



الإطار التشريعي للتخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية

ا.د/ كوثر السعيد الموجي

استاذ الادارة الرياضية كلية التربية الرياضية للبنين - جامعة حلوان

ا.د/ بهاء سيد محمود

استاذ المناهج وطرق التدريس كلية التربية الرياضية جامعة اسيوط

ا.م.د/ محمد إبراهيم مغاوري

أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية والترويج كلية التربية الرياضية جامعة الوادي الجديد

Doi :

ملخص البحث باللغة العربية

في ضوء اهتمام الدولة بالمرأة عامة والمجال الرياضي الخاص بالمرأة أصبحت تشارك في كافة قطاعات الدولة وبقوة وتم وضع تشريعات ملزمة لزيادة مشاركة المرأة في المجتمع والحياة السياسية والمدنية وتم وضع كوتة المرأة في مجلس النواب بنسبة ٢٥٪ وتعيين العديد من السيدات كوزيرات بمجلس الوزراء المصري كل هذا فتح المجال لمشاركة المرأة بصورة اكثر فعالية في المجتمع في حين ان المجال الرياضي يكاد يخلو من وجود العنصر النسائي فاللجنة الاولمبية المصرية ١٥ عضو مجلس ادارة منهم عنصر نسائي واحد فقط ويوجد العديد من الاتحادات الرياضية التي غاب عنها العنصر النسائي والأندية الرياضية كذلك كل هذا يؤثر بالتأكيد على القدرة للتخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية على مستوى القطاع الأهلي الذي يقود الحركة الرياضية وهدف البحث الى وضع الأطر التشريعية للتخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية من خلال التعرف على المشكلات التي تواجه التخطيط لرياضة المرأة، والامكانيات اللازمة لبناء خطة رياضة المرأة، واهداف التخطيط لرياضة المرأة، والسياسات والإجراءات لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية، واستخدام الباحثون المنهج الوصفي، كما استخدم الباحثون الاستبيان كأداة لجمع البيانات وعدد العينة الاستطلاعية (٥٠) وعدد العينة الاساسية (١٩١) وتم التحقق من صدق وثبات الاستبيان من خلال صدق المضمون وصدق الاتساق الداخلي ومعامل الثبات من خلال معامل الفا لكرونباخ، ومن اهم الاستنتاجات عدم وجود تشريعات ملائمة تعمل على تطوير رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية، ومن أهم التوصيات وضع كوتة للمرأة (نسبة محددة) في مجالس ادارات اللجنة الاولمبية والاتحادات الرياضية والأندية الرياضية ومراكز الشباب بنسبة ٢٥٪.

الكلمات الاستدلالية للدراسة (التشريع، رياضة، المرأة)





المقدمة:

مع بداية التسعينيات من القرن الماضي بدأت الحواجز التي كانت تعيق المرأة في الرياضة وفي المنافسات الرياضية في التساقط حيث تغيرت حدود الأدوار المجتمعية والثقافية للمرأة، كما ان العقدين الأخيرين قد شهدا مشاركات متزايدة للمرأة في الرياضة والمنافسات الرياضية ليس فقط على مستوى المنافسات التربوية كمسابقات للمدارس والكليات وانما أيضا على المستويات الدولية والاولمبية بل وعلى مستوى رياضة الاحتراف وهناك بعض العوامل المؤثرة في هذا التحسن الذي طرا على رياضة المرأة وأهمها التشريعات الرياضية الفيدرالية التي فتحت آفاقا جديدة للمشاركة الرياضية للمرأة الأمريكية وخاصة التشريع المسمى *title ix والذي فتح آفاقا كبيرة لمشاركة النساء في جميع الرياضيات حيث يتضمن هذا القانون انه في حالة عدم وجود برامج للإناث مثل الذكور متكافئة متماثلة في المدارس والجامعات لا يتم تقديم الدعم الحكومي لها. (١: ٣٢)

بجانب التطور الذي تتزايد معه الإنجازات الرياضية العالية في العالم فإن الرياضة النسائية أصبحت تحتل مكانه مرموقة في المنافسات الحديثة وهذا ما أثبتته تطور الأرقام في فعاليات الرياضة والبرنامج الأولمبي، كما ان الرياضة النسائية تشكل جزءا فاعلا لواقع الحركة الرياضية في أي مجتمع ومن مؤشرات التقدم الحضاري هو المشاركة النسائية في صنع القرار في المجال الرياضي. (٧: ٤)

وعلى الرغم التطور في نسبة مشاركة المرأة في النشاطات البدنية وفي الالعاب الاولمبية، إلا أن نسبة النساء اللاتي يشغلن وظائف أو مواقع إدارية وقيادية في الالعاب الاولمبية في اللجنة الدولية الاولمبية أو الاتحاد الدولي أو اللجان الاولمبية المحلية لا تزال نسبة محدودة.

ويجب أن تركز الدورة الاولمبية على هذه النقطة تحديدا وتبذل من أجلها المزيد من الجهود. كما انه من الضروري تسهيل وصول المرأة إلي شغل مناصب قيادية في كلا من المسابقات الرياضية الدولية والمحلية. (١١: ٢٠٨)

تتمثل رسالة ودور اللجنة الأولمبية الدولية في نشر الفكر الأولمبي عبر العالم وقيادة الحركة الأولمبية، ولتحقيق هذا الغرض تقوم بمساندة وتشجيع مشاركة المرأة في الأنشطة الرياضية على كافة المستويات وفي جميع الهياكل من أجل التطبيق التام لمبدأ المساواة بين الرجل والمرأة. (٦: ٩)

وممارسة الرياضة حق انساني ويجب ان يتاح لكل فرد الفرصة لممارسة الرياضة بدون تمييز في إطار الروح الأولمبية التي تتطلب وجود التقاهم المتبادل في مناخ من الصداقة والتضامن واللعب النظيف ، ويجب التحكم في تنظيم الرياضة وإدارتها بواسطة منظمات رياضية مستقلة، ويعد اي نوع





من التمييز للدولة او الشخص على اساس العنصر أو الدين أو السياسة أو الجنس أو غير ذلك منا في الانتماء الى الحركة الأولمبية، ويتطلب الانتماء الى الحركة الأولمبية التقيد بأحكام الميثاق الأولمبي والاعتراف باللجنة الأولمبية الدولية.(٥ : ٢١٦)

تسعى اللجنة الاولمبية الدولية جاهدة لتعزيز دور المرأة في المشاركة في النشاطات الرياضية وكذلك الالعب الاولمبية. حيث أصبحت الرياضة سواء كانت في شكل مسابقات رياضية أو في شكل رياضة للجميع قوة اجتماعية ذات تأثير قوي على بنية المجتمع ووضع المرأة داخل المجتمع، ويلعب تطوير مشاركة المرأة في الأنشطة الرياضية دورا هاما في تحقيق قيم طيبة مثل التعاون وبذل الجهد بأشكاله المختلفة من كافة المصادر مثل: المؤسسات الرياضية، والمنظمات السياسية، والقوى الاقتصادية بالإضافة إلي المؤسسات الاعلامية.

كما ان هناك عائق آخر وهي الهيئات المتعلقة بالرياضة، والتي لا تضع في حساباتها مطلقا زيادة مشاركة المرأة في النشاطات الرياضية كأولوية، على الرغم من أن المجتمع الرياضي والدورات الاولمبية بشكل عام لديه اقتناع راسخ بمدى ضرورة جعل ممارسة الرياضة أكثر سهولة ويسر بالنسبة للمرأة ويعمل المجتمع الرياضي على تحقيق تلك الغاية، ويجب على الحكومات أن تقوم بدور اللاعب الرئيسي في تحقيق ذلك الهدف من خلال تطوير السياسات المتعلقة بذلك الشأن. (١١ : ١٠٩)

ورعاية المرأة تواجهها العديد من الصعوبات والمشكلات التي تحول بصورة حقيقية دون تطويرها ولعل اهمها هذه النقاط عدم اعتراف الهيئات الرياضية العربية وكذلك الجهات الحكومية بضرورة زيادة عدد الاداريات من السيدات في تشكيل مجالس الإدارات للهيئات الرياضية، وحرمان البطلة الرياضية العربية من المشاركات الرياضية على المستوى الأولمبي والمستوى العالمي والقاري والإقليمي مالم تكن بطلة سابقة وقادرة على الحصول على الميداليات والمراكز المتقدمة، و تجاهل تكوين الهيئات الرياضية الخاصة بالمرأة في التنظيم الرياضي، وانتشار بعض المفاهيم الخاطئة تجاه الرياضة والرياضيين في المدرسة والجامعة من ان التربية الرياضية مجرد حشو الجداول الدراسية وكثيرا ما يتم الغائها فور تعارضها مع المناهج او الجداول، وعدم توسع الجهات الرسمية المسؤولة عن إعداد القادة والقائدات في المجتمع في إعداد الفئات والمرأة بدورات منتظمة تأخذ الاهتمام العلمي الذي تأخذه دورات القادة من الرجال، وقصور وندرة الإمكانيات من المنشآت والأدوات والأجهزة الرياضية التي تخص المرأة حيث ثبت ندرة الإنشاءات المغلقة وندرة الأدوات والأجهزة الرياضية والقصور فيها لخدمة أنشطة المرأة. (٢ : ٥)





ومن حيث التشريعات فى مجال رياضة المرأة توجد العديد من المعوقات والمشكلات التي تواجهها الرياضة النسائية فى الوطن العربي حيث لا يتوفر لها الكثير من الدعامات اللازمة لتطويرها وتمييزها فعلى سبيل المثال نجد ان الدعامة التشريعية غير موجودة بصورة تحقق المطلوب او المستهدف من اجل تطوير الرياضة النسائية، وكذلك عدم توفير الدعامة المالية التي تعمل بدورها على توفير الدعامة البشرية اللازمة للقيام بأدوار تتلاءم مع المتطلبات المحلية والدولية، لذا يجب على الحكومات والقطاعات الاهلية المشاركة بصورة جديّة فى حل هذه المشكلات التي تواجه رياضة المرأة بالفعل دون اللجوء الى قرارات تعمل على تحسين الصورة امام المجتمع الدولي دون وضع اليات حقيقية للعمل فى هذه الهيئات لتطوير الرياضة النسائية.(٦ : ١٥)

مشكلة الدراسة:

فى ضوء اهتمام الدولة بالمرأة عامة والمجال الرياضي الخاص بالمرأة أصبحت تشارك فى كافة قطاعات الدولة وبقوة وتم وضع تشريعات ملزمة لزيادة مشاركة المرأة فى المجتمع والحياة السياسية والمدنية وتم وضع كوتة المرأة فى مجلس النواب بنسبة ٢٥٪ وتعيين العديد من السيدات كوزيرات بمجلس الوزراء المصري كل هذا فتح المجال لمشاركة المرأة بصورة اكثر فعالية فى المجتمع فى حين ان المجال الرياضي يكاد يخلو من وجود العنصر النسائي فاللجنة الاولمبية المصرية ١٥ عضو مجلس ادارة منهم عنصر نسائي واحد فقط ويوجد العديد من الاتحادات الرياضية التي غاب عنها العنصر النسائي والاندية الرياضية كذلك كل هذا يؤثر بالتاكيد على القدرة للتخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية على مستوى القطاع الاهلي الذى يقود الحركة الرياضية لذا تحاول الدراسة وضع مبادئ تشريعية تسهم فى وضع رؤية افضل لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية.

أهداف الدراسة:

تهدف الدراسة الى وضع الأطر التشريعية للتخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية من خلال التعرف على:

- ١- المشكلات التي تواجه التخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية.
- ٢- الامكانيات اللازمة لبناء خطة رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية.
- ٣- اهداف التخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية.
- ٤- السياسات والإجراءات لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية.





تساؤلات الدراسة:

تهدف الدراسة الى التعرف على الأطر التشريعية للتخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية من خلال التعرف على:

- ما هي المشكلات التي تواجه التخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية؟
- ما هي الامكانات اللازمة لبناء خطة رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية؟
- ما هي اهداف التخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية؟
- ما هي السياسات والإجراءات اللازمة لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية؟

مصطلحات الدراسة:

الرياضة:

هي أحد الاشكال الراقية للظاهرة الحركية لدى الانسان، وتعتمد على القدرات والقابليات والامكانات البدنية والحركية والتي تنتج من توظيف جيد لمعطيات الجسم الإنساني بشكل أساسي كما يكون انماط الضبط الاجتماعي والثقافي ضمن سياقات النشاط الرياضي التنافسي. (١: ٣٦)

الإطار التشريعي:

هو عبارة عن حزمة من المبادئ القانونية والسياسات التي تنظم الأعمال في مجال معين. (تعريف إجرائي)

هو عبارة عن إطار يرسم حدود السياسات التشريعية والمبادئ القانونية والتنظيمية تعمل المنظمات في ضوءها. (تعريف إجرائي)

الدراسات السابقة:

أولاً: الدراسات العربية:

١- قامت الباحثتان فضيلة سيساوى، هبة ياسف (٤) بدراسة عام (٢٠٢١م) بعنوان علاقة المرأة بالرياضة وتأثيره على البناء الاجتماعي وتمثيل الجنسين في المجتمع وهدفت الى التعرف على النتائج الاجتماعية المترتبة على ممارسة المرأة للنشاطات الرياضية لا يقل أهمية عن الجوانب البدنية، والصحية، وتم استخدام المنهج الوصفي، وتم الاعتماد على تحليل الوثائق والسجلات كأداة لجمع البيانات ومن اهم النتائج التعرف على علاقة الجنس بالتنمية المستدامة، المواطنة، الصحة، التربية أو الفقر، وكانت الرياضة تأتي في مراتب متأخرة من حيث اهتمامات البحث





الاجتماعي ومن اهم نتائج البحث التعرف على عناصر البناء الاجتماعي وتمثيل الجنسين في المجتمع، فنظرا للقيمة التربوية والأخلاقية للرياضية فمن غير المعقول إقصاء وتهميش، ووضع عراقيل للمرأة في المجال الرياضي.

٢- قامت كلا من هند عطا الله، خولة حتحات (٨) بدراسة عام (٢٠٢١م) بعنوان استراتيجية تطوير الرياضة النسوية الجامعية وهدفت الى تحسين وتطوير المجتمع بمبادئ الرياضة ومالها من فوائد ايجابية تعود على المرأة، وإبراز الدور الفعال الذي يلعبه الطاقم الإداري في تطوير الرياضة النسوية في الجامعة، وتم استخدام المنهج الوصفي، واستخدام الاستبيان كأداة لجمع البيانات، والعينة (٤٠) طالبة جامعة المسيلة، ومن اهم النتائج التأكيد على دور وسائل الاعلام في تشجيع الممارسة الرياضية في الوسط النسوي وتوسع دائرة المشاركة والعمل بشكل جماعي من اجل تطوير الرياضة النسوية وممارسة الرياضة حق للجميع، ومن اهم التوصيات ضرورة ان تقوم الجامعة بتخصيص هيكل اداري يقوم بتنفيذ الخطط والبرامج الرياضية بالجامعة وتوفير مورد بشري متخصص في التربية البدنية والرياضة وتوفير بنية تحتية من ملاعب ومنشآت وغيرها، وتوفير الوسائل والاحتياجات اللازمة لتغطية النشاط الرياضي النسوي من معدات وادوات وملابس وغيرها.

٣- قام كلا من عبد الحكيم احمد مهنا، وليد بن زايد الشكيلي (٣) بدراسة عام (٢٠٢١م) بعنوان دور الاعلام الرياضي الاردني في تعزيز ثقافة المرأة الرياضية، وهدفت الدراسة لمعرفة دور الاعلام الرياضي الاردني في تعزيز ثقافة المرأة الرياضية، تم الاعتماد على المنهج الوصفي المسحي تم استخدام الاستبانة كوسيلة لجمع البيانات، والعينة (١٨٧) طالبة من قسم التربية البدنية في جامعة ال البيت، وأظهرت النتائج بان آراء الطالبات أن للإعلام الرياضي الاردني دوراً متوسطاً في تعزيز الثقافة الرياضية النسوية، كما أظهرت النتائج عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية لدور الاعلام الرياضي الاردني في تعزيز الثقافة الرياضية النسوية تعزى لمتغيري (المكان الجغرافي، السنة الدراسية) وأوصت الدراسة بالعمل على تقديم برامج رياضية نسوية تعزز من مدارك المرأة الصحية والاجتماعية والنفسية، وتغطية الاحداث الرياضية المحلية والدولية المختصة برياضات المرأة

ثانيا: الدراسات الأجنبية:

١- قامت ستريت Street (١٢) بدراسة عام (٢٠٠٤) بعنوان المرأة في القيادة الرياضية حيث هدف البحث التعرف على دور المرأة ومكانتها في قيادة الحركة الرياضية، وتم استخدام المنهج





الوصفي، وتم الاعتماد على تحليل الوثائق والسجلات للحصول على البيانات، ونسبة العناصر النسوية اللاتي يتولين مراكز قيادية في المؤسسات الرياضية في اسكتلندا لعام ٢٠٠٤ مازالت قليلة نوعاً ما بالرغم من قرار اللجنة الاولمبية الدولية بأن تزيد نسبة القيادات النسوية في الاتحادات الرياضية واللجان الاولمبية تصل إلى ٢٠٪ ونسبة المدربين الرجال في الأندية الرياضية تصل إلى ٨٩٪ بينما نسبة المدربات الإناث ٤٧٪ ونسبة الرجال في المراكز القيادية العليا في المؤسسات الحكومية والخاصة تصل إلى ٩١٪ كما أن معظم رؤساء الأقسام الرياضية في الجامعات من الرجال، كذلك الوضع في المؤسسات الرياضية يتزايد عدد المدربين الرجال، ومن توصيات الدراسة أن تقوم السلطات الوطنية والمحلية بتوظيف عدد أكثر من النساء في مواقع قيادية للاستفادة من خبراتهن في جميع المستويات، كما أوصى أن تطلب الحكومة من الهيئات المشرفة على الرياضة أن تتخذ خطوات لتتولى المرأة مراكز تمكنها من اتخاذ القرار على المستوى المحلي والوطني والدولي.

٢- قام كلا من بيرنى وكانتون Bernay and Canton (٩) بدراسة عام (٢٠٠١م) بعنوان المرأة ومواقع القوى القيادية، وهدفت الى التعرف على دور المرأة في اتخاذ القرار في المجال الرياضي، وتم استخدام المنهج الوصفي، وتم الاعتماد على المقابلة الشخصية للحصول على البيانات، حيث اجريت مقابلات مع (٢٥) امرأة في مراكز قيادية حكومية بهدف تحديد القدرات القيادية التي ساعدت في اختيارهن واستمرارهن في المراكز القيادية في مؤسسات حكومية وسياسية مختلفة، وقد أشارت السيدات نجاحهن لامتلاكهن مجموعة خصائص قيادية وهي: الكفاءة والمثابرة والحيوية والمشاركة للحصول على القبول والسلطة وقد ربطت السيدات اكتسابهن لهذه الخصائص بخبرتهن وممارستهن الرياضية السابقة، إذ وفرت الملاعب الرياضية أرضية هامة للتدريب والاهتمام بالمثابرة التمسك بالنجاح، والتعامل مع الخسارة، وقد خلصت الدراسة إلى أن المشاركة الرياضية وسيلة هامة لتعلم مهارات القيادة لكل من المرأة والرجل، وهي وسيلة ميسرة للرجال والشباب ومستبعدة للمرأة.

٣- دراسة بلوت وبراون Blout and Browne (١٩٩٤) (١٠) وهدفت الدراسة إلى التعرف على أسباب تولي عدد قليل من النساء مراكز قيادية في دوائر التربية الرياضية في المدارس الثانوية الحكومية في غرب استراليا بالرغم من الفرص المتساوية لكل من المرأة والرجل في تدريس التخصص، وكانت نتائج الدراسة تدل على أن المرأة تحتل ٥ مراكز قيادية أي ما نسبته ٧٪





فقط من ٧٠ مركزاً قيادياً دائماً لرئيس قسم التربية الرياضية، وقد تم تعيينه عام ١٩٩١ كما بينت النتائج أن الضوابط الموضوعية على ترقية المرأة مبنية على الاتجاهات التقليدية المرتبطة بدور الجنس التي تمثلت في معيقات تتضمن أنظمة ومواقف داخلية.

منهج البحث:

استخدم الباحثون المنهج الوصفي وذلك لملائمته لطبيعة البحث.

مجتمع وعينة البحث:

تمثل مجتمع البحث في (القيادات بالجهة الادارية المركزية- اعضاء مجلس ادارة اللجنة الاولمبية- اعضاء مجالس ادارات الاتحادات الرياضية- اعضاء مجالس ادارات الاندية الرياضية) وقد حصل الباحثون على الاستجابات بالطريقة العشوائية.

أدوات جمع البيانات :

- استمارة الاستبيان: قام الباحثون بتصميم استمارة استبيان وقد استخدم الباحثون صدق المحتوى (المحكمين) وتم حذف العبارة رقم (١) في المحور الرابع حيث حصلت على نسبة مئوية (٦٠٪) وهى اقل من النسبة المئوية التي ارتضاها الباحثون (٧٠٪) كما استخدم الباحثون صدق الاتساق الداخلي (معامل الارتباط بيرسون) للحصول على معامل الارتباط بين العبارات محاورها ولم يتم حذف أي محاور او عبارات.

جدول (١)

توصيف عينة البحث

م	مجتمع البحث	العينة الأساسية	العينة الاستطلاعية
١	القيادات بالجهة الادارية المركزية.	٩	١٤
٢	اعضاء مجالس ادارة اللجنة الاولمبية المصرية.	٣	٧
٢	اعضاء مجالس ادارات الاتحادات الرياضية.	١٧	٦٦
٣	اعضاء مجالس ادارات الاندية الرياضية.	٢١	١٠٤
	الإجمالي	٥٠	١٩١





- حساب المعاملات العلمية للاستبيان :

اولا: الصدق: قام الباحثون بحساب الصدق من خلال:

أ- صدق المضمون (المحكمين) تم عرض الاستمارة على مجموعة من الخبراء بلغ عددهم (١٠) خبراء ذلك لاستطلاع رأيهم العلمي حول مدى مناسبة العبارات الموضوعية لكل محور ولم يتم حذف أي محور وتم حذف العبارة رقم (١) بالمحور الرابع وعدد العبارات النهائية ٥١ عبارة.

جدول (٢)

النسب المئوية لصدق المحكمين

المحور الرابع		المحور الثالث		المحور الثاني		المحور الاول	
%	م	%	م	%	م	%	م
٪٦٠	١	٪٧٠	١	٪٩٠	١	٪١٠٠	١
٪١٠٠	٢	٪١٠٠	٢	٪٩٠	٢	٪١٠٠	٢
٪٩٠	٣	٪١٠٠	٣	٪١٠٠	٣	٪٩٠	٣
٪٩٠	٤	٪٩٠	٤	٪١٠٠	٤	٪٨٠	٤
٪١٠٠	٥	٪١٠٠	٥	٪٩٠	٥	٪١٠٠	٥
٪٩٠	٦	٪١٠٠	٦	٪٨٠	٦	٪١٠٠	٦
٪٨٠	٧	٪٩٠	٧	٪١٠٠	٧	٪٩٠	٧
٪١٠٠	٨	٪٨٠	٨	٪١٠٠	٨	٪١٠٠	٨
٪١٠٠	٩	٪١٠٠	٩	٪١٠٠	٩	٪٩٠	٩
٪٩٠	١٠	٪١٠٠	١٠	٪١٠٠	١٠	٪١٠٠	١٠
٪١٠٠	١١	٪١٠٠	١١	٪٨٠	١١	٪١٠٠	١١
٪١٠٠	١٢	٪١٠٠	١٢	٪٩٠	١٢	٪١٠٠	١٢
٪١٠٠	١٣			٪١٠٠	١٣		
				٪١٠٠	١٤		
				٪٨٠	١٥		

ب- صدق الاتساق الداخلي: لحساب صدق الاتساق الداخلي للاستبيان قام الباحث بتطبيقه على عينة قوامها (٥٠) خمسون فرداً من مجتمع البحث ومن غير العينة الاساسية ولها نفس المواصفات، ثم قام الباحثون بحساب معامل الارتباط بيرسون كما يلي :





- تم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه، كما تم حساب معاملات الارتباط بين مجموع درجات كل محور والدرجة الكلية للاستبيان ، والجداول التالية توضح النتيجة على التوالي .

جدول (٣)

معامل الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات المحور ن = (٥٠)

المحور الرابع		المحور الثالث		المحور الثاني		المحور الاول	
م	م. الارتباط	م	م. الارتباط	م	م. الارتباط	م	م. الارتباط
١	٠.٥٤٦	١	٠.١٥١	١	٠.٥٣٢	١	٠.٥٧٧
٢	٠.٨٨١	٢	٠.٦٩٠	٢	٠.٤٤٠	٢	٠.٦٢١
٣	٠.٦٤٩	٣	٠.٦٥٨	٣	٠.٧٨٠	٣	٠.٤٥٩
٤	٠.٥٥٢	٤	٠.٦٤١	٤	٠.٥٠٠	٤	٠.٤٠٨
٥	٠.٧٧٣	٥	٠.٤٠٤	٥	٠.٤٩٣	٥	٠.٦٧٢
٦	٠.٦٣١	٦	٠.٦٠٩	٦	٠.٦٥٩	٦	٠.٥٣٣
٧	٠.٤٨٢	٧	٠.٥٤٣	٧	٠.٧٧١	٧	٠.٦٣٥
٨	٠.٤٩٥	٨	٠.٥٢٠	٨	٠.٥٢٠	٨	٠.٥٤١
٩	٠.٥٧٩	٩	٠.٠٨٦	٩	٠.٤٥٠	٩	٠.٦٧٠
١٠	٠.٦٢٠	١٠	٠.٦٦١	١٠	٠.٤٣١	١٠	٠.٦١٣
١١	٠.٣٩٩	١١	٠.٦٣٥	١١	٠.٥٥٥	١١	٠.٤٦٢
١٢	٠.٥٢٥	١٢	٠.٦٧٢	١٢	٠.٤٣٨	١٢	٠.٥١٩
				١٣	٠.٤٨٠		
				١٤	٠.٤٤٧		
				١٥	٠.٦٧٢		

قيمة ر الجدولية عند مستوي دلالة ٠.٠٥ = ٠.٢٨٨

ينتضح من جدول (٣) مقارنة قيمة (ر) المحسوبة بقيمة (ر) الجدولية ويتضح وجود ارتباط دال احصائيا بين العبارات والمجموع الكلي للمحور في كل المحاور فيما عدا العبارة رقم (١) والعبارة رقم (٩) من المحور الثالث والنتائج تدل على ان عبارات المحاور الأربعة تتسم بدرجة عالية من الصدق.



جدول (٤)

معامل الارتباط بين المحاور والمجموع الكلي للاستبيان (ن = ٥٠)

م	المحاور	معامل الارتباط
١	المحور الأول	٠.٩٢٦
٢	المحور الثاني	٠.٨٦٦
٣	المحور الثالث	٠.٩٠٢
٤	المحور الرابع	٠.٩٤٢

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (٤٨) وعند مستوى معنوية (٠.٠٥) = ٠.٢٨٨

يتضح من الجدول (٤) تراوحت معاملات الارتباط بين مجموع درجات كل محور من محاور الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان ما بين (٠.٨٦٦ : ٠.٩٤٢) وبمقارنة قيمة (ر) الجدولية يتضح وجود ارتباط دال احصائيا بين المحاور والمجموع الكلي للاستبيان مما يدل على ان المحاور تتسم بدرجة عالية من الصدق.

ب . الثبات:

ولتحقيق ثبات الاستبيان، قام الباحث باستخدام معامل (الفا لكرونباخ) والتجزئة النصفية، وكانت نتيجة حساب معاملات الثبات على النحو الآتي:

جدول (٥)

معاملات الثبات باستخدام التجزئة النصفية ومعامل ألفا لكرونباخ لمحاور الاستبيان (ن = ٥٠)

م	محاور الاستبيان	معامل الفا لكرونباخ	التجزئة النصفية	
			سبيرمان براون	جتمان
١	المشكلات التي تواجه التخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية	٠.٨٧٩	٠.٨٧٧	٠.٨٧٢
٢	الامكانات اللازمة لبناء خطة رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية	٠.٨١٤	٠.٧٨٧	٠.٧٨٤
٣	اهداف التخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية	٠.٨٦٢	٠.٨٥٢	٠.٨٦٧
٤	السياسات والإجراءات اللازمة لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية	٠.٩١٨	٠.٩٢٨	٠.٩٣٩

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (٤٨) مستوى معنوية (٠.٠٥) = ٠.٢٨٨

يتضح من جدول (٥) جاءت قيم معاملات ألفا لكرونباخ والتجزئة النصفية لمحاور الاستبيان دالة إحصائيا عند مستوي دلالة ٠.٠٥ علي جميع محاور الاستبيان مما يشير إلى ان محاور الاستبيان تتسم بدرجة عالية من الثبات.



عرض النتائج:

جدول (٦)

التكرارات والنسبة المئوية وكما ٢ لآراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الاول المشكلات التي تواجه التخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية (ن = ١٩١)

م	العبارات	الاستجابة						مجموع الدرجات المقدره	%	٢١٤
		موافق		الي حد ما		غير موافق				
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	عدم وجود اندية رياضية متكاملة توفر الخصوصية للسيدات والفتيات بأسعار رمزية.	117	61.3	21	11.0	53	27.7	318	55.5	75.1
٢	قلة مراكز التدريب للفتيات والمرأة في المناطق الريفية.	121	63.4	19	9.9	51	26.7	312	54.5	85.6
٣	وجود بعض المفاهيم الاجتماعية المغلوطه التي تمنع الفتيات من ممارسة أنواع معتنة من الرياضة.	95	49.7	39	20.4	57	29.8	344	60.0	25.7
٤	قلة وجود اندية لذوات الإعاقة من الفتيات بجمهورية مصر العربية	75	39.3	51	26.7	65	34.0	372	64.9	4.6
٥	غياب الثقافة الرياضية بأهمية ممارسة الرياضة للمرأة للوقاية من الأمراض والاحتفاظ بقوام رشيق.	107	56.0	31	16.2	53	27.7	328	57.2	48.1
٦	عدم وضع معايير الأداء الأمثل لتنفيذ حقوق المرأة على مستوى الفرد والمؤسسة والمجتمع في المجال الرياضي	91	47.6	45	23.6	55	28.8	346	60.4	18.4
٧	عدم وجود سياسات واضحة لتطوير رياضة المرأة ضمن الخطة العامة للدولة.	81	42.4	47	24.6	63	33.0	364	63.5	9.1
٨	قلة الكوادر من الإداريات او المدربات او المحكمات في الهيئات الرياضية المختلفة.	84	44.0	46	24.1	61	31.9	359	62.7	11.5





41.3	59.2	339	30.9	59	15.7	30	53.4	102	عدم تنظيم ندوات ومؤتمرات توضح بشكل كاف دور رياضة المرأة في النهوض بالمجتمع.	٩
46.5	58.3	334	29.8	57	15.2	29	55.0	105	قلة الاهتمام بوضع لوائح خاصة برياضة الفتيات في المدارس والجامعات.	١٠
53.0	56.9	326	27.7	53	15.2	29	57.1	109	تمثيل المرأة بشكل أقل من المطلوب في القيادة وفى اتخاذ القرارات المتعلقة بكافة الهيئات ذات الصلة بالرياضة	١١
58.2	56.5	324	27.7	53	14.1	27	58.1	111	عدم وجود تشريعات ملائمة تعمل على تطوير رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية.	١٢

قيمة كا ٢ عند مستوي دلالة ٠.٠٥ = ٥.٩٩

يتضح من جدول (٦) ان النسب المئوية لاستجابات عينة البحث على المحور الاول (المشكلات التي تواجه التخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية) قد انحصرت ما بين (٥٤.٥٪، ٦٤.٩٪) وجاءت جميع قيم مربع كا ٢ دالة احصائيا عند مستوي دلالة ٠.٠٥ على جميع عبارات المحور الاول ولصالح الاستجابة بموافق، وجاء في الترتيب الأول من حيث الأهمية النسبية العبارة رقم (٤) قلة وجود اندية لذوات الإعاقة من الفتيات بجمهورية مصر العربية بنسبة مئوية (64.9%) وجاءت العبارة رقم (٧) في المرتبة الثانية عدم وجود سياسات واضحة لتطوير رياضة المرأة ضمن الخطة العامة للدولة بنسبة مئوية (63.5%) ويرى الباحث أن وجود أندية لذوات الإعاقة من الفتيات أحد الحقوق الرياضية للمرأة ذات الإعاقة السمعية او البصرية او الحركية او الفكرية، ولعل غياب هذه الاندية الرياضية المتخصصة للمعاقات يسهم في غياب ظهورها اللافت على الساحة الرياضية، حيث لا يوجد الدعم الكافي لها لكي تمارس هواياتها الرياضية والترفيهية، وأهمية دعم نادي للفتيات المعاقات لتعزيز أنشطتها الترفيهية والثقافية والرياضية الأمر الذي يسبب لهن احباطات نفسية واجتماعية على ان تكون هذه الاندية غير مكلفة ماديا ولا تستهدف الكسب المادي، وهذا يتفق مع دراسة لمياء حسن الديوان (٢٠١١م).

كما يرى الباحث ان المجال الرياضي وخاصة في القطاع الأهلي يُدار بمنظور النوع الاجتماعي في أي عمل مقرر بالنسبة للنساء والرجال، بما في ذلك التشريعات أو السياسات أو





البرامج، في جميع المجالات وعلى جميع المستويات. وبناء استراتيجيات للرياضة تسهم في المساواة بين المرأة والرجل وان يكون المحك في الوصول الى المناصب القيادية هو الخبرات والقُدوة على التفكير الاستراتيجي والقدرة على تصميم وتنفيذ ورصد وتقييم السياسات والبرامج في جميع المجالات الاقتصادية والاجتماعية والمجتمعية كما ان المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات من شأنهما أن يسهما إسهاما حاسما في إحراز تقدم في جميع أهداف التنمية المستدامة من خلال الحصول على فرص متكافئة في عمليات إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك التوظيف والترقية، والحق في العمل في بيئات خالية من التحيز والتمييز، وهذا يتفق مع دراسة فضيلة سيناوي، هبة ياسف (٢٠٢١م).

وجاء في الترتيب الأدنى من حيث الأهمية النسبية العبارة رقم (٢) قلة مراكز التدريب للفتيات والمرأة في المناطق الريفية بنسبة مئوية (54.5%) حيث جاءت اقل عبارة من حيث النتائج وجاء في المرتبة الثانية من حيث اقل العبارات اهمية نسبية العبارة رقم (١) عدم وجود اندية رياضية متكاملة توفر الخصوصية للسيدات والفتيات بأسعار رمزية بنسبة مئوية (55.5%)، ويرى الباحثون انه من منطلق الاهتمام المتزايد بقضايا حماية وتعزيز ونشر حقوق المرأة والذي يتطلب حشد كافة الإمكانيات المؤسساتية الحكومية وغير الحكومية للعمل على الارتقاء بمستوى ضمانة الحقوق للمرأة بشكل عام والمرأة الريفية بشكل خاص في المجال الرياض، والدور الكبير الفعال والمحوري الذي يمكن أن تقوم المرأة الريفية في استخدام الموارد من خلال أدوارها المتعددة، والتمكين الرياضي للمرأة المصرية يجب ان يتم من خلال توفير كافة الفرص للفتيات والسيدات في كافة انحاء جمهورية مصر العربية بنفس الكيفية وبنفس الطاقة الاستيعابية ولكن يرى الباحث ايضا ان نتائج البحث لم تؤكد على هذه العبارة بصورة كبيرة ويرجع ذلك الى ان العادات والتقاليد في الريف المصري مؤثرة على ممارسة الفتيات والسيدات للرياضة لذا يجب ان تقام ندوات ثقافية واهتمام إعلامي لنشر الثقافة الرياضية الملائمة ودور الرياضة في تحسين وجودة الحياة للفتيات والسيدات وانعكاس ذلك على الاسرة ككل، وهذا يتفق مع دراسة هند عطا الله، خولة حتحات (٢٠٢١م).

واشارت نتائج الدراسة إلى ضرورة إنشاء أندية نسائية متكاملة بأسعار رمزية يستطيعون من خلالها ممارسة كافة الأنشطة الرياضية والثقافية والاجتماعية وتوفير لهم الخصوصية بدلا من استغلال بعض أصحاب الصالات الخاصة وتوفير أماكن لممارسة الوظائف الرياضية في أماكن عملهن وفي المدارس والجامعات وجد ايضا ارتفاع اسعار الاشتراك في الاندية الرياضية الخاصة والتي تتوفر فيها الخصوصية ولكن نتائج الدراسة تشير إلى أن هذا السبب ليس من المشكلات الرئيسية التي تواجه رياضة المرأة هي مشكلة قائمة بالفعل ولكن غياب ثقافة الممارسة الرياضية



وأهميتها بالنسبة للعنصر النسائي تعد هي المشكلة الرئيسية التي يجب العمل على حلها من خلال التوعية بأهمية الرياضة للفتاة والمرأة، وهذا يتفق مع دراسة لمياء حسن الديوان، قصي فوزي خلف، سعد لايد عبد الكريم (٢٠٠٦م)

جدول (٧)

التكرارات والنسبة المئوية وكما ٢ لآراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الثاني الامكانات اللازمة لبناء خطة رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية (ن= ١٩١)

م	العبارات	الاستجابة						مجموع الدرجات المقدره	%	٢١٤
		موافق		الي حد ما		غير موافق				
		ك	%	ك	%	ك	%			
أ-	الامكانات البشرية									
١	توفير عدد كاف من القيادات والاداريات للإشراف على متابعة وتنفيذ المشروعات الرياضية المرتبطة بالرياضة المرأة.	١١٦	٦٠.٧	٥٨	٣٠.٤	١٧	٨.٩	481	83.9	
٢	توفير متخصصون في إجراء دراسات الجدوى للمشروعات المرتبطة بالرياضة المرأة	١٤٠	٧٣.٣	٣٦	١٨.٨	١٥	٧.٩	507	88.5	
٣	توفير عدد كاف من المدربات للقيام بالتدريب في المشروعات الرياضية المرتبطة بالرياضة المرأة.	١٣٥	٧٠.٧	٤١	٢١.٥	١٥	٧.٩	502	87.6	
٤	توفير الكوادر الفنية المتخصصة في التخطيط للمشروعات الرياضية المرتبطة بالرياضة المرأة.	١١٥	٦٠.٢	٥٨	٣٠.٤	١٨	٩.٤	479	83.6	
٥	توفير عدد كافي من الاختصاصيات لتنفيذ المشروعات الرياضية في مجال رياضة المرأة.	١٢٨	٦٧.٠	٤٩	٢٥.٧	١٤	٧.٣	496	86.6	
ب	الإمكانات المادية والاقتصادية									
٦	اعتماد المبالغ المالية التي تسمح بإقامة المشروعات الخاصة بالرياضة المرأة.	١٤٧	٧٧.٠	٣٢	١٦.٨	١٢	٦.٣	517	90.2	





118.7	87.4	501	٦.٨	١٣	٢٤.١	٤٦	٦٩.١	١٣٢	تخصيص الأراضي التي تسمح بإقامة الاندية الخاصة برياضة المرأة.	٧
62.1	82.0	470	٨.٤	١٦	٣٧.٢	٧١	٥٤.٥	١٠٤	توفير الأدوات والأجهزة الرياضية المطلوبة لتجهيز المنشآت الرياضية التابعة لمشروعات رياضة المرأة.	٨
144.9	88.8	509	٧.٣	١٤	١٨.٨	٣٦	٧٣.٨	١٤١	توفير أجهزة حاسب آلي مجهزة لبناء قواعد المعلومات التي تخدم مشروعات رياضة المرأة.	٩
140.0	88.8	509	٦.٣	١٢	٢٠.٩	٤٠	٧٢.٨	١٣٩	تحديث وتطوير واستكمال كافة المنشآت الرياضية التابعة لوزارة الشباب والرياضة الخاصة برياضة المرأة.	١٠
									الإمكانات التنظيمية	ج-
144.0	89.2	511	٥.٨	١١	٢٠.٩	٤٠	٧٣.٣	١٤٠	توافر آليات الحصول على المعلومات التي تحتاجها إدارة رياضة المرأة. والمتصلة بنطاق عملها ومجال اختصاصها وطبيعة الأهداف والغايات التي قامت من أجلها.	١١
175.5	90.9	521	٥.٢	١٠	١٦.٨	٣٢	٧٨.٠	١٤٩	المسئوليات الممنوحة لجميع العاملين بإدارة رياضة المرأة موزعة توزيعاً سليماً وفقاً لما يتمتعون به من كفايات مهنية مناسبة.	١٢
129.4	87.4	501	٩.٤	١٨	١٨.٨	٣٦	٧١.٧	١٣٧	تحفيز إدارة مشروعات رياضة المرأة على رفع كفاءة استخدامها للإمكانات والموارد المتاحة لتعظيم إنتاجيتها.	١٣
188.2	89.9	515	١٠.	٢٠	٩.٤	١٨	٨٠.١	١٥٣	وجود سياسه واضحة بشأن تدريب	١٤





			٥						الموارد البشرية واستكمال المتطلبات الفنية والتقنية المستقبلية اللازمة.
89.9	85.0	487	٨.٩	١٧	٢٧.٢	٥٢	٦٣.٩	١٢٢	إنشاء مركز إعلامي خاص بإدارة مشروعات رياضة المرأة لتوضيح العائد الاقتصادي من تنفيذ تلك المشروعات.

قيمة كا ٢ عند مستوى دلالة ٠.٠٥ = ٥.٩٩

يتضح من جدول (٧) ان النسب المئوية لاستجابات عينة البحث على المحور الثاني (الامكانات اللازمة لبناء خطة رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية) قد انحصرت ما بين (٨٢٪، ٩٠.٩٪) وجاءت جميع قيم مربع كا ٢ دالة احصائيا عند مستوى دلالة ٠.٠٥ على جميع عبارات المحور الثاني ولصالح الاستجابة بموافق، وجاء في الترتيب الأول من حيث الأهمية النسبية العبارة رقم (٦) اعتماد المبالغ المالية التي تسمح بإقامة المشروعات الخاصة برياضة المرأة بنسبة مئوية (90.2%) وجاء في الترتيب الثاني العبارة رقم (٩) توفير أجهزة حاسب آلي مجهزة لبناء قواعد المعلومات التي تخدم مشروعات رياضة المرأة والعبارة رقم (١٠) تحديث وتطوير وإستكمال كافة المنشآت الرياضية التابعة لوزارة الشباب والرياضة الخاصة برياضة المرأة بنسبة مئوية (88.8%) ويرى الباحث ان تؤثر السياسة الحكومية تأثيرا كبيرا على الهيئات الرياضية الأهلية، فموقف الدولة تجاه الرياضة النسائية وأهميتها ضمن السياسة الحكومية والعلاقة بين الحكومة والهيئات الرياضية الوطنية كلها لها تأثيرها الكبير على بيئة عمل أي مؤسسة رياضية أهلية، فعلى سبيل المثال إذا كانت وزارة الشباب والرياضة تهتم بالرياضة النسائية كطريقة ذات فعالية لتحسين الصحة أو تعزيز مشاركة المرأة في المجتمع فقد تجد المؤسسة الرياضية الأهلية أنه من الأسهل لها الحصول على التمويل اللازم لتحقيق أهدافها، وفي المقابل إذا كانت العلاقة بين الحكومة والهيئات الرياضية الأهلية ضعيفة أو إذا لم تقع ضمن أولويات الحكومة فإنه في هذه الحالة قد تكون المؤسسة الرياضية الأهلية في وضع صعب لا تستطيع معه تطوير الرياضة النسائية حيث يعد الجهاز الحكومي هو المسؤول عن توفير الإمكانيات لزيادة عدد الممارسات حيث يعد العائق الأكبر للمشروعات الرياضية للفتاة والمرأة واستمراريتها هو التمويل، وهذا يتفق مع دراسة لمياء حسن الديوان (٢٠١١م).





كما اكدت نتائج الدراسة على اهمية توفير اجهزة الحاسب الآلي وتكون مجهزة لبناء قواعد المعلومات التي تخدم مشروعات رياضة المرأة حيث ان عملية التخطيط هي في الاساس تقوم على بيانات ومعلومات وفي ضوءها يتم اتخاذ القرار ومن خلال قاعدة البيانات التي يتم توافرها يتم وضع الاهداف والبرامج والسياسات والاجراءات الملائمة وفقا لمكان وطبيعة وعدد الممارسات للرياضة والمراحل السنوية التي تمارس الرياضة والامكانيات المتاحة وغيرها من المعلومات التي يتم في ضوءها وضع استراتيجية لرياضة المرأة وفي اطار التحول الرقمي الذي يعد مشروع قومي للدولة في ضوء استراتيجية مصر ٢٠٣٠م اصبح وجود بيانات ومعلومات عن رياضة المرأة وحجمها ونوعها والامكانيات المتاحة وطبيعة كل محافظة وبما تتميز به عن غيرها أمر حتمي لربط كافة مشروعات رياضة المرأة بالمشروعات الأخرى التي تقوم الدولة بالتخطيط لها وتنفيذها، وهذا يتفق مع دراسة هند عطا الله، خولة حتحات (٢٠٢١م).

وجاء في الترتيب الأدنى من حيث الأهمية النسبية العبارة رقم (٨) توفير الأدوات والأجهزة الرياضية المطلوبة لتجهيز المنشآت الرياضية التابعة لمشروعات رياضة المرأة بنسبة مئوية (82.0%)، وجاء في المرتبة الثانية من حيث اقل العبارات اهمية نسبية العبارة رقم (٤) توفير الكوادر الفنية المتخصصة في التخطيط للمشروعات الرياضية المرتبطة برياضة المرأة بنسبة مئوية (83.6%) وتشير نتائج الدراسة الى توفير الأدوات والأجهزة الرياضية المطلوبة لتجهيز المنشآت الرياضية التابعة لمشروعات رياضة المرأة ويرى الباحثون ان توفير الادوات والاجهزة والمنشآت امر ضروري ولا بد منه للنهوض برياضة المرأة ولكن لا بد ايضا ان يتم بالتوازي اعداد من يقوم على ادارة هذه الادوات والاجهزة والمنشآت ويوجد لدينا العديد من الالعبات المعززات ومنهن من مثلوا مصر على المستوى القاري والدولي والأولمبي لذا يجب اعدادهن من خلال الاتحادات الرياضية وبرعاية وزارة الشباب والرياضة واللجنة الاولمبية المصرية ويجب اعدادهن على كافة المستويات وكافة التخصصات سواء في قطاع التدريب او التحكيم او الادارة او الاصابات او غيرها من التخصصات، وهذا يتفق مع دراسة بلوت وبراون Blout and Browne (١٩٩٤م).

كما اشارت نتائج الدراسة الى توفير الكوادر الفنية المتخصصة في التخطيط للمشروعات الرياضية المرتبطة برياضة المرأة ويرى الباحث ان العبارة جاءت في مرتبة متأخرة وذلك نظرا لوجود العديد من اعضاء هيئة التدريس من العنصر النسائي بكليات التربية الرياضية وهن متخصصات في الادارة والتدريب ومنهن قيادات على أعلى مستوى وخبرات فنية وادارية تستطيع ان تقود التخطيط





للرياضة النسائية على المستوى الأكاديمي او التخصصي للوصول الى اعلى مستوى سواء على مستوى الممارسة او المنافسة، وهذا يتفق مع دراسة ستريت Street (٢٠٠٤م).

جدول (٨)

التكرارات والنسبة المئوية وكا ٢ لآراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الثالث اهداف التخطيط لرياضة المرأة

بجمهورية مصر العربية (ن = ١٩١)

م	العبارات	الاستجابة						مجموع الدرجات المقدره	%	كا
		موافق		الي حد ما		غير موافق				
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	الاهتمام بوضع السياسات الإعلامية التي تدرك الفوارق بين الجنسين والتوازن بينهما في البرامج الإعلامية التقليدية والحديثة.	١٣٥	٧٠.٧	٤١	٢١.٥	١٥	٧.٩	502	87.6	125.3
٢	وضع استراتيجية لتطوير رياضة المرأة يشارك فيها كافة القطاعات (الحكومي - الأهلي - النوعي - الخاص)	١٥٧	٨٢.٢	٢٨	١٤.٧	٦	٣.١	533	93.0	209.3
٣	وضع ضوابط في التشريعات الرياضية تضمن وصول المرأة للمناصب الرياضية على المستوى الدولي والأولمبي.	١٣٨	٧٢.٣	٤١	٢١.٥	١٢	٦.٣	508	88.7	136.9
٤	تكريم الهيئات الرياضية التي تعطي اهتماما خاصا لأنشطة المرأة عند تقييم إجمالي الأنشطة في هذه الهيئات والمؤسسات.	١٣٩	٧٢.٨	٣٨	١٩.٩	١٤	٧.٣	507	88.5	138.4
٥	اعداد مشروعات رياضية من الجهة الادارية المركزية والمختصة للفتيات خاصة بالقطاع التنافسي.	١٤٤	٧٥.٤	٣٦	١٨.٨	١١	٥.٨	515	89.9	157.1
٦	إعادة توزيع الإنفاق العام لصالح برامج ومشاريع تهدف إلى تمكين	١٣٩	٧٢.٨	٣٩	٢٠.٤	١٣	٦.٨	508	88.7	139.2





المرأة في المجال الرياضي.										
183.7	91.4	524	٤.٧	٩	١٦.٢	٣١	٧٩.١	١٥١	٧	صياغة جديدة لفلسفة الرياضة المدرسية تشمل الاهتمام بممارسة الناشئات للرياضة.
164.0	90.2	517	٥.٨	١١	١٧.٨	٣٤	٧٦.٤	١٤٦	٨	توسيع وتطوير حجم مشاركة المرأة في برنامج التضامن الأولمبي.
148.2	89.0	510	٧.٣	١٤	١٨.٣	٣٥	٧٤.٣	١٤٢	٩	احداث تغيرات جوهرية في استراتيجية التشريعات الرياضية تتضمن مشاركة المرأة كعنصر فعال في المجتمع.
156.4	89.7	514	٦.٣	١٢	١٨.٣	٣٥	٧٥.٤	١٤٤	١٠	تحديد دور المرأة بوضوح داخل الهيكل التنظيمي في الهيئات الرياضية.

قيمة كا ٢ عند مستوى دلالة ٠.٠٥ = ٥.٩٩

يتضح من جدول (٨) ان النسب المئوية لاستجابات عينة البحث على المحور الثالث (اهداف التخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية) قد انحصرت ما بين (٨٧.٦٪، ٩٣٪) وجاءت قيم مربع كا ٢ دالة احصائيا عند مستوى دلالة ٠.٠٥ على جميع عبارات المحور الثالث ولصالح الاستجابة بموافق، وجاء في الترتيب الأول من حيث الأهمية النسبية العبارة رقم (٢) وضع استراتيجية لتطوير رياضة المرأة يشارك فيها كافة القطاعات (الحكومي - الأهلي - النوعي - الخاص) بنسبة مئوية (93.0%) وجاء في الترتيب الثاني العبارة رقم (٧) صياغة جديدة لفلسفة الرياضة المدرسية تشمل الاهتمام بممارسة الناشئات للرياضة

وقد أكدت نتائج الدراسة على اهمية وضع استراتيجية لتطوير رياضة المرأة يشارك فيها كافة القطاعات (الحكومي - الأهلي - النوعي - الخاص) ويرى الباحث إن الاهتمام برياضة المرأة وتمكينها في المجال الرياضي يتطلب وضع استراتيجية شاملة للنهوض برياضة المرأة على كافة المستويات وتبدأ من القاعدة الى القمة على ان يشارك فيها كافة المؤسسات المعنية في المجتمع وتشمل المؤسسات الحكومية ويأتي في مقدمتها وزارة الشباب والرياضة والقطاع الأهلي ويتضمن اللجنة الاولمبية والاتحادات والاندية ومراكز الشباب وايضا بمشاركة القطاع النوعي ويتضمن القوات المسلحة والشرطة والشركات والمدارس والجامعات والقطاع الخاص وبمشاركة كافة الوزارات المعنية من اجل النهوض بالرياضة النسائية والارتقاء بمستوى الأداء لديهم وذلك من خلال دعم رياضة





المرأة وتعزيز مشاركتها في الأنشطة الرياضية، و خلق الوعي الرياضي لدى الجميع بأهمية ممارسة المرأة للرياضة ومدى مساهمة الرياضة في تنمية وإثراء قدراتها الإنتاجية، وتعزيز مشاركة المرأة المصرية في كافة الفعاليات الرياضية المتخصصة على كافة المستويات الداخلية والخارجية، ورفع المستوي الفني والإداري للنشاط النسائي وإيجاد قنوات اتصال مع الهيئات والمؤسسات الرياضية المحلية والخارجية لتطوير العمل الرياضي النسائي، وهذا يتفق مع دراسة لمياء حسن الديوان (٢٠١١م)

كما أكدت نتائج الدراسة على ضرورة صياغة جديدة لفلسفة الرياضة المدرسية تشمل الاهتمام بممارسة الناشئات للرياضة، ويرى الباحثون ان الرياضة النسائية لا تتمثل في قطاع البطولة او المنافسة فقط ولكنها تبدأ من قطاع الممارسة واهم مجال لزيادة عدد الممارسات للرياضة هو الرياضة المدرسية لذا يجب الاهتمام بالجدول الدراسي لحصص التربية الرياضية وخاصة الفتيات وتفعيل دور اتحاد الرياضة المدرسي من خلال اقامة لقاءات ودية ومسابقات وبطولات تنشيطية لرياضة الفتيات وتشجيع المدارس وتوفير حافز لهم سواء مادي او معنوي من اجل توسيع قاعدة الممارسة الرياضية للفتيات بالمدارس، وهذا يتفق مع دراسة هند عطا الله، خولة حتحات (٢٠٢١م). وجاء في الترتيب الأدنى من حيث الأهمية النسبية العبارة رقم (١) الاهتمام بوضع السياسات الإعلامية التي تدرك الفوارق بين الجنسين والتوازن بينهما في البرامج الإعلامية التقليدية والحديثة بنسبة مئوية (87.6%)، وجاء في المرتبة الثانية من حيث اقل العبارات اهمية نسبية العبارة رقم (٤) تكريم الهيئات الرياضية التي تعطى اهتماما خاصا لأنشطة المرأة عند تقييم إجمالي الأنشطة في هذه الهيئات والمؤسسات بنسبة مئوية (88.5%)

وقد جاءت في المرتبة الاقل من حيث استجابات عينة الدراسة الاهتمام بوضع السياسات الإعلامية التي تدرك الفوارق بين الجنسين والتوازن بينهما في البرامج الإعلامية التقليدية والحديثة، ويرى الباحثون ان الاعلام عنصر مؤثر وحيوي وهام ولكن لابد ان يعمل في اطار استراتيجية واضحة يضعها المتخصصون من اجل النهوض بالرياضة النسائية فالإعلام هو اداة يتم استخدامها لنقل الاخبار والاحداث الرياضية والتعليق عليها واداة تثقيفية وترويحية ولكن لابد ان يتم وضع خطة لرياضة المرأة وان يتم تفاعل الاعلام مع هذه الخطة بعد اقرارها من الجهات المعنية والمشاركة في تطوير رياضة المرأة، وهذا يتفق مع دراسة عبد الحكيم احمد مهنا، وليد بن زايد الشكلي (٢٠٢١م). وكذلك جاء في الترتيب الثاني من حيث اقل العبارات في الاهمية النسبية تكريم الهيئات الرياضية التي تعطى اهتماما خاصا لأنشطة المرأة عند تقييم إجمالي الأنشطة في هذه الهيئات





والمؤسسات، ويرى الباحثون ان هذه خطوة جيدة تسهم في زيادة تحفيز الهيئات الرياضية ولكن لابد ان تتم وفق قواعد تشريعية واضحة وان يتم تحديد هذه الحوافز منها حوافز مادية وحوافز معنوية وزيادة قيمة المكافآت المادية للفتيات في قطاع البطولة وتحفيز الهيئات الرياضية على زيادة عدد الممارسات للرياضة وفق لائحة يتم تطبيقها لقطاع الممارسة، وهذا يتفق مع دراسة كلا من بيرنى و كانتون Bernay and Canton (٢٠٠١م).

جدول (٩)

التكرارات والنسبة المئوية وكا ٢ لآراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الرابع برامج رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية (ن = ١٩١)

م	العبارات	الاستجابة						مجموع الدرجات المقدره	%	كا
		موافق		الي حد ما		غير موافق				
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	إطلاق مبادرات لتوفير البيئة الملائمة والمناسبة والمحفزة والمبتكرة لتمكين المرأة في سبيل تحقيق الإنجازات الرياضية على المستوى القاري والدولي	١٤١	٧٣.٨	٣٩	٢٠.٤	١١	٥.٨	512	89.4	147.2
٢	استثمار التطور والتقدم التكنولوجي لوسائل الدعاية والاعلام لتشجيع زيادة عدد الممارسات للرياضة.	١٣٢	٦٩.١	٤٩	٢٥.٧	١٠	٥.٢	504	88.0	122.1
٣	الاستناد على الاحتياجات والتوقعات الحالية والمستقبلية لتنفيذ المشروعات الخاصة برياضة المرأة لتحقيق الخطط والأهداف.	١٣٩	٧٢.٨	٣٤	١٧.٨	١٨	٩.٤	503	87.8	135.9
٤	صناعة قاعدة معلومات وبيانات يتم تحديثها بصفة دورية عن رياضة المرأة.	١٤٧	٧٧.٠	٢٨	١٤.٧	١٦	٨.٤	513	89.5	164.9
٥	عمل القوافل الرياضية والثقافية	١٣٤	٧٠.٢	٤٢	٢٢.٠	١٥	٧.٩	501	87.4	122.4





									زيادة الوعي بأهمية ممارسة المرأة للرياضة.	
178.8	91.6	525	٣.١	٦	١٨.٨	٣٦	٧٨.٠	١٤٩	٦	ضرورة وجود سياسات معلنة لتطوير مستوى اداء العنصر النسائي داخل الهيئات الرياضية.
195.3	92.7	531	٢.١	٤	١٧.٨	٣٤	٨٠.١	١٥٣	٧	تمثيل المرأة المصرية بعضوية اساسية (٢٥%) في مجالس ادارات الاندية والاتحادات الرياضية واللجنة الاولمبية
109.8	87.1	499	٥.٢	١٠	٢٨.٣	٥٤	٦٦.٥	١٢٧	٨	وضع خطط إدارة المنشآت والصالات والأدوات الرياضية المستخدمة في مشروعات رياضة المرأة والمحافظة عليها.
62.4	82.2	471	٩.٤	١٨	٣٤.٦	٦٦	٥٦.٠	١٠٧	٩	وضع معايير لمستوى جودة تنفيذ المشروعات المرتبطة برياضة المرأة.
146.4	89.9	515	٣.١	٦	٢٤.١	٤٦	٧٢.٨	١٣٩	١٠	يجب تطبيق مبدأ المساواة في الاشتراك الرياضي بين البنين والبنات في كافة المؤسسات التربوية والرياضية
104.3	86.7	497	٤.٢	٨	٣١.٤	٦٠	٦٤.٤	١٢٣	١١	عمل بروتوكولات تعاون بين وزارة الشباب والرياضة والمجلس القومي للمرأة لنشر ثقافة الممارسة الرياضية للمرأة.
74.0	83.6	479	٨.٤	١٦	٣٢.٥	٦٢	٥٩.٢	١١٣	١٢	اتخاذ الإجراءات التصحيحية وحل المشكلات التي تظهر أثناء تنفيذ المشروعات المرتبطة برياضة المرأة بصورة علمية.

قيمة كا ٢ عند مستوي دلالة ٠.٠٥ = ٥.٩٩

يتضح من جدول (٩) ان النسب المئوية لاستجابات عينة البحث على المحور الرابع (برامج رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية) قد انحصرت ما بين (٨٢.٢٪، ٩٢.٧٪) وجاءت قيم مربع





٢١ دالة احصائيا عند مستوي دلالة ٠.٠٥ على جميع عبارات المحور الرابع ولصالح الاستجابة بموافق، وجاء في الترتيب الأول من حيث الأهمية النسبية العبارة رقم (٧) تمثيل المرأة المصرية بعضوية اساسية في مجالس ادارات الاندية والاتحادات الرياضية واللجنة الاولمبية بنسبة مئوية (92.7%) وجاء في الترتيب الثاني العبارة رقم (٦) ضرورة وجود سياسات معلنه لتطوير مستوى اداء العنصر النسائي داخل الهيئات الرياضية بنسبة مئوية (91.6%)

وقد اكدت نتائج عينة الدراسة على ضرورة تمثيل المرأة المصرية بعضوية اساسية (٢٥%) في مجالس ادارات الاندية والاتحادات الرياضية واللجنة الاولمبية ويرى الباحثون ان مجلس النواب المصري وهو أعلى هيئة تشريعية في الدولة قد وضعت تشريع يسمح للمرأة ان تكون شريك رئيسي في بناء المجتمع وتطبيق هذه النسبة في المجال الرياضي بعد أحد المعايير المهمة لتقييم مدى قدرة المجتمع الرياضي على استيعاب تمثيل الفئات الاجتماعية المختلفة اقتصاديًا ونوعيًا بما يتناسب وكثافتها العديدة من ناحية وقوتها الانتخابية من ناحية أخرى فضلاً عن كونه مؤشراً على حيوية المجتمع الرياضي ومدى قابليته لتطبيق قيم المساواة، وهناك العديد من العوامل التي قد تسهم في التأثير على نسب تمثيل المرأة داخل الهيئات الرياضية الاهلية وطبيعة النظام الانتخابي الذي يجعل المرأة في مواقف غير متكافئة مع الرجل من حيث عدد السيدات القائدات في المجال الرياضي والاعتماد على تعيين اكبر نسبة من الرجال كرؤساء مناطق للاتحادات الرياضية وغيرها من الاسباب التي توضح عدم وجود تنافس يقوم على تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة في انتخابات الهيئات الرياضية، وهذا يتفق مع دراسة كلا من فضيلة سيناوي، هبة ياسف (٢٠٢١م)

كما اكدت نتائج عينة الدراسة على ضرورة وجود سياسات معلنه لتطوير مستوى اداء العنصر النسائي داخل الهيئات الرياضية ويرى الباحثون ان الهيئات الرياضية تضع خطط سنوية ومنها خطط رياضية واجتماعية ويتم صياغتها في صورة مالية وتسمى الموازنة وهي تتعلق بما سيتم تنفيذه ولكن معظم خطط الهيئات الرياضية سواء اندية او مراكز شباب او اتحادات لا تتضمن خطط واضحة لتطوير رياضة المرأة لذا يجب ان تتضمن هذه الخطط السنوية الاهداف والسياسات والاجراءات اللازمة لتطوير رياضة المرأة وفي حالة عدم وجود هذه الخطط لا يتم اعتماد الموازنة من اللجنة الاولمبية المصرية او وزارة الشباب والرياضة وهذا يتفق مع دراسة هند عطا الله، خولة حتات (٢٠٢١م).

وجاء في الترتيب الأدنى من حيث الأهمية النسبية العبارة رقم (٩) وضع معايير لمستوى جودة تنفيذ المشروعات المرتبطة برياضة المرأة بنسبة مئوية (82.2%)، وجاء في المرتبة الثانية من





حيث اقل العبارات اهمية نسبية العبارة رقم (١٢) اتخاذ الإجراءات التصحيحية وحل المشكلات التي تظهر أثناء تنفيذ المشروعات المرتبطة برياضة المرأة بصورة علمية بنسبة مئوية (83.6%) ويرى الباحثون ان وضع معايير لمستوى جودة تنفيذ المشروعات المرتبطة برياضة المرأة هي خطوة مهمة ولكنها تأتي في مراحل لاحقة لذا يجب ان يتم وضع استراتيجية شاملة لتطوير رياضة المرأة وبالتالي سوف تتضمن الاجراءات التنفيذية لتطبيق هذه الخطة ويمكن تطبيق مبادئ الجودة على الخطوات التنفيذية ولكن مع غياب الخطط والاهداف لا توجد اجراءات تنفيذية واضحة لذا تأتي مرحلة تطبيق الجودة مرحلة لاحقة، لذا يجب الاهتمام بوضع الخطط وتوفير الامكانيات اللازمة لتطبيقها ويمكن وضع معايير جودة اثناء التطبيق.

كما يرى الباحثون ان اتخاذ الإجراءات التصحيحية وحل المشكلات التي تظهر أثناء تنفيذ المشروعات المرتبطة برياضة المرأة بصورة علمية تتم من خلال تواجد العنصر النسائي اولا حتى يتم تفهم طبيعة هذه المشكلات فبدون وجود العنصر النسائي في المجال الرياضي سواء اداريات او مدريات او اعضاء مجالس ادارات من الصعب وضع خطط سليمة لتطوير رياضة المرأة وايضا تفهم طبيعة المشكلات التي تواجه رياضة المرأة وكيفية حلها ولكن بوجود القيادة النسائية يسهل تفهم المشكلات وحلها، وهذا يتفق مع دراسة لمياء حسن الديوان، قصي فوزي خلف، سعد لايد عبد الكريم (٢٠٠٦م).

الاستنتاجات:

اولا: استنتاجات خاصة بالمحور الاول المشكلات التي تواجه التخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية:

- عدم وجود اندية رياضية متكاملة توفر الخصوصية للسيدات والفتيات بأسعار رمزية.
- قلة وجود اندية لذوات الإعاقة من الفتيات بجمهورية مصر العربية
- عدم وجود سياسات واضحة لتطوير رياضة المرأة ضمن الخطة العامة للدولة.
- قلة الكوادر من الاداريات او المدريات او المحكمات في الهيئات الرياضية المختلفة.
- قلة الاهتمام برياضة الفتيات في المدارس والجامعات.
- عدم وجود تشريعات ملائمة تعمل على تطوير رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية





ثانيا: استنتاجات خاصة بالمحور الثاني الامكانات اللازمة لبناء خطة رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية

أ- الامكانات البشرية

- توفير عدد كاف من القيادات والاداريات للإشراف على متابعة وتنفيذ المشروعات الرياضية المرتبطة برياضة المرأة.
- توفير عدد كاف من المدربات للقيام بالتدريب في المشروعات الرياضية المرتبطة برياضة المرأة.
- توفير الكوادر الفنية المتخصصة في التخطيط للمشروعات الرياضية المرتبطة برياضة المرأة.
- توفير عدد كافي من الاختصاصيات لتنفيذ المشروعات الرياضية في مجال رياضة المرأة.

ب- الإمكانيات المادية والاقتصادية:

- اعتماد المبالغ المالية التي تسمح بإقامة المشروعات الخاصة برياضة المرأة.
- توفير الأدوات والأجهزة الرياضية المطلوبة لتجهيز المنشآت الرياضية التابعة لمشروعات رياضة المرأة.
- توفير أجهزة حاسب آلي مجهزة لبناء قواعد المعلومات التي تخدم مشروعات رياضة المرأة.
- تحديث وتطوير واستكمال كافة المنشآت الرياضية التابعة لوزارة الشباب والرياضة الخاصة برياضة المرأة.

ج- الإمكانيات التنظيمية:

- توافر آليات الحصول على المعلومات التي تحتاجها إدارة رياضة المرأة. والمتصلة بنطاق عملها ومجال اختصاصها وطبيعة الأهداف والغايات التي قامت من أجلها.
- تحفيز إدارة مشروعات رياضة المرأة على رفع كفاءة استخدامها للإمكانيات والموارد المتاحة لتعظيم إنتاجيتها.
- إنشاء مركز إعلامي خاص بإدارة مشروعات رياضة المرأة لتوضيح العائد الاقتصادي من تنفيذ تلك المشروعات.

ثالثا: استنتاجات خاصة بالمحور الثالث اهداف التخطيط لرياضة المرأة بجمهورية مصر العربية:

- الاهتمام بوضع السياسات الإعلامية التي تدرك الفوارق بين الجنسين والتوازن بينهما في البرامج الإعلامية التقليدية والحديثة.





- وضع استراتيجية لتطوير رياضة المرأة يشارك فيها كافة القطاعات (الحكومي - الأهلي - النوعي - الخاص)
- تكريم الهيئات الرياضية التي تعطي اهتماما خاصا لأنشطة المرأة عند تقييم إجمالي الأنشطة في هذه الهيئات والمؤسسات.
- احداث تغييرات جوهرية في استراتيجية التشريعات الرياضية تتضمن مشاركة المرأة كعنصر فعال في المجتمع.

رابعا: استنتاجات خاصة بالمحور الرابع برامج رياضة المرأة بجمهورية مصر العربية:

- عمل القوافل الرياضية والثقافية لزيادة الوعي بأهمية ممارسة المرأة للرياضة.
- ضرورة وجود سياسات معلنة لتطوير مستوى اداء العنصر النسائي داخل الهيئات الرياضية.
- وضع خطط إدارة المنشآت والصالات والأدوات الرياضية المستخدمة في مشروعات رياضة المرأة والمحافظة عليها.
- عمل بروتوكولات تعاون بين وزارة الشباب والرياضة والمجلس القومي للمرأة لنشر ثقافة الممارسة الرياضية للمرأة.

التوصيات:

يوصي الباحثون بوضع مبادئ تشريعية تتضمن الآتي:

- وضع كوتة للمرأة (نسبة محددة) في مجالس ادارات اللجنة الاولمبية والاتحادات الرياضية والاندية الرياضية ومراكز الشباب بنسبة ٢٥٪.
- من ضمن تقييم الاتحادات الرياضية عدد الممارسات المسجلات في سجلات الاتحاد وعدد البطولات الخاصة بهن.
- من ضمن نقاط الاعانة للاندية والهيئات الرياضية عدد فرق الفتيات والسيدات الموجودة بكل نادى او هيئة رياضية.
- الرياضة المدرسية والجامعية عدد فرق الممارسات يكون مساوى لعدد فرق الممارسين من الذكور وخاصة الرياضات الفردية.
- عمل دورات تدريبية مجانية للاعبات المعزلات على المستوى الدولي بدعم حكومي وأهلي في مجالات (الادارة - التدريب - الاصابات).





- إنشاء لائحة داخلية للهيئات الرياضية لتطوير رياضة المرأة في كل هيئة (مركز شباب- نادى- اتحاد رياضي) ويتم اعتمادها من اللجنة الاولمبية ووزارة الشباب والرياضة.
- وضع قواعد قانونية تضمن تطبيق مبد. المساواة في الاشتراك الرياضي بين البنين والبنات في كافة المؤسسات التربوية والرياضية.

المراجع العلمية:

أولاً: المراجع العربية:

- ١- أمين الخولى (٢٠٠٢م): الرياضة والمجتمع, الهيئة العامة للكتاب، القاهرة.
- ٢- إسماعيل حامد عثمان (٢٠٠٦م): الرياضة والمرأة، بحث علمي منشور المؤتمر الدولي للتربية البدنية والرياضة ٢٠٠٦ ، ، كلية التربية الرياضية جامعة الإسكندرية.
- ٣- عبد الحكيم احمد مهنا، وليد بن زايد الشكلي (٢٠٢١م): دور الاعلام الرياضي الاردني في تعزيز ثقافة المرأة الرياضية، بحث علمي منشور، المجلة العربية للنشر العلمي، الاردن.
- ٤- فضيلة سيساوى، هبة ياسف (٢٠٢١م): علاقة المرأة بالرياضة وتأثيره على البناء الاجتماعي وتمثيل الجنسين في المجتمع، بحث علمي منشور، مجلة الباحث للعلوم الرياضية والاجتماعية، الجزائر.
- ٥- كمال درويش وآخرون (٢٠١٢م): النظم الرياضية والبنية التشريعية، مركز الكتاب للنشر، القاهرة.
- ٦- لمياء حسن الديوان (٢٠١١م): اهم المعوقات التي تواجه أندية الفتاة في العراق، بحث علمي منشور، جامعة بغداد.
- ٧- لمياء حسن الديوان، قصي فوزي خلف، سعد لايد عبد الكريم (٢٠٠٦م): معوقات عدم تولي الكفاءات النسوية للإدارة الرياضية، بحث علمي منشور، مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية، العراق.
- ٨- هند عطا الله، خولة حتحات (٢٠٢١م): استراتيجية تطوير الرياضة النسوية الجامعية، رسالة ماجستير منشورة، معهد علوم تقنيات ونشاطات التربية البدنية والرياضية، جامعة محمد بوضياف المسيلة، الجزائر.





ثانيا: المراجع الاجنبية:

- 9- **Bernay, T. & Cantor, D. W:** Women in power: the secrets of leadership. Dotson. New York. Houghton Mifflin Company.2001
- 10- **Blout, Regina. & Brown, Jennifer:** "Factors contributing to the lack of female leadership in school physical education"., journal of Teaching in Physical Education 1994
- 11-**roger Jackson:** Sport Administration Manual, ,International Olympic Committee , IOC. 2005
- 12-**Street, G:** Women in sport leadership. Sport Scotland. Edinburgh.2005

