757-899X/471/6/062039 , Article and author information.

