



## التخطيط ودوره في تقويم الأداء التنظيمي بالإتحاد المصري للمصارعة

\*1.أ.د / أحمد عبد الحميد علي عمارة

\*\*2.أ.م.د / سماح محمد أمين أبو حلاوة

\*\*\*3.د/ربيع السيد سراج

\*\*\*\*4.طارق محمد كمال الدين عبد المولى

### مقدمة ومشكلة البحث:

تعتبر التحديات التي تواجه الإدارة المصرية في الوقت الراهن هي المحفز الأساسي والرئيسي لمواكبة العصر الحديث ، ومن أهم هذه التحديات كيفية الإستفادة من تطور نظم الإدارة في العصر الحديث ، والإدارة هي التنسيق بين الإمكانيات المتاحة وجهود الأفراد من أجل تطوير المؤسسة ، والوصول إلى الأهداف المطلوبة مع الحرص على البيئة الإجتماعية القائمة داخل المؤسسة(٣: ١٠). وقد عرف الإدارة (مصطفى ٢٠٠٥) بأنها مجموعة متشابكة من الوظائف أو العمليات (تخطيط - تنظيم - توجيه - قيادة - متابعة - رقابة) تسعى إلى تحقيق أهداف معينة عن طريق الإستخدام الأمثل للموارد المتاحة (٧: ١٨).

ومن التعريف السابق تتضح لنا عناصر الإدارة ويأتى في مقدمتها وعلى رأسها عنصر التخطيط حيث يعد من أهم وأبرز عناصر الإدارة الحديثة ، ويرى (هنرى فايول) أن التخطيط هو التوقع بما سيكون عليه الوضع في المستقبل مع الإستعداد لهذا المستقبل (٢: ٦٧) .

كما يرى (كونت) أن التخطيط هو التقرير بما يجب عمله ، وكيف يمكن عمله ، ومن الذى يقوم بالعمل ، فهو يغطى الفجوة بين ما نحن فيه وما نرغب فى الوصول اليه (١٢: ١٦٩).

ومن مفهوم التخطيط تتضح مدى أهميته في مجال الإدارة الحديثة ومن ثم فإن متابعة وتقييم عنصر التخطيط في إدارة أي مؤسسة يعتبر أهم الوسائل للحكم على كفاءة هذه المؤسسة لما للتقويم من أهمية بالغة كمبدأ عام حيث تم تعريف التقويم اصطلاحاً بأنه عملية منظمة لجمع وتحليل المعلومات بغرض تحديد درجة تحقيق الأهداف واتخاذ القرارات بشأنها (١: ١٣).

ويعد الأداء التنظيمي من الموضوعات التي تحمل في طياتها البعد الاستراتيجي لديناميكية العمل وهو من المفاهيم الاستراتيجية للإدارة حيث أن امتلاك خطة استراتيجية جيدة قد لا يكفي لتحقيق النجاح إلا اذا نفذت على نحو يحقق اهداف المؤسسة من خلال الأداء المتميز بحيث تكون مخرجات هذا الأداء السمة والسبب في بقاء المؤسسة ونموها وتعزيز قدرتها التنافسية (٨: ٣).

وقد تناولت الكثير من الآراء مفهوم الأداء التنظيمي تبعا لاختلاف أهداف المنظمات والمؤسسات ، وتبعا لاختلاف توجهاتها حيث نجد أنه نتاج جهد وسلوك جميع الأفراد والعاملين





بالمؤسسة في كافة الإدارات والاقسام الموجودة بها والذي يحدد مدى قدرة المؤسسة على تحقيق المخرجات والأهداف الخاصة بأعمالهم عبر التفوق في أدائها (٩: ١٥٩).

والمؤسسة المعنية بهذا البحث هي الإتحاد المصري للمصارعة وقد تم إنشاؤه في عام (١٩٣٣م) وتم إشهاره عام (١٩٧٦م) وانضم للإتحاد الدولي عام (١٩٤٠م) وهو الجهة المعنية بالإشراف على ممارسة رياضة المصارعة في جمهورية مصر العربية ، وبالنسبة للهيكل التنظيمي للإتحاد المصري فإنه يشمل عدد (١١) لجنة رئيسية كما يشمل عدد (٢٠) منطقة فرعية موزعين على مختلف محافظات الجمهورية (٢٠).

وبالرغم من هذا الكيان التنظيمي الضخم الا انه يوجد الكثير من الشكاوى الصادرة من المتعاملين مع إدارة الإتحاد المصري للمصارعة نابعة من عدم رضا المستفيدين عن الأداء التنظيمي داخل الإتحاد ، ولتقويم هذا الأداء بطريقة علمية لزم وضع أداة لقياس أهم عنصر من عناصر الإدارة وهو عنصر التخطيط ومن ثم فقد قام الباحثون بوضع وتقنين أداة يمكن عن طريقها التعرف على دور عنصر التخطيط في تقويم الأداء التنظيمي بالإتحاد المصري للمصارعة.

### هدف البحث:

يهدف البحث الي بناء استبيان بصورة علمية وأكاديمية يمكن من خلاله قياس دور التخطيط في تقويم مستوى الأداء التنظيمي للإتحاد المصري للمصارعة.

### تساؤلات البحث:

١- ما هي الطريقة المناسبة لقياس عنصر التخطيط في تقويم الأداء التنظيمي للإتحاد المصري للمصارعة ؟

٢- ما هو مستوى عنصر التخطيط في الأداء التنظيمي للإتحاد المصري للمصارعة ؟

### المصطلحات المستخدمة في البحث :

#### التخطيط:

يعتبر التخطيط واحدا من أهم المهام الإدارية في المنظمات والمشاريع المختلفة حيث يوفر معلومات دقيقة تساعد على التنبؤ بالمستقبل ، ويرى (أحمد السيد مصطفى ٢٠٠٠) أن التخطيط هو فن التعامل مع المستقبل ، وأنه الوظيفة المبكرة ، أو نقطة البداية في أى عملية ، وأنه يتضمن تصميم الأهداف وتقسيمها وإختيار المناسب منها وتحديد كيفية بلوغها من خلال برامج ، وأن هذه الأهداف هي بمثابة معايير لقياس الأداء الفعلى حيث أن التخطيط يقوم على عنصرين رئيسيين هما : التنبؤ بالمستقبل والاستعداد للمستقبل (١٥ : ١٨٩).





### التقويم:

هو عملية الوصول الي إتخاذ القرار والاحكام التي تتعلق بصلاحيه المعلومات في ضوء التطابق وتحقيق الأهداف ، لهذا فإن التقويم هو حكم عقلاني بخصوص قيمة الأشياء و إختيارها و كشف مدي صلاحية و صحة المعلومات و أهميتها من خلال نتائج الأبحاث و الدراسات و السلوك الإنساني (١٦:٥).

### الأداء التنظيمي:

هو نتاج جهد و سلوك جميع الأفراد و العاملين و المؤسسة في كافة الإدارات و الأقسام الموجودة بها و الذي يحدد مدي قدرة المؤسسة على تحقيق المخرجات و الأهداف الخاصة بأعمالهم عبر التفوق في أدائها (٩: ١٥٩).

### الاتحاد المصري للمصارعة :

الإتحاد المصري للمصارعة هو هيئة رياضية لها شخصية إعتبارية مستقلة ، و يتكون من الأندية و الهيئات الرياضية و الشبابية التي لها نشاط في رياضة المصارعة ، و تعتبر من الهيئات الخاصة ذات النفع العام و مقرها القاهرة (١٤)

### الدراسات العربية المرتبطة

م	عنوان الدراسة	أسم المؤلف والتاريخ	نوع الدراسة	أداة الدراسة	مجتمع وعينة الدراسة	أهم التوصيات
١	تنمية الالتزام التنظيمي على ضوء معايير إدارة الجودة الشاملة (٤)	خيرية محمد حسين بن عصمان (٢٠١٨)	رسالة دكتوراة	أداة الاستبيان لجمع البيانات	تم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية من العاملين من العاملين بالجهاز الاداري بجامعة طرابلس	- الاهتمام بإدخال نظرية الالتزام التنظيمي في قطاع الجامعة. - إعادة تنظيم الحوافز والأجور بما يحقق الرغبة في الاستمرار في العمل بالجامعة
٢	دور التخطيط الاستراتيجي في تحقيق الولاء التنظيمي (١٧)	مقدم علي عبد الجليل (٢٠١٥)	بحث علمي	أداة الاستبيان لجمع البيانات	تم اختيار عينة البحث من زبائن البنك الوطني الجزائري -وكالة بشار	- ضرورة الاهتمام بعنصر التخطيط الاستراتيجي لتحقيق الولاء التنظيمي بالبنك حيث يعتبر المحرك الأساسي للكفاءات والقدرات التي يتمتع بها العنصر البشري





م	عنوان الدراسة	أسم المؤلف والتاريخ	نوع الدراسة	أداة الدراسة	مجتمع وعينة الدراسة	أهم التوصيات
٣	تقويم أداء الاتحاد المصري للمبارزة في ضوء متطلبات الجودة الشاملة (٥)	رشا فرج مسعود (٢٠١٣)	بحث علمي	أداة الاستبيان لجمع البيانات	اشتملت عينة الدراسة من العاملين في الاتحاد المصري للمبارزة	- يجب توافر عدة عناصر هامة لتطبيق وإقامة نظام أو نموذج لإدارة الجودة الشاملة في الاتحاد المصري للمبارزة - تأسيس نظام معلومات لإدارة الجودة الشاملة. - تهيئة مناخ العمل لثقافة المنظمة. - الاهتمام بالتعليم والتدريب المستمر وتبني الانماط القيادية المناسبة.
٤	العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء التنظيمي (١٠)	عبد المحسن تقي عبد العزيز (٢٠١٣)	بحث علمي	أداة الاستبيان لجمع البيانات	اشتملت عينة الدراسة على عدد من الموظفين في القطاع الحكومي والخاص بدولة الكويت	- ضرورة الاهتمام بالتخطيط وزيادة سلطات الإدارة العليا وتوثيق العلاقة بين الأهداف والسياسات والخطط
٥	دور معايير الجودة الشاملة في تطوير أداء الاتحاد الكويتي لكرة السلة (٧)	شعبان ابراهيم محمد وآخرون (٢٠٠٨)	بحث علمي	أداة الاستبيان لجمع البيانات	اشتملت عينة الدراسة من المسؤولين والعاملين والمستفيدين في الاتحاد الكويتي لكرة السلة	- ضرورة تحديد الأهداف واستخدام أسس ومعايير الجودة بما يتناسب مع مجتمع الدراسة والاهتمام بعنصر التخطيط لتحقيق خدمة متميزة للمستفيدين وتحسين الخدمات المقدمة لهم. - ضرورة الاستفادة من امکانات المادية والبشرية المتوفرة.



جدول رقم (٢)  
الدراسات الاجنبية المرتبطة

م	عنوان الدراسة	أسم المؤلف والتاريخ	نوع الدراسة	أداة الدراسة	مجتمع وعينة الدراسة	أهم التوصيات
١	اختبار تأثير ممارسات ادارة الجودة الشاملة وكثافة منافسة السوق على الأداء التنظيمي (١٩)	Chong & Rundus (٢٠٠٤)	بحث علمي	أداة الاستبيان لجمع البيانات	اشتملت عينة الدراسة من المسؤولين والعاملين في الشركات الصناعية في أستراليا	- الاهتمام بالأداء التنظيمي للمؤسسات والشركات - وجوب العمل في بيئة تنافسية عالية لما لذلك من أثر على جودة المنتج ومقابلة توقعات العملاء

**إجراءات البحث:**

**منهج البحث:**

استخدم الباحثون المنهج الوصفي التحليلي لملائمته لطبيعة البحث وذلك من خلال وضع استبيان أولي بالاستعانة بالأبحاث المرتبطة وتحديد اطار اولي وطرح الاستبيان علي الخبراء والوصول الى صورة نهائية وطرحها علي عينة من مجتمع البحث لتطبيق المعاملات العلمية .

**مجتمع البحث:**

اشتمل مجتمع البحث علي بعض أعضاء الهيكل التنظيمي في الإتحاد المصري للمصارعة من أعضاء مجلس الإدارة و مجالس إدارة المناطق و العاملين في اللجان الرئيسية والفرعية والإداريين .

**عينة الدراسة:**

تكونت عينة الدراسة من (١١٧) من العاملين ضمن الهيكل التنظيمي للإتحاد المصري للمصارعة والجدول رقم (٣) يوضح توصيف العينة.

**جدول رقم (٣) توصيف عينة الدراسة**

ن = ١١٧

المتغيرات	العدد	النسبة المئوية
الوظيفة	مدرّب	٤١
	اداري	٣٠
	مدير فني	٤
	مجلس إدارة الاتحاد	٤
	حكم	٢٦
	مناطق الاتحاد	١٢





## أداة الدراسة:

إعتمد الباحثون علي بناء استبيان وقد بلغ عدد فقراته (20) فقرة لتتناسب مع أغراض وأهداف الدراسة الحالية لدراسة دور التخطيط في تقويم الأداء التنظيمي بالإتحاد المصري للمصارعة والملحق رقم (2) يوضح ذلك .

## استطلاع رأي الخبراء:

تم عرض أداة الدراسة علي مجموعة من الخبراء المتخصصين في مجال الإدارة و التربية الرياضية في الجامعات المصرية و البالغ عددهم (7) و الملحق رقم (1) يوضح أسماء السادة الخبراء ، وقد أبدوا الرأي في فقرات الأداة من حيث صياغة الفقرات ، و مناسبتها للمجال الذي وضعت لأجله ، إما بالموافقة أو تعديل صياغتها أو حذفها لعدم موضوعيتها ، ولقد تم الأخذ برأي السادة الخبراء في الإستبيان و أهمية فقرات الأداة ، بحيث أصبحت أداة الدراسة في صورتها النهائية مكونة من (15) عبارة الملحق رقم (3) يوضح الاستبيان النهائي.

## استطلاع رأي الخبراء لعنصر البحث

## جدول (4)

استطلاع رأي الخبراء لعبارات الاستبيان المستخدم قيد البحث لعنصر "التخطيط" ن = 7

م	العبارة	تكرار الموافقة	تعديل	نسبة الاتفاق
١	توجد أهداف واضحة و محددة في إتحاد المصارعة	7	0	100 %
٢	تتناسب الأهداف مع الإمكانيات المتاحة في إتحاد المصارعة	7	0	100 %
٣	تتناسب اهداف إتحاد المصارعة مع أهداف العاملين	7	0	100 %
٤	توجد سياسات إدارية تحقق أهداف الإتحاد غير معقدة وسهلة التطبيق يلتزم بها الإتحاد	2	0	28.57 %
٥	توجد لوائح مالية للصرف علي اتحاد المصارعة	7	0	100 %
٦	يستعين إتحاد المصارعة بالخبراء ذوي الخبرة المحليين أو الأجانب كجزء من سياسة تطوير اللعبة	7	0	100 %
٧	تتضمن سياسات الإتحاد إقامة مؤتمرات و ندوات لدراسة شؤون تطوير اللعبة	2	0	28.57 %
٨	يضع اتحاد المصارعة لائحة لمكافآت العاملين و الجزاءات المقابلة لها	7	0	100 %
٩	يشرف الإتحاد علي سياسة المسابقات في الهيئات التعليمية و العسكرية و الشركات	2	0	28.57 %
١٠	تتوافر خطط طويلة المدى لبرامج التدريب و الإعداد للمراحل السنوية المختلفة داخل اتحاد المصارعة	7	0	100 %
١١	تتناسب البرامج التدريبية و احتياجات المستفيدين و المستويات الفنية للمراحل السنوية	7	0	100 %
١٢	يوضع في الإعتبار السلبيات التي تواجه تحقيق الأهداف عند وضع الخطة التدريبية السنوية	7	0	100 %
١٣	تتناسب البرامج الموضوعية مع الإمكانيات المتاحة داخل اتحاد المصارعة	7	0	100 %
١٤	يساعد الإستقرار في برامج النشاط التدريبي علي تحقيق الأهداف الموضوعية	2	0	28.57 %
١٥	يتبنى اتحاد المصارعة إستراتيجية لزيادة عدد الممارسين علي مستوي الدولة	7	0	100 %
١٦	تتوافر الأجهزة و الأدوات المستخدمة لجميع الأنشطة التدريبية باتحاد المصارعة بما يتوافق مع المتطلبات الدولية	7	0	100 %







١٧	يتم تحديث الإتحاد باستمرار ( أجهزة - أدوات عصرية)	2	0	% 28.57
١٨	يتم توفير أماكن مناسبة لمحاضرات التدريب النظري	7	0	% 100
١٩	يوجد طاقم طبي باتحاد المصارعة يلبي إحتياجات المستفيدين	7	0	% 100
٢٠	يوجد أخصائي نفسي رياضي باتحاد	7	0	% 100

وقد أرتضى الباحثون نسبة اتفاق السادة الخبراء 70 % فأكثر لقبول العبارة أو تعديلها .

### المعاملات العلمية (الصدق - الثبات) لأداة الدراسة:

الصدق:

قام الباحثون بالاستعانة بعينة استطلاعية من مجتمع البحث بلغ قوامها (٣٠) فردا في الفترة من (٢٠١٩/٩/١٠) وحتى تاريخ (٢٠١٩/٩/٣٠) وذلك لإجراء المعاملات العلمية

جدول (5)

صدق الإتساق الداخلى لعبارات الاستبيان المستخدم قيد البحث لعنصر "التخطيط" ن = 30

م	العبارة	المتوسط الحسابى	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
١	توجد أهداف واضحة ومحددة في إتحاد المصارعة	2.600	0.498	*0.507
٢	تناسب الأهداف مع الإمكانيات المتاحة في إتحاد المصارعة	1.767	0.728	*0.441
٣	تناسب اهداف إتحاد المصارعة مع أهداف العاملين	1.933	0.521	*0.474
٤	توجد لوائح مالية للصرف علي اتحاد المصارعة	2.500	0.572	*0.451
٥	يستعين إتحاد المصارعة بالخبراء ذوي الخبرة المحليين أو الأجانب كجزء من سياسة تطوير اللعبة	2.100	0.712	*0.455
٦	يضع اتحاد المصارعة لائحة لمكافآت العاملين و الجزاءات المقابلة لها	2.233	0.626	*0.369
٧	تتوافر خطط طويلة المدى لبرامج التدريب و الإعداد للمراحل السنوية المختلفة داخل اتحاد المصارعة	1.833	0.834	*0.526
٨	تناسب البرامج التدريبية و إحتياجات المستفيدين و المستويات الفنية للمراحل السنوية	2.133	0.507	*0.746
٩	يوضع في الإعتبار السلبيات التي تواجه تحقيق الأهداف عند وضع الخطة التدريبية السنوية	2.167	0.531	*0.531
١٠	تناسب البرامج الموضوعه مع الإمكانيات المتاحة داخل اتحاد المصارعة	1.900	0.662	*0.412
١١	يتبنى اتحاد المصارعة إستراتيجية لزيادة عدد الممارسين علي مستوى الدولة	2.000	0.947	*0.545
١٢	تتوافر الأجهزة و الأدوات المستخدمة لجميع الأنشطة التدريبية باتحاد المصارعة بما يتوافق مع المتطلبات الدولية	2.100	0.662	*0.407
١٣	يتم توفير أماكن مناسبة لمحاضرات التدريب النظري	2.433	0.568	*0.873
١٤	يوجد طاقم طبي باتحاد المصارعة يلبي إحتياجات المستفيدين	2.067	0.785	*0.431
١٥	يوجد أخصائي نفسي رياضي باتحاد المصارعة	1.100	0.305	*0.391
	مجموع المحور	30.867	3.875	

\*قيمة "ر" الجدولية عند مستوى معنوية 0.05 هي 0.361





تشير نتائج الجدول رقم (5) إلى أنه توجد علاقة ارتباطية دالة إحصائياً بين عبارات الاستبيان المستخدم قيد البحث لعنصر "التخطيط" ومجموع العناصر الذي تنتمي إليه العبارة ، مما يدل على صدق عبارات الاستبيان المستخدم قيد البحث لعنصر "التخطيط".

**النتائج :**

جدول (6)

معامل ثبات الاستبيان المستخدم قيد البحث باستخدام معامل ألفا كرونباخ ن=30

م	المحور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل ثبات ألفا كرونباخ
١	التخطيط	30.867	3.875	*0.621

\*قيمة "ر" الجدولية عند مستوى معنوية 0.05 هي 0.361

تشير نتائج الجدول رقم (6) إلى أن قيم معاملات الثبات كانت (0.621) مما يدل على ثبات محور الاستبيان المستخدم قيد البحث باستخدام معامل ألفا كرونباخ .

**الدراسات الأساسية للبحث:**

قام الباحثون بإجراء الدراسات الأساسية للبحث وهي تطبيق استبيان لقياس (دور التخطيط في تقويم الأداء التنظيمي بالإتحاد المصري للمصارعة) في الفترة من (٢٠١٩/١١/١٠) وحتى (٢٠١٩/١٢/٢٥) وذلك علي عينة البحث.

**المعالجات الإحصائية:**

استخدم الباحثون المعالجات الإحصائية التالية:

- المتوسط الحسابي.
- الانحراف المعياري.
- الوسيط.
- معامل الارتباط.
- معامل الفا كرونباخ.





عرض ومناقشة النتائج:

جدول (7)

توصيف استجابات عينة البحث في الاستبيان المستخدم قيد البحث لعنصر "التخطيط" ن = 117

الترتيب	الوزن النسبي	المجموع التقديري	كا <sup>٢</sup>	لا		إلى حد ما		نعم		العبرة	م
				النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار		
1	%85.47	300	°74.710	0.00	٠	51.00	٥١	66.00	٦٦	توجد أهداف واضحة و محددة في إتحاد المصارعة	١
14	%58.97	207	°16.030	49.00	٤٩	46.00	٤٦	22.00	٢٢	تتناسب الأهداف مع الإمكانيات المتاحة في إتحاد المصارعة	٢
9	%67.81	238	°106.810	13.00	١٣	87.00	٨٧	17.00	١٧	تتناسب أهداف إتحاد المصارعة مع أهداف العاملين	٣
2	%81.48	286	°45.070	10.00	١٠	45.00	٤٥	62.00	٦٢	توجد لوائح مالية للصرف علي اتحد المصارعة	٤
6	%71.51	251	°27.070	20.00	٢٠	60.00	٦٠	37.00	٣٧	يستعين اتحاد المصارعة بالخبراء ذوي الخبرة المحليين أو الأجانب كجزء من سياسة تطوير اللعبة	٥
4	%75.78	266	°27.070	16.00	١٦	53.00	٥٣	48.00	٤٨	يضع اتحاد المصارعة لائحة لمكافأة العاملين والجزاءات المقابلة لها	٦
13	%62.96	221	5.830	47.00	٤٧	36.00	٣٦	34.00	٣٤	تتوافر خطط طويلة المدى لبرامج التدريب والإعداد للمراحل السنوية المختلفة داخل اتحاد المصارعة	٧
10	%67.52	237	°71.470	18.00	١٨	78.00	٧٨	21.00	٢١	تتناسب البرامج التدريبية واحتياجات المستفيدين والمستويات الفنية للمراحل السنوية	٨





6	%71.51	251	*98.350	8.00	٨	84.00	٨٤	25.00	٢٥	يوضع في الاعتبار السلبيات التي تواجه تحقيق الأهداف عند وضع الخطة التدريبية السنوية	٩	
12	%64.10	225	*20.350	34.00	٣٤	58.00	٥٨	25.00	٢٥	تناسب البرامج الموضوع مع الإمكانيات المتاحة داخل اتحاد المصارعة	١٠	
5	%72.36	254	*17.710	36.00	٣٦	25.00	٢٥	56.00	٥٦	يتبنى اتحاد المصارعة إستراتيجية لزيادة عدد الممارسين علي مستوى الدولة	١١	
8	%68.95	242	*29.770	23.00	٢٣	63.00	٦٣	31.00	٣١	تتوافر الأجهزة والأدوات المستخدمة لجميع الأنشطة التدريبية باتحاد المصارعة بما يتوافق مع المتطلبات الدولية	١٢	
3	%79.77	280	*41.110	10.00	١٠	51.00	٥١	56.00	٥٦	يتم توفير أماكن مناسبة لمحاضرات التدريب النظري	١٣	
11	%65.53	230	3.850	39.00	٣٩	43.00	٤٣	35.00	٣٥	يوجد طاقم طبي باتحاد المصارعة يلبى إحتياجات المستفيدين	١٤	
15	%34.76	122	*243.070	112.00	١١٢	5.00	٥	0.00	٠	يوجد أخصائي نفسي- رياضي باتحاد المصارعة	١٥	
		3610	مجموع المحور									%68.57

\* قيمة "كا" الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥ بدرجة حرية ٢ هي ٥.٩٩١ بدرجة حرية ١ هي ٣.٨٤١ يشير جدول رقم (٧) والشكل رقم (١) إلى التكرارات والنسب المئوية للاستجابات وقيمة كا<sup>٢</sup> والمجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب لكل عبارة من عبارات عنصر "التخطيط" للاستبيان المستخدم قيد البحث.

كما يتضح من الجدول أن عبارات عنصر "التخطيط" للاستبيان المستخدم قيد البحث التي حققت أعلى وزن نسبي جاءت كالتالي:





العبارة رقم (١) والتي نصت على "توجد أهداف واضحة ومحددة في إتحاد المصارعة" جاءت في الترتيب الأول بوزن نسبي بلغ (٨٥.٤٧ %) وجاءت قيمة كا<sup>٢</sup> دالة احصائيا عند مستوى معنوية (٠.٠٥) وفي اتجاه الاستجابة نعم.

العبارة رقم (٤) والتي نصت على "توجد لوائح مالية للصرف علي اتحاد المصارعة" جاءت في الترتيب الثاني بوزن نسبي بلغ (٨١.٤٨ %) وجاءت قيمة كا<sup>٢</sup> دالة احصائيا عند مستوى معنوية (٠.٠٥) وفي اتجاه الاستجابة نعم.

العبارة رقم (١٣) والتي نصت على "يتم توفير أماكن مناسبة لمحاضرات التدريب النظري" جاءت في الترتيب الثالث بوزن نسبي بلغ (٧٩.٧٧ %) وجاءت قيمة كا<sup>٢</sup> دالة احصائيا عند مستوى معنوية (٠.٠٥) وفي اتجاه الاستجابة نعم.

كما يتضح من الجدول أن عبارات عنصر "التخطيط" للاستبيان المستخدم قيد البحث التي حققت أقل وزن نسبي جاءت كالتالي:

العبارة رقم (٧) والتي نصت على "تتوافر خطط طويلة المدى لبرامج التدريب و الإعداد للمراحل السنوية المختلفة داخل اتحاد المصارعة" جاءت في الترتيب الثالث عشر بوزن نسبي بلغ (٦٢.٩٦ %) وجاءت قيمة كا<sup>٢</sup> دالة احصائيا عند مستوى معنوية (٠.٠٥) وفي اتجاه الاستجابة لا.

العبارة رقم (٢) والتي نصت على "تناسب الأهداف مع الإمكانيات المتاحة في إتحاد المصارعة" جاءت في الترتيب الرابع عشر بوزن نسبي بلغ (٥٨.٩٧ %) وجاءت قيمة كا<sup>٢</sup> دالة احصائيا عند مستوى معنوية (٠.٠٥) وفي اتجاه الاستجابة لا.

العبارة رقم (١٥) والتي نصت على "يوجد أخصائي نفسي رياضي باتحاد المصارعة" جاءت في الترتيب الخامس عشر بوزن نسبي بلغ (٣٤.٧٦ %) وجاءت قيمة كا<sup>٢</sup> دالة احصائيا عند مستوى معنوية (٠.٠٥) وفي اتجاه الاستجابة لا.

ويري الباحثون أن عبارة رقم (١) جاءت في الترتيب الأول حيث أن الإتحاد المصري للمصارعة يضع أهداف واضحة و قابلة للتنفيذ داخل الإتحاد و ذلك لإدارة نشاط الإتحاد بشكل عام كما أن هذه الأهداف يمكن قياسها بطرق مختلفة ، كما أن العبارة رقم (٤) حازت علي الترتيب الثاني حيث أن الإتحاد المصري للمصارعة يوجد به لوائح مالية للصرف محددة ، و يتم مراقبتها من خلال الجهة الإدارية متمثلة في وزارة الشباب و الرياضة و كذلك الجهاز المركزي للمحاسبة ، وهذا يظهر شفافية التعاملات المالية للإتحاد.





وكذلك نلاحظ أن العبارة رقم (١٣) جاءت في الترتيب الثالث و التي تعني توافر أماكن مناسبة لإقامة المحاضرات النظرية للمتعلمين مع الإتحاد و أعضائه و تدل علي الإهتمام بتوفير البنية الأساسية لإقامة دورات نظرية أو وظيفية داخل منظومة الإتحاد المصري للمصارعة.

وكما يري الباحثون أن العبارات أرقام (٧) ، (٢) ، (١٥) تأتي في ترتيب متأخر حيث أن الإتحاد لا تتوافر لديه خطط طويلة المدى علي مرحلة (٨ - ١٢ سنة) ، و أيضا بالنسبة لعدم تناسب الأماكن المتاحة في الإتحاد المصري للمصارعة مع الأهداف الموضوعية ، كذلك لا يوجد أخصائي نفسي متخصص للاعبين بالإتحاد المصري للمصارعة.

وتتفق هذه النتائج مع ما توصل اليه كل من (شعبان ابراهيم محمد وآخرون ٢٠٠٨) و (عبد المحسن تقي عبد العزيز 2013) و (رشا فرج مسعود 2013) و (مقدم علي عبد الجليل 2015) حيث اتفقوا علي أنه يجب أن يراعي التخطيط في المؤسسات المختلفة وبذلك يكون الباحث قد أجاب عن تساؤلات البحث والتي تنص علي:

- ما هي الطريقة المناسبة لقياس عنصر التخطيط في تقويم الأداء التنظيمي للإتحاد المصري للمصارعة .
- ما هو مستوي عنصر التخطيط في الأداء التنظيمي للإتحاد المصري للمصارعة .

### التوصيات:

- يوصي الباحثون بتطبيق الأداة موضوع البحث في تقويم الأداء التنظيمي للإتحاد المصري للمصارعة.
- يوصي الباحثون بالاستفادة من الأداة موضوع البحث في تعديل وتطوير مستوي الأداء التنظيمي للإتحاد المصري للمصارعة من خلال اجراء أبحاث أكثر شمولاً علي كامل الهيكل التنظيمي للإتحاد.
- إجراء دراسات مماثلة لتقويم الأداء التنظيمي للإتحادات والهيئات الرياضية للوصول الي الأداء التنظيمي المثالي.

### المراجع

#### أولا المراجع العربية:

- 1- أحمد سليمان عودة (٢٠١٠) : القياس والتقويم في العملية التدريسية ، دار الأمل للطباعة والنشر ، الأردن.
- 2- أحمد عبد الله الصباب وآخرون (٢٠١٣) : أساسيات الإدارة الحديثة ، خوارزم العلمية للنشر والتوزيع ، المملكة العربية السعودية .





- 3- حنان شكرى شاكر شبير (٢٠١٠) : واقع إدارة الوقت لدى العاملين في الفنون الفضاوية العاملة في قطاع غزة ، رسالة ماجستير (غير منشورة) ، الجامعة الإسلامية ، غزة .
- 4- خيرية محمد حسين بن عصمان (٢٠١٨) : تنمية الالتزام التنظيمي على ضوء معايير إدارة الجودة الشاملة ، رسالة دكتوراة (بحث غير منشور) ، كلية التربية ، جامعة بنها ، مصر .
- 5- رشا فرج مسعود (٢٠١٣) : تقويم أداء الاتحاد المصري للمبارزة في ضوء متطلبات الجودة الشاملة ، بحث علمي منشور ، مجلة أسبوط للعلوم وفنون التربية الرياضية ، العدد (٣٧) ، جزء (٢) ، مصر .
- 6- زياد محمد ثابت (٢٠٠٦) : التخطيط الاستراتيجي ، مادة تدريبية ، مركز التطوير التربوي ، دائرة التربية و التعليم ، وكالة غوث الدولية ، الجزائر .
- 7- شعبان ابراهيم محمد و آخرون (٢٠٠٨) : دور معايير الجودة الشاملة في تطوير أداء الإتحاد الكويتي لكرة السلة ، بحث علمي منشور ، مجلة العلوم التربوية و النفسية ، المجلد (١١) ، العدد (٢) ، البحرين .
- 8- طالب محمد أبو عليم (٢٠١٤) : أثر التمكين الإداري في الأداء التنظيمي في المستشفيات الخاصة في عمان ، رسالة ماجستير (غير منشورة) ، كلية إدارة الأعمال ، جامعة الشرق الأوسط ، الأردن .
- 9- عادل هادي البغدادي (٢٠٠٧) : علاقة و تأثير الذاكرة التنظيمية في الأداء التنظيمي ، دراسة تطبيقية في عينة من الشركات الصناعية العامة ، مجلة الإدارة و الإقتصاد ، العدد الخامس و الستون .
- 10- عبد المحسن تقي عبد العزيز (٢٠١٣) : العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء التنظيمي - دراسة ميدانية ، بحث علمي منشور ، مجلة الإقتصاد والتنمية البشرية ، العدد (١٠) ، الجزء (١) ، الجزائر .
- 11- على فلاح الزعبي (٢٠٠٩) : إدارة التسويق ، دار اليازوري للطباعة و النشر ، عمان .
- 12- على محمد الشرفاوى (٢٠٠٢) : العملية الإدارية (وظائف المدير) ، ط٢ ، الدار الجامعية ، الإسكندرية .
- 13- كامل بربر (٢٠٠٠) : إدارة الموارد البشرية وكفاءة الأداء التنظيمي ، المؤسسة الجامعية للدراسات و النشر و التوزيع ، ط٢ ، بيروت .





- 14- لائحة النظام الأساسي للهيئات الرياضية - قرار اللجنة الأولمبية رقم ٥٥ لسنة ٢٠١٧ - طبقا لقانون الرياضة رقم ٧١ لسنة ٢٠١٧ ، المنشورة بجريدة الوقائع المصرية ، العدد ٢٠٠ ، بتاريخ ٦ سبتمبر ٢٠١٧ (مادة ١).
- ١٥- مبروك محمد ساحلي (٢٠١٣) : مناهج وتقنيات الدراسات المستقبلية وتطبيقاتها في التخطيط ، جامعة أم البواقي ، المجلة الجزائرية للأمن والتنمية ، الجزء الثاني ، العدد الرابع ، الجزائر .
- ١٦- محمود داوود الربيعي (٢٠٠٤) : التقويم و الإرشاد و التوجيه في الميدان التربوي و الرياضي ، دار الثقافة و التوزيع ، عمان .
- ١٧- مقدم على عبد الجليل (٢٠١٥): دور التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في تحقيق الولاء التنظيمي : دراسة حالة البنك الوطني الجزائري ببشار ، بحث علمي منشور ، مجلة الإقتصاد والتنمية المستدامة ، عدد (٣) ، جزء (٢) ، الجزائر .
- ١٨- يوسف على مصطفى (٢٠٠٥) : الإدارة التربوية مداخل جديدة لعالم جديد ، ط ١ ، دار اللغة العربية ، القاهرة .

#### ثانيا المراجع الأجنبية:

- (19) Vincent K. Chong ،Micheal J. Rundus (2004); Total Quality Management ،Market Competition and Organizational Performance ،The British Accounting Review 36(2) ،P155-172 ،Australia.

#### ثالثا مراجع الانترنت

<http://egy-wrestling.com>

